



CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS
DE SEVILLA

RESUMEN DE PRENSA

7 de enero de 2022

ÍNDICE

#	Fecha	Medio	Titular	Tipo
---	-------	-------	---------	------

ASOCIADOS CES

1	07/01/2022	ABC Sevilla, 40-41	Hacienda racanea con la gestión del Fondo UE e incorpora solo la mitad del personal previsto	Escrita
2	07/01/2022	ABC Sevilla, 18-19	Las constantes ofertas diluyen el inicio de las rebajas de enero	Escrita
3	07/01/2022	ABC Sevilla, 2	El reparto de los fondos europeos se atasca por la falta de personal	Escrita
4	07/01/2022	Diario de Sevilla, 21	Un bar navideño en	Escrita
5	07/01/2022	Diario de Sevilla	Hosteleros y vecinos junto a Coca-Cola reparten 1.000 comidas en Los Pajaritos	Digital

ACTUALIDAD ECONÓMICA DE SEVILLA

6	07/01/2022	ABC Sevilla, 10-11	Ya se van los Reyes Magos	Escrita
7	07/01/2022	ABC Sevilla, 14-15	Seis municipios sevillanos cambiaron de alcalde en un año	Escrita
8	07/01/2022	ABC Sevilla, 26-27	La Junta convoca casi 30.000 plazas para reducir la temporalidad	Escrita
9	07/01/2022	ABC Sevilla, 16-17	«Es posible una nueva expansión de nuestro hangar de mantenimiento»	Escrita
10	07/01/2022	ABC Sevilla, 29	Los jóvenes contagiados de Covid cuadruplican a los mayores de 60	Escrita
11	07/01/2022	ABC Sevilla, 22	La Diputación calcula que hará fijos sin examen de oposición a 400 interinos	Escrita
12	07/01/2022	ABC Sevilla, 20	Las cabalgatas contagian la ilusión a cada barrio	Escrita
13	07/01/2022	ABC Sevilla, 17	La obra del aeropuerto de Sevilla encara su recta final	Escrita
14	07/01/2022	ABC Sevilla, 9	Un aterrizaje nada forzoso	Escrita
15	07/01/2022	Diario de Sevilla, 2-3	La sexta ola desborda la Atención Primaria y amenaza con colapsar las Urgencias	Escrita
16	07/01/2022	Diario de Sevilla, 15	La Cabalgata acabó sin incidencias y con un comportamiento ejemplar	Escrita
17	07/01/2022	Diario de Sevilla, 32	Abengoa tenía el negocio en parálisis en 2019 mientras sostuvo que se recuperaba	Escrita
18	07/01/2022	Diario de Sevilla, 23	Andalucía se acerca al pico de hospitalizaciones de la quinta ola	Escrita
19	07/01/2022	Diario de Sevilla, 9	EL MUÑOZ	Escrita
20	07/01/2022	Diario de Sevilla, 25	Los municipios rechazan la supresión de los jueces de paz por sus efectos perniciosos	Escrita
21	07/01/2022	Diario de Sevilla, 9	ALBERTO MÁXIMO PÉREZ CALERO JUAN CARLOS CABRERA	Escrita
22	07/01/2022	Diario de Sevilla	Abengoa tenía el negocio en parálisis en 2019 mientras sostuvo que se recuperaba	Digital
23	07/01/2022	Diario de Sevilla	El modelo Muñoz	Digital
24	07/01/2022	Diario de Sevilla	La sexta ola del covid desborda la Atención Primaria en Sevilla y amenaza con colapsar las Urgencias hospitalarias	Digital

MÁS NOTICIAS EMPRESARIALES

25	07/01/2022	ABC Sevilla, 40-41	Hacienda racanea con la gestión del Fondo UE e incorpora solo la mitad del personal previsto	Escrita
26	07/01/2022	ABC Sevilla, 43	Sólo cinco empresas andaluzas piden su rescate al Fondo de Recapitalización	Escrita
27	07/01/2022	ABC Sevilla, 8	Expectativas comunistas	Escrita
28	07/01/2022	ABC Sevilla, 2	El reparto de los fondos europeos se atasca por la falta de personal	Escrita

29	07/01/2022	Diario de Sevilla, 2-3	La sexta ola desborda la Atención Primaria y amenaza con colapsar las Urgencias	Escrita
----	------------	------------------------	---	---------

ASOCIADOS CES

Hacienda racanea con la gestión del Fondo UE e incorpora solo la mitad del personal previsto

- ▶ El Ministerio alega que los equipos se han configurado en «tiempo récord» y anuncia más incorporaciones en breve
- ▶ La CEOE teme una fuga de inversores privados por la lentitud en la ejecución de los fondos del Plan de Recuperación

BRUNO PÉREZ
MADRID

La flamante nueva estructura institucional diseñada por el Ministerio de Hacienda para garantizar una gestión ágil y eficiente de los 140.000 millones de euros asignados a España dentro del Mecanismo Europeo de Recuperación y Resiliencia, con la Secretaría General de Fondos Europeos de nueva creación en la cúspide para coordinar con mando en plaza la operativa asociada a la utilización de los fondos en todos los niveles de la Administración y una nueva Dirección General creada para encargarse de forma específica de su gestión, apenas está pudiendo funcionar a medio gas.

Un año después de su creación la Dirección General del Plan y del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, que aglutina una veintena de competencias críticas para el adecuado desempeño del plan como el seguimiento de los hitos y objetivos a cumplir en el contrato operativo firmado con Bruselas –fundamental para asegurar el cobro de los fondos–, la propuesta de medidas correctoras para evitar perder financiación europea o la relación cotidiana con las autoridades europeas, está funcionando con poco más de la mitad de los recursos humanos que se estimaron en su día para garantizar su operativa.

En concreto, y según la última información oficial proporcionada por Hacienda al Portal de Transparencia con fecha 16 de diciembre, esta unidad clave en la gestión de los fondos está funcionando con menos de medio centenar de efectivos respecto a los 86 que figuran en su relación de puestos de trabajo y que identifican el número de funcionarios necesarios para que la dirección general pueda operar con normalidad.

La patronal afirma que la ejecución no pasa del 38%

La patronal no se cree los datos de ejecución de los fondos europeos difundidos por el Gobierno, que hablaba de un porcentaje de asignación del 90% respecto a los 24.000 millones incluidos en las cuentas de 2021 y de obligaciones reconocidas por encima del 80%. La organización empresarial dice haber identificado únicamente 400 convocatorias en todo 2021 por un monto total de 9.300 millones, lo que solo supone un 38% de lo presupuestado.

Esa es la cuantía que según CEOE se ha activado de manera efectiva el año pasado, pero algunas de esas convocatorias siguen abiertas y por tanto el dinero no se ha movilizado todavía. Para la organización empresarial los fondos solo empezarán a tener un impacto efectivo sobre la economía real en el momento en que llegan al tejido productivo y con la información disponible a día de hoy lo que les dicen las cifras es que de todo el dinero movilizado a las empresas y los autónomos apenas les han llegado poco más de cien millones de los fondos UE.

Los empresarios creen necesario que el Gobierno acelere las convocatorias vinculadas a los proyectos estratégicos, aún inéditos

Según estos datos, la dirección general tiene aún 37 vacantes por cubrir, el 43% de su dotación total de personal. El déficit de capital humano es especialmente significativo en la subdirección que tiene encomendada la fundamental tarea de realizar el control y seguimiento de los objetivos e hitos que España ha comprometido con Bruselas, y que según se han encargado de subrayar las autoridades europeas en varias ocasiones serán la medida a partir de la cual se decidirá si el Gobierno tiene acceso al total de fondos que tiene preasignados. Ahí faltan por cubrir más del 50% de las plazas.

Fuentes del Ministerio de Hacienda atribuyen esta situación al escaso lapso de tiempo transcurrido (nueve meses) desde la definición de puestos de la dirección general, alegan que los equipos se han configurado «en tiempo récord» y aseguran que en breve se incorporarán nueve funcionarios más lo que reducirá la cifra de vacantes a 28, una tercera parte de la dotación de plantilla atribuida a la unidad.

Explican además que los puestos que aún no se han cubierto son administrativos y de apoyo técnico y que, al contrario, «los puestos de gestión y responsabilidad fueron cubiertos muy rápidamente».

Problemas de gobernanza

Ello no ha evitado que la primera evaluación sobre la gestión de los fondos europeos realizada por CEOE apunte de forma directa a la fragilidad del esquema de gobernanza como una de las carencias que se han puesto de manifiesto. «Hay que asegurar que la falta de agilidad administrativa no se convierta en una amenaza», avisan los empresarios, tras detectar un puñado de problemas de funcionamiento en estos primeros meses de operativa del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia en España.

Resaltan por ejemplo que la obsesión del Gobierno por garantizar el control de las convocatorias de ayudas por parte del Estado está impidiendo a los gobiernos autonómicos adaptarlas a las necesidades específicas de su tejido productivo, dificultando el paso a las empresas locales, o que en algunos casos se fijan plazos tan cortos para presentar proyectos, que la operativa expulsa de forma directa a pymes y autónomos.



Antonio Garamendi (a la derecha) y Pedro Sánchez// EFE

También subrayan la lentitud en la aplicación de los fondos, que unido al mejor comportamiento comparativo que se observa en otros países como Francia, donde en agosto ya se habían desembolsado el 30% de los recursos del plan, Italia o Portugal han llevado a la CEOE a dar la voz de alarma y a advertir del riesgo de que los inversores privados se cansen de esperar y se decanten por priorizar proyectos de inversión en otros países.

La CEOE pone en el punto de mira a los Perte, los célebres Proyectos Estratégicos para la Recuperación y la Transformación, cuya aprobación se ha vendido con gran trompetería, pero que no se han concretado en una sola convocatoria de ayudas en ninguno de los tres grandes proyectos aprobados: vehículo eléctrico y conectado, salud de vanguardia y energías renovables, hidrógeno renovable y almacenamiento. Mucho ruido, pero pocas nueces.

Tanto en estos tres proyectos como en los otros cuatro que están en fase de estudio la necesidad de inversión privada es elevada, ya que el objetivo



es movilizar de media cuatro euros privados por cada euro que se aporte de fondos europeos.

Por esta razón, CEOE entiende que es urgente que el Gobierno acelere las convocatorias. No solo por su potencial transformador para la economía, sino porque son la llave para que las empresas españolas ganen peso en los Ipecis, los Proyectos de Interés Común Europeo, ideados para crear un núcleo duro de capacidades estratégicas europeas y que ofrecen unas condiciones ventajosas en materia de ayudas de estado a las empresas que logren participar en su desarrollo.

La inquietud de los empresarios no es compartida por el Gobierno, que está convencido de que la expectativa de grandes inversiones en determinados sectores de actividad es incentivo suficiente para que la inversión privada aguarde a la llegada de esos fondos. Y no solo eso, sino también para que las potenciales empresas beneficiarias inicien las inversiones y las contrataciones necesarias para poder desarrollar esos proyectos estratégicos, aún cuando esos recursos públicos no les hayan llegado todavía.

LOS 'PEROS' DE LA CEOE A LOS FONDOS EUROPEOS

Modelo ineficaz

La CEOE considera que la lentitud en la ejecución de los fondos se debe a un modelo de gestión ineficaz. La transferencia de recursos desde el presupuesto a otros organismos públicos para que estos hagan las convocatorias ralentiza la llegada del dinero al tejido empresarial, que es donde tiene «un impacto real para la economía», e impide adaptar las convocatorias a las necesidades de cada territorio.

De espaldas a la pyme

El diseño de las convocatorias dificulta el acceso de las pymes y autónomos a las ayudas, porque se dan plazos muy cortos para armar las propuestas y el nivel de cofinanciación que se garantiza es reducido, de apenas el 30%. Un reciente informe de Cepyme muestra que dos de cada tres pymes asumen que no tendrán acceso a los fondos europeos.

No hay transformación

Según la CEOE, las convocatorias realizadas por el Gobierno hasta la fecha se limitan a dar continuidad a programas que ya vienen de años anteriores, aprovechando la disposición de mayores recursos. Aprovechar el potencial de los fondos exige a su juicio lanzar lo antes posible los proyectos con un mayor potencial transformador para la economía española, los célebres Perte.

Reforzar la gestión

La Unidad de Fondos Europeos de la organización empresarial ve necesario reforzar la estructura de gestión de los fondos, no sólo incorporando a las unidades de gestión todo el personal comprometido sino reformando el marco regulatorio para que el trámite administrativo de los fondos no se convierta en un obstáculo para su ejecución efectiva.

Las constantes ofertas diluyen el inicio de las rebajas de enero

► El adelanto de los descuentos, que lleva semanas en el sector textil, se une a las ofertas de la venta online. Sin embargo, los comerciantes esperan una campaña mejor que la de 2021

MERCEDES BENÍTEZ
SEVILLA

Llegan las rebajas de enero. Hoy día 7 comienza el período tradicional de descuentos de invierno, que cada vez pierde más su sentido, ya que la mayoría de grandes superficies y tiendas lleva semanas ofreciendo importantes promociones que se extienden a lo largo de la temporada.

La desregulación de este periodo de ofertas ha terminado con las colas a las puertas de los centros comerciales y las aglomeraciones ante los mostradores. Entonces los clientes esperaban ansiosos ese pistoletazo de salida e incluso los había que llegaban mucho antes de la apertura para ser los primeros en aprovechar esos descuentos.

Las continuas ofertas, que se hacen sobre todo en el sector textil, llevan ya semanas en las principales tiendas de la ciudad. Sólo hay que darse una vuelta por las grandes superficies y los comercios del Centro para comprobar que apenas hay cambios en los precios con respecto a principios de esta semana. En algunos establecimientos han puesto directamente el cartel de rebajas y en otros ya hablan de segundas promociones. Sea como sea, antes de que llegara el día de Reyes era posible hacerse con prendas a precios más baratos respecto al valor original que marcaba la etiqueta.

Práctica extendida

«We are on sale» (estamos en rebajas) puede leerse en una conocida franquicia que tiene chaquetones por menos de 50 euros, blusas a 19 y pantalones a 29. Y hay otras grandes cadenas que comenzaron los descuentos en torno al puente de la Constitución, que suele ser el momento en el que los sevillanos comienzan a comprar los regalos de Navidad, y que ahora han rebajado esas prendas y ya ofrecen descuentos de hasta el 60 por ciento.

Esta es, además, una práctica ex-

tendida incluso en grandes superficies que ofrecían desde hace días descuentos en complementos, como los bolsos, de hasta el 50 por ciento, y otras ofertas similares en determinadas marcas o incluso en la perfumería.

Esta situación contrasta con lo que se vivía en años anteriores cuando las rebajas de enero se circunscribían a un periodo limitado que comenzaba justo después del día de Reyes y concluía la primera semana de marzo. Sin embargo, ahora se han instalado nuevos reclamos acompañados de importantes descuentos como el Black Friday, lo que hace que se encadenen unas ofertas con otras desde mediados de noviembre. Y eso sin contar las rebajas de la venta online, que suelen empezar mucho antes y que ofrecen siempre descuentos más agresivos que en las tiendas.

Por eso mismo las patronales del comercio como Aprocrom muestran



Una tienda de Sevilla ya en rebajas la pasada semana que mantiene los mismos carte-

su preocupación. El presidente de esta entidad, Tomás González, advierte de que se ha entrado en una dinámica en que los comercios viven en «permanente oferta» e insiste en la necesidad de que se vuelvan a delimitar esos periodos de rebajas ya liberados y que ahora permiten a las empresas

hacer descuentos fuera de esos plazos. «Por el bien del consumidor se debería saber cuándo comienzan y cuándo acaban esas rebajas», dice González, quien insiste en que las ofertas constantes hacen que se «diluya» la campaña y que al final no tenga atractivo para el cliente. De hecho,

Repercusión laboral: Se esperan más de 6.200 contratos sólo en Sevilla

M.B. SEVILLA

Las rebajas también tienen su repercusión positiva en el mercado laboral. Este es un periodo que ofrece oportunidades laborales que en los dos últimos años se han visto alteradas por los cambios en el consumo como consecuencia de la pandemia. En cualquier caso, se espera que las rebajas de enero supongan la formalización de más de 6.200 nuevos contratos sólo en Sevilla, según los datos que maneja Adecco.

Como ocurrió con las campañas de Navidad y el Black Friday, este año las contrataciones se centrarán en el comercio online y, en menor medida,

en la tienda física que puede verse afectada por restricciones de aforos y horarios dependiendo de cómo siga evolucionando la situación epidemiológica y también de la preferencia de los usuarios por evitar aglomeraciones.

Así, la previsión de la empresa de recursos humanos es que durante enero y febrero se experimente un repunte de la contratación de un 7,5 por ciento con respecto al mismo periodo del año anterior. Eso supondría la firma de más de 176.000 contratos en toda España.

Hace un año, se hicieron 164.055 contratos en este periodo, que supo-

nían una caída del 7% con respecto a 2020, por lo que, de cumplirse las expectativas, prácticamente se igualarían las contrataciones a las del último periodo de rebajas precovid.

En el caso andaluz, el incremento esperado es algo menor, de un 6,3%, con más de 21.450 contratos.

De hecho, se prevé que en Sevilla se formalicen un total de 6.220 contratos, lo que supone un 9 por ciento más que los 5.708 que se hicieron en el mismo periodo del pasado año. Además Sevilla se sitúa como la provincia andaluza con mejor proyección tanto por número de contratos esperados como por incremento de la facturación con respecto a hace un año.

Esta campaña supondrá una continuación de la tendencia experimentada durante el Black Friday y la Navidad, con el auge del comercio electrónico. Como es habitual en las rebajas, las tiendas crearán empleo a menor ritmo.



para este periodo que ahora comienza // RAÚL DOBLADO

hay muchos comercios que aprovechan para darle salida a productos que tienen en almacén de otras temporadas, lo que supone un engaño. Otros llegan, incluso, a fabricar o dis-

tribuir productos específicos para las rebajas con otra calidad y otras características que hacen que su precio sea más barato.

En cualquier caso, se trata de una

Un 70 por ciento de los clientes son de la ciudad

Las rebajas de enero en Sevilla tienen un porcentaje muy alto de público local. Según Aprocom, alrededor del setenta por ciento de los clientes que acude a comprar durante esta temporada de descuentos procede de la propia ciudad y del área metropolitana. Seguramente por eso, pese a la situación sanitaria con el incremento de positivos, esperan tener una buena campaña ya que, según los comerciantes, los contagios no suelen producirse en las tiendas sino en otros lugares.

La campaña de otoño-invierno ha sido mejor que la anterior por la «normalización» de los hábitos de consumo

Los comerciantes consideran que «la compra online no acabará con las tiendas físicas, que se siguen llenando»

campana que llega tras una temporada de otoño invierno que ha sido mejor que la del año anterior, ya que las de 2021 tuvieron lugar en una época en las que había todavía numerosas restricciones que impedían la movilidad. Seguramente por esto se ha vendido más y, en los días previos a

Reyes, no cabía un alfiler en las grandes superficies desde primeras horas de la mañana. Durante la pasada semana, sólo un cuarto de hora después de abrir las tiendas ya había colas para pagar en los grandes almacenes de la ciudad.

Como afirma González, «las tiendas están llenas» pese a la venta online que considera «un complemento» y no un rival. Este portavoz de los comercios sevillanos señala que «esa venta virtual no llega al 20 por ciento de la facturación de la distribución a nivel general». Por eso insiste en que «las compras por internet son un complemento más para los consumidores, pero no se van a comer todo el terreno de las tiendas físicas», que siguen siendo la primera opción de los clientes.

En cuanto a las rebajas que ahora llegan, Tomás González confía «que sean mejores que las del año anterior ya que poco a poco se va volviendo a la normalidad pese a la alta tasa de contagios que frena a muchos consumidores a la hora de salir a la calle». La temporada de otoño-invierno ha sido buena y en algunos sectores como el textil o el calzado han superado las ventas de antes de la pandemia.

Cuando se le pregunta por las cifras, asegura que aunque serán mejores, la previsión es que aún estén por debajo de las últimas rebajas precovid, las de enero de 2020. ¿Lo que más se vende por estas fechas? Ropa por encima de todo, pero también calzado, productos del hogar y electrodomésticos. Y de forma general, se da salida a más productos que en las rebajas de verano, la facturación de enero siempre es superior, ya que se trata de prendas de mayor valor que las que se venden en julio. Habrá que esperar para ver si se cumplen esos pronósticos.

El reparto de los fondos europeos se atasca por la falta de personal

Hacienda incorpora solo a la mitad de los efectivos previstos para gestionar los recursos mientras la CEOE avisa de la fuga de inversores privados

ECONOMÍA

Un 'bar' navideño en La Candelaria

● **Hosteleros, vecinos de Tres Barrios y Coca-Cola reparten cientos de comidas en Los Pajaritos**

S. V.

Con la mirada puesta en hacer realidad la ilusión de que *La Navidad es mágica cuando la compartimos*, más de 50 entidades están difundiendo este espíritu navideño y compartiendo más de 15.000 comidas con personas en situación de vulnerabilidad. Esta iniciativa se está desarrollando en diversos lugares de 21 ciudades españolas y cuenta con la colaboración de Coca-Cola.

En concreto, en Sevilla, la entrega de 1.000 comidas, que tuvo lugar los días 21, 22, 23 y 24 de diciembre, se ha realizado de la mano de las entidades Asociación de Hosteleros de Sevilla y provincia y la Asociación de Vecinos Tres Barrios, de la que forman parte La Candelaria, Los Pajaritos y Madre de Dios.

En declaraciones del presidente de la asociación de hosteleros de Sevilla y Provincia, Antonio Luque, "para nosotros a pesar de las dificultades que atraviesa el sector, es un honor colaborar junto con Coca-Cola, en la donación de 1000 comidas entre el 21 y el 24 de diciembre. Lo que queremos con esta acción es que personas que no puedan permitirse ir a un restaurante, almuerzen estos días como si estuvieran sentados en una de sus mesas con un Menú especial de Navidad. La asociación lleva colaborando con la Asociación de



Voluntarios de 'La Navidad es mágica cuando la compartimos', desarrollada en el Mercado de la Candelaria.

Vecinos Tres Barrios desde que comenzó la pandemia y nos sentimos realmente orgullosos de llevar felicidad donde más lo necesitan de la mano de Coca-Cola".

Entre las ciudades a las que está llegando este programa se encuentran grandes núcleos de población, como Madrid, Barcelona, Valencia o Sevilla, así como varias capitales de provincia, como Valladolid, Salamanca, Ávila y Segovia en Castilla y León, Toledo y Cuenca en Castilla La-Mancha, Málaga y Granada en Andalucía, además de A Coruña, Badajoz, Oviedo, Palma de Mallorca, Santander, Tenerife, Vigo, Logroño y Zaragoza.

Para elaborar y distribuir los

menús, Coca-Cola cuenta con entidades como Caritas, Cruz Roja, diversas ONG, Asociaciones de Hostelería, Escuelas de Hostelería, Asociaciones de Empresarios, Protección Civil, ayuntamientos, diputaciones provinciales y Comunidades Autónomas. En función de cada ciudad, se ofrecen lotes de alimentos, menús para llevar o para que sean consumidos en los alojamientos. Además, cientos de voluntarios de Coca-Cola se están sumando a la iniciativa, participando tanto en los repartos como en labores organizativas y de logística.

Beatriz Codes, Jefa de Asuntos Públicos, Comunicación y Sostenibilidad de la Región Su-

roeste de Coca-Cola Europacific Partners apunta: "En Coca-Cola pensamos que la Navidad es mágica cuando la compartimos. Por ello, hemos decidido trasladar esta celebración hacia fuera y contribuir a organizar una entrega de comida para aquellas personas en situación de vulnerabilidad que lo requieran. Colaborar en esta acción forma parte de nuestro objetivo navideño de este año: llevar la Navidad allí donde más se necesita".

Esta iniciativa se suma a la que Coca-Cola ha puesto en marcha para luchar contra el desperdicio de alimentos esta Navidad. A través de la web de la marca, los consumidores podrán descubrir diferentes propuestas de recetas e ideas para

sacar el máximo partido a los menús de estas fiestas, con el objetivo de que esta Navidad no se desperdicie ningún alimento en los hogares. Pincha aquí para descubrir las recetas

Carolina Aransay, Directora de Marketing de Coca-Cola Iberia, señala: "Esta Navidad no es una Navidad más para Coca-Cola. Es la primera que celebramos bajo nuestra nueva filosofía de marca Real Magic. A través de nuestra campaña navideña y de iniciativas como esta, esta Navidad queremos seguir sorprendiendo a nuestros consumidores y transmitiéndoles un mensaje de optimismo y de inclusión, como llevamos haciendo más de 100 años.

Hosteleros y vecinos junto a Coca-Cola reparten 1.000 comidas en Los Pajaritos

original



Voluntarios de 'La Navidad es mágica cuando la compartimos'. / M. G.

Con la mirada puesta en hacer realidad la ilusión de que **La Navidad es mágica cuando la compartimos**, más de 50 entidades están difundiendo este espíritu navideño y compartiendo más de 15.000 comidas con personas en situación de vulnerabilidad los días 20, 21, 22, 23 y 24 de diciembre. Esta iniciativa se está desarrollando en diversos lugares de 21 ciudades españolas y cuenta con la colaboración de Coca-Cola. En concreto, en Sevilla, la entrega de 1000 comidas, que tendrá lugar los días 21, 22, 23 y 24 de diciembre, se ha realizado de la mano de las entidades Asociación de Hosteleros de Sevilla y provincia y la Asociación de Vecinos Tres Barrios, de la que forman parte La Candelaria, Los Pajaritos y Madre de Dios.

En declaraciones del presidente de la asociación de hosteleros de Sevilla y Provincia, Antonio Luque, "para nosotros a pesar de las dificultades que atraviesa el sector, es un honor colaborar junto con Coca-Cola, en la donación de 1000 comidas entre el 21 y el 24 de diciembre. Lo que queremos con esta acción es que personas que no puedan permitirse ir a un restaurante, almuerzen estos días como si estuvieran sentados en una de sus mesas con un Menú especial de Navidad. La asociación lleva colaborando con la Asociación de Vecinos Tres Barrios desde que comenzó la pandemia y nos sentimos realmente orgullosos de llevar felicidad donde más lo necesitan de la mano de Coca-Cola ". Entre las ciudades a las que **está llegando este programa se encuentran grandes núcleos de población**, como Madrid, Barcelona, Valencia o Sevilla, así como varias capitales de provincia, como Valladolid, Salamanca, Ávila y Segovia en Castilla y León, Toledo y Cuenca en Castilla La-Mancha, Málaga y Granada en Andalucía, además de A Coruña, Badajoz, Oviedo, Palma de Mallorca, Santander, Tenerife, Vigo, Logroño y Zaragoza.

Para elaborar y distribuir los menús, Coca-Cola cuenta con entidades como Caritas, Cruz Roja, diversas ONG, Asociaciones de Hostelería, Escuelas de Hostelería, Asociaciones de Empresarios, Protección Civil, ayuntamientos, diputaciones provinciales y Comunidades Autónomas. En función de cada ciudad, se ofrecen lotes de alimentos, menús para llevar o para que sean consumidos en los alojamientos. Además, cientos de voluntarios de Coca-Cola se están sumando a la iniciativa, participando tanto en los repartos como en labores organizativas y de logística. Beatriz Codes, Jefa de Asuntos Públicos, Comunicación y Sostenibilidad de la Región Suroeste de Coca-Cola Europacific Partners apunta: "En Coca-Cola pensamos que la Navidad es mágica cuando la compartimos. Por ello, hemos decidido trasladar esta celebración hacia fuera y **contribuir a organizar una entrega de comida** para

aquellas personas en situación de vulnerabilidad que lo requieran. Colaborar en esta acción forma parte de nuestro objetivo navideño de este año: llevar la Navidad allí donde más se necesita”.

Esta iniciativa se suma a la que Coca-Cola ha puesto en marcha para luchar contra el desperdicio de alimentos esta Navidad. A través de la web de la marca, los consumidores podrán descubrir diferentes propuestas de recetas e ideas para sacar el máximo partido a los menús de estas fiestas, con el objetivo de que esta Navidad no se desperdicie ningún alimento en los hogares. Carolina Aransay, Directora de Marketing de Coca-Cola Iberia, señala: **“Esta Navidad no es una Navidad más para Coca-Cola**. Es la primera que celebramos bajo nuestra nueva filosofía de marca “Real Magic”. A través de nuestra campaña navideña y de iniciativas como esta, esta Navidad queremos seguir sorprendiendo a nuestros consumidores y transmitiéndoles un mensaje de optimismo y de inclusión, como llevamos haciendo más de 100 años.

ACTUALIDAD ECONÓMICA DE SEVILLA

Distribuido para CONFEDERACIÓN N DE EMPRESARIOS DE SEVILLA * Este artículo no puede distribuirse sin el consentimiento expreso del dueño de los derechos de autor.



▲ CABALGATAS DE LOS BARRIOS

Ya se van los Reyes Magos

La ilusión de los sevillanos por disfrutar de nuevo de las cabalgatas de Reyes Magos fue mayor que el miedo al contagio. La ciudad se echó a la calle otro día más para compartir junto a los más pequeños la felicidad de ver a Sus Majestades en esta visita a Sevilla. El comportamiento del público fue ejemplar durante los dos días de cortejos, manteniendo siempre puesta la mascarilla y evitando las aglomeraciones en las calles estrechas. El cambio de los itinerarios ha sido una buena solución, asegura el Ayuntamiento, que hizo ayer un balance más que positivo de la organización de las cabalgatas. Y con los cortejos por los barrios terminan estas fiestas navideñas marcadas por una sexta ola de contagios que se ha presentado más virulenta de lo esperado.



J.M. SERRANO

Distribuido para CONFEDERACIÓN N DE EMPRESARIOS DE SEVILLA * Este artículo no puede distribuirse sin el consentimiento expreso del dueño de los derechos de autor.



MANUEL GÓMEZ / ROCÍO RUZ / VANESSA GÓMEZ

◀ PASCUA MILITAR

El Ejército recuerda su papel en misiones clave como Kabul

«Como un soldado más, con mucho orgullo por lo que ello significa» pronunció ayer su discurso el general jefe de la Fuerza Terrestre, José Rodríguez García, durante la celebración de la tradicional Pascua Militar en la Capitanía de Sevilla. La operación 'Balmis', la tormenta 'Filomena' o el apoyo de evacuación de colaboradores afganos fueron las misiones destacadas que recordó y en las que el Ejército ha respondido de forma impecable. También destacó en su intervención las celebraciones como el centenario de Tablada y de la fundación de la Legión. El acto contó con la presencia de Antonio Muñoz, que acudió por primera vez como alcalde de la ciudad.



EFE/JAVIER BELVER

▲ A OCTAVOS DE LA COPA DEL REY

El Sevilla controla y vence a un vivaz Zaragoza

Solventó el Sevilla su pase a los octavos de final de la Copa del Rey tras superar al Real Zaragoza en La Romareda por un convincente 0-2 con tantos de Koundé, en la primera parte, y de Rafa Mir, en la segunda. Golpeó en su primera llegada de peligro con un buen remate desde fuera del área del central

francés y, cuando más apretaba el animoso conjunto maño, una contra iniciada por Ocampos con pase al hueco a Rafa Mir y perfecta definición del murciano liquidó el duelo y le dio el billete a octavos de final a los de Julen Lopetegui, que este mediodía conocerán a su próximo rival en la competición. La mala noticia

vuelve a estar en la enfermería, por cuanto Rekik, que iba a ser titular, tuvo que ser reemplazado en la alineación al sentir en el calentamiento unas molestias musculares que le obligaron a dejar su lugar en el once a Diego Carlos. Los sevillistas comenzarán hoy mismo a preparar su duelo del domingo ante el Getafe, que llegará descansado para el encuentro en el Ramón Sánchez-Pizjuán.

SEVILLA



ANTONIO MUÑOZ MARTÍNEZ
Alcalde entrante del PSOE



JUAN ESPADAS CEJAS
Alcalde saliente del PSOE

TOMARES



JOSÉ MARÍA SORIANO
Alcalde entrante del Partido Popular



JOSÉ LUIS SANZ RUIZ
Alcalde saliente del Partido Popular

LOS CORRALES



BUENSUCESO MORILLO
Alcaldesa entrante del PSOE



JUAN MANUEL HEREDIA BAUTISTA
Alcalde saliente del PSOE

Seis municipios sevillanos cambiaron de alcalde en un año

- ▶ Los más destacados se han producido en la capital y en Tomares con las salidas de Juan Espadas y José Luis Sanz
- ▶ También se han producido relevos en Los Corrales, La Roda de Andalucía, Benacazón y Sanlúcar la Mayor

MARTÍN LAÍNEZ
SEVILLA

El cambio en la Alcaldía de Sevilla ha supuesto el más importante de los seis que se han producido este mandato, concentrándose la mayoría de ellos a lo largo de 2021 e inicios del presente año, como ha sido el caso del socialista Juan Espadas, que ha cedido la vara de mando a su compañero Antonio Muñoz. Es decir, todos ellos reasasada la mitad de mandato, puesto que las próximas elecciones municipales serán en la primavera de 2023. El cambio de alcalde en la capital obedece a la salida de Espadas como candidato a la Presidencia de la Junta, tras recibir el beneplácito de Pedro Sánchez y ganar las primarias para ser el nuevo secretario general del PSOE en Andalucía antes de las vacaciones de verano. Durante varios meses ha estado ostentando los

dos cargos hasta que el pasado lunes se produjo el relevo en la Plaza Nueva y con ello la llegada de Antonio Muñoz, uno de sus hombres de confianza en el gobierno local que ha abandonado para enfrentarse a Juanma Moreno en Andalucía este mismo año, cuando están previstas elecciones autonómicas.

Tomares

Pero además, en el Ayuntamiento hispalense también hubo un movimiento en las filas de la oposición tras la victoria de Virginia Pérez en el congreso del PP sevillano. Beltrán Pérez se retiraba tras varios intentos de asaltar el poder en el Consistorio dejando esta labor para los próximos comicios a José Luis Sanz, que tuvo que abandonar la Alcaldía de Tomares en octubre, donde fue su alcalde desde 2007, para aspirar a la Casa Grande de la capital en 2023.

Su cargo en el Ayuntamiento aljarafeño lo desempeña en la actualidad José

María Soriano, quien desde el 16 del pasado mes de octubre se ha convertido en el sexto regidor de la democracia en el municipio tomareño.

La Roda de Andalucía

En el municipio de la Sierra Sur de La Roda de Andalucía, el cambio de regidor estaba ya programado prácticamente desde que se dieron a conocer los resultados de las municipales de mayo de 2019. Partido Popular e Izquierda Unida habían pactado formar parte de un gobierno de alternancia que condenaba al PSOE a la oposición. Para ello Juan Jiménez, alcalde del PP, ocuparía el sillón los dos primeros años.

Y así fue como a mediados de junio cedía el testigo a Josefa Valverde (IU) para que acabe los dos últimos del mandato al frente del Consistorio rodense. En cualquier caso, el cambio no conllevaría grandes movimientos de delegaciones de un partido a otro, sino más bien sólo el cambio de regidor.

Sanlúcar la Mayor

A finales de junio se produjo un relevo en otro municipio alfarafeño. En concreto en Sanlúcar la Mayor, donde el cabeza de lista por el Grupo Independiente por Sanlúcar (GIS), Eustaquio Castañón, que ganó las municipales en 2019, renunciaba el 14 de junio al poder y a su acta de concejal, alegando «problemas de salud». La oposición, con el PSOE al

ADRIANO

Relevos

Las elecciones municipales se avizoran en Montananza. De eso no cabe duda, porque los movimientos de relevo en las alcaldías de hasta seis municipios de la provincia revelan que los partidos se fijan este momento como el idóneo para proceder a un cambio de regidor para que el sustituto se foguee en el año y medio que falta hasta la cita con las urnas. Más adelante, pongamos a mediados de este 2022, ya no habrá tiempo para más.

En las próximas semanas se podría anunciar el adiós de Toscano en Dos Hermanas

El nuevo secretario del PSOE de Sevilla seguirá ejerciendo de alcalde de La Rinconada

BENACAZÓN



PEDRO OROPESA VEGA
Alcalde entrante del Partido Popular



JUANA MARÍA CARMONA
Alcaldesa saliente del PSOE

SANLÚCAR LA MAYOR



JUAN SALADO RÍOS
Alcalde entrante del Grupo Independiente Sanluqueño (GIS)



EUSTAQUIO CASTAÑO SALADO
Alcalde saliente del GIS

LA RODA DE ANDALUCÍA



JOSEFA VALVERDE LUQUE
Alcaldesa entrante de Izquierda Unida



JUAN JIMÉNEZ JIMÉNEZ
Alcalde saliente del Partido Popular

frente, logró reunir al resto de los grupos para pedir su renuncia en el Pleno anterior achacando la «ingobernabilidad» que el municipio estaba sufriendo con Castaño al frente del mismo. El regidor actual es Juan Salado (GIS).

A estos problemas de salud del alcalde se unieron otros judiciales sobre un asunto que lleva arrastrando desde hace años, puesto que la Audiencia ratificaba la inhabilitación de Castaño y del primer teniente de alcalde, Manuel Colorado, por otorgar una licencia ilegal que modificaba dos metros la altura de una casa de hermandad. El fallo afecta a seis exediles más que gobernaron junto a Castaño bajo las siglas del PP entre 1993 y 2003.

Benacazón

A finales de junio de 2021, ABC publicaba una operación llevada a cabo entre el PP (que estaba en la oposición) e IU-Adelante (que formaba parte del gobierno local con el PSOE) para que prosperase una moción de censura en Benacazón —la primera del actual mandato 2019-2023 en la provincia de Sevilla— contra la alcaldesa socialista Juana María Carmona.

El séptimo cambio en la provincia será en Pruna

El municipio sevillano de Pruna, enclavado en plena Sierra Sur, vivirá el séptimo cambio de alcalde en este mandato.

Y será después de que el actual, Francisco López (Juntos Por Pruna), conociera a finales de año su inhabilitación por un asunto urbanístico. Según ha ido contando ABC estos días, el relevo se llevará a cabo en un Pleno extraordinario, sin fecha hasta el momento, puesto que el regidor está a la espera de la notificación de la sentencia para ceder el puesto. Su compañero Ricardo Guerrero será su sucesor.



RICARDO GUERRERO

El motivo no era otro que la inhabilitación a ocho años de la regidora por prevaricación al enchufar supuestamente a un antiguo concejal del PSOE en la Mancomunidad Guadalquivir de Recogida de Residuos Sólidos Urbanos sin reunir los requisitos. Como ocurre en La Roda, el pacto PP-Adelante implica compartir el mandato, si bien en esta ocasión la fórmula es de 1+1. El tercer año el poder recaerá en el popular Pedro Oropesa y el último será para Manuel Ortiz Soriano, siendo socios de gobierno las dos formaciones hasta que se convoquen los nuevos comicios municipales.

Los Corrales

El primer relevo en una alcaldía sevillana se produjo recién iniciado el mandato. El 1 de agosto de 2019 y tras ganar las elecciones, el candidato del PSOE, Juan Manuel Heredia Bautista, cedía el sillón principal del Pleno a su compañera Buensuceso Morillo. El motivo no era otro que, tras haber conseguido ser la lista más votada, Heredia cambiaba el Ayuntamiento corralesño por un puesto en la Dipu-

tación de Sevilla, cargo bastante mejor remunerado que el de regidor. En concreto, tras ser nombrado diputado provincial con área de gestión en Régimen Interior. En el ente supramunicipal es costumbre que este tipo de diputados renuncien al cargo de regidor, caso de tenerlo, para centrarse en sus responsabilidades de gobierno en esta corporación.

Relevo en Dos Hermanas

Junto a estos seis casos antes mencionados y el de Pruna, que será inminente, 2022 podría traer un histórico relevo en Dos Hermanas, donde su alcalde, Francisco Toscano, ya ha manifestado a su grupo de confianza su marcha del Consistorio, cargo que ocupa ininterrumpidamente desde 1983, algo que podría producirse en las próximas semanas.

Quien sí seguirá al frente será el alcalde La Rinconada, Javier Fernández de los Ríos, quien compatibilizará su reciente nombramiento en diciembre del pasado año como secretario provincial del PSOE con el de alcalde rinconero, según ha podido conocer ABC de fuentes municipales.

La Junta convoca casi 30.000 plazas para reducir la temporalidad

- ▶ El Gobierno central establece un nuevo sistema para la estabilización de puestos en la Administración
- ▶ Los sindicatos plantean dudas sobre la legalidad de la norma y amenazan con llevarla a los tribunales

M. MOGUER
SEVILLA

Andalucía tiene que sacar casi 30.000 plazas de empleo público a oposición. Son las que entran dentro del cupo de estabilización, es decir, las que han de ofertarse para reducir la temporalidad en las administraciones y cumplir de esta manera las directrices europeas que ponen el tope en el ocho por ciento.

Según confirman desde la Junta de Andalucía, Educación y Sanidad son las ramas donde más puestos hay en juego. Son, respectivamente, 14.357 y 14.316. A eso hay que sumar las plazas de la Administración general andaluza, que son algo más de 380. En total, 29.053 puestos de trabajo públicos que deben pasar a ser ocupadas por un funcionario.

Pero, ¿cómo se van a gestionar estos procesos? El Gobierno central publicó un nuevo procedimiento de acceso a la Función Pública que determina cómo serán las pruebas para conseguir una de esas casi 30.000 plazas en la Ley Ley 20/2021, «de medidas

urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público».

Dicha normativa nueva establece que hay dos tipos de plazas: las que llevan ocupadas de forma interina al menos desde hace cinco años y las que lo son hace tres años. Para las primeras se fija un sistema solo de concurso de méritos, es decir, no hay examen de oposición. En el segundo caso, para los puestos que tienen hasta tres años sin que hayan sido ocupadas por un funcionario, se hará un proceso de concurso-oposición. Es decir, hay un examen que se complementa con los méritos de cada candidato.

Este marco legal ya ha despertado el recelo de algunas formaciones sindicales. Dudan de la legalidad y su encaje en el marco constitucional que exige que el empleo público tiene que responder a los principios de igualdad,

Algunos sindicatos creen que estos procesos son contrarios a los principios de igualdad, mérito y capacidad constitucionales

encargar una planta entera del Hospital Universitario Virgen del Rocío -nuestro hospital de referencia- a una solitaria enfermera. No se trata tanto de repetir el discutible homenaje que ya se ofreció a esos abnegados trabajadores, sino de entender que, a estas alturas, las soluciones planteadas vienen quedándose en ofertas. Es urgente plantearse que la resistencia de ese colectivo esencial tiene un límite desbordado ya, por desgracia, hace demasiado tiempo.

belmonte@andalunet.com

TERCIO DE VARAS

BELMONTE

Sanitarios

A fuerza de hablar y hablar estamos perdiendo de vista la auténtica dimensión del coste que la pandemia tiene para la profesión sanitaria. El Servicio Andaluz de Salud admite que tiene unos mil profesionales de baja por Covid y un sindicato afirma que se ha dado el caso de

mérito y capacidad. «¿Qué igualdad hay si las plazas se dan por puntos que no tienen los opositores, solo los interinos?», se preguntan desde el Sindicato Andaluz de Funcionarios (SAF).

Esta plataforma sindical amenaza además con llevar la regulación de estos procesos a la Justicia. «Cuando se convoquen esos procesos los vamos a recurrir», indican. Plantean presentar una cuestión de inconstitucionalidad y animan a todos los opositores «que se sientan engañados a que también recurran». «Esto es un atentado al acceso en igualdad, mérito y capacidad que consagra la Constitución», añaden.

Pero para llegar a ese momento de acudir a los tribunales habrá que esperar porque la norma que se conoce debe ser ahora adaptada por cada comunidad autónoma. Algunos sindicatos sienten que lo que ha hecho el Gobierno central es pasar la 'patata caliente' de la estabilización de puestos y del futuro de los interinos a la Junta. «Se quitan el problema y que lo gestione cada uno, eso crea más inseguridad», aseguran.

Posibles escenarios

Desde la Junta no hay una sola voz que analice la cuestión porque cada sector tiene que pactar la forma de sus oposiciones. En Educación, por ejemplo, se plantean hasta cuatro escenarios distintos, que van desde convocar las plazas ya y no esperar al desarrollo de la normativa a dejar que primero se pacte todo en detalle, algo que no gusta desde la Consejería que dirige Javier Imbroda, quien está dispuesto a hacer cumplir su palabra de que sacará cuanto antes las plazas a oposición.

Desde el sindicato de enseñanza ANPE plantean que «es urgente y necesario dar respuesta a la situación de los compañeros interinos» y señalan que la propuesta de solo concurso o de concurso-oposición con un examen no eliminatorio «produce incertidumbre jurídica», lo que podría llevar a impugnaciones.

Más complicado lo tienen en Salud, señalan desde el sindicato de Enfermería Satse. En este sector de la administración suele haber un solo examen tipo test, no como en Educación, donde hay dos pruebas antes de la baremación de méritos. «No sabemos qué pasará en nuestro caso», indican desde la plataforma sindical.

En todo caso, aseguran desde la dirección de Satse, el Gobierno central «quiere quitarse gente sin examinar». Tampoco están de acuerdo en que



haya esa diferencia entre plazas de tres y cinco años. «Nosotros haríamos un proceso para las de tres y otro, si acaso, para las de diez, de solo concurso», explican. Pero, desde luego, tienen claro que «esto va a crear un follón».

Efecto llamada

Otro de los miedos de los sindicatos y por lo que hablan de inseguridad en el proceso planteado por el Gobierno central está en que si la selección de funcionarios es por examen, por oposición, se suelen hacer en el mismo día en todas las comunidades autónomas. Así no hay efecto llamada. Es imposible presentarse a un examen en Madrid y en Sevilla a la vez.

Pero si el proceso es solo un concurso de méritos, ¿qué impide a un inte-



MANUEL GÓMEZ

SANIDAD Y EDUCACIÓN

Estos servicios públicos copan la mayor parte de las plazas ocupadas por interinos desde hace más de tres años, que deberá convocar la Administración autonómica

rino catalán optar a un puesto en Andalucía? Es terreno abonado al efecto llamada y a que, si un candidato gana varias plazas, queden desiertas a las que renuncie, se quejan los sindicatos.

Donde lo tienen algo más fácil es en los 380 puestos de la Administración general. Porque son menos plazas y porque ya han establecido que la selección se va a hacer mediante un concurso-oposición, «lo acordado en febrero de 2018 en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público».

En manos de la Junta

Sin embargo, la sombra de las impugnaciones que anunciaba SAF están ahí. Además, queda por desarrollar el resto de los procesos tanto para Sanidad como para Educación. Ahí está el grueso de las casi 30.000 plazas. Un problema que el Gobierno central ha dejado en manos de la Junta, quien ahora tiene que negociar con los sindicatos.

En ambos ámbitos se van a abrir procesos con los sindicatos para tratar de decidir cuál es la forma menos lesiva para los intereses de todos en las que se pueden convocar las plazas y cumplir así con la legislación europea. Pero es complicado conjugar lo que quieren los interinos y a lo que aspiran los opositores. En esa línea intermedia deberán moverse tanto la Consejería de Educación como la de Salud y Familias.

Fuentes de la Junta de Andalucía reconocen que este es un problema que tiene complicada solución para contentar a todos, pero aseguran que van a estudiar con detalle todas las opciones. De plazo hay, según marca la ley, hasta 2024 para convocar los procesos de selección. Aunque en esto, como en el resto de los procesos, hay la misma incertidumbre y los sindicatos no descartan tampoco que finalmente se retrasen las oposiciones de estabilización.

Eddie Wilson

Consejero delegado de Ryanair

«Es posible una nueva expansión de nuestro hangar de mantenimiento»

► El máximo responsable de Ryanair hace balance sobre el negocio de la compañía en Sevilla

ELENA MARTOS
SEVILLA

El consejero delegado de Ryanair, Eddie Wilson, empieza a cogerle el gusto a las visitas a Sevilla. Dos veces ha aterrizado en el aeropuerto de San Pablo en menos de un mes, la última a mediados de diciembre para inaugurar oficialmente el segundo hangar de reparaciones de la compañía. En mente tiene un nuevo proyecto que resulta tremendamente atractivo para la ciudad, la construcción de un centro de formación de pilotos que supondría una inversión de 50 millones de euros, pero no serán las horas de sol ni el buen nivel de formación de los profesionales lo que pese para convencerlo, sino que haya un proyecto atractivo. Mientras toma la decisión, el grupo de aviación sigue apostando con fuerza por Sevilla como destino.

—El tráfico aéreo se estaba recuperando, pero otra ola de contagios y la nueva variante del coronavirus lo frena de nuevo. ¿Cuándo espera que llegue la estabilidad?

—Ryanair ya ha vuelto a los niveles anteriores a la pandemia en octubre y noviembre en cuanto a vuelos se refiere, tenemos el 100% de lo que teníamos el invierno de 2019. Nuestro indicador más bajo es la ocupación de los asientos, que está entre el 80% y 90%, cuando antes de la pandemia se situaba por encima del 95% y ahora esperamos un descenso de la confianza de los viajeros con las restricciones de la variante Ómicron. Aun así, estamos muy esperanzados en el período de verano. El balance y las previsiones son positivas si comparamos nuestros datos con los de otros competidores, que todavía están al 50% de los niveles prepandémicos. Así que creo que hemos hecho un trabajo excepcional con nuestra gente y además hemos mantenido a todos los empleados.

—¿Cómo ha afectado esta nueva crisis a la operativa que Ryanair tiene en Sevilla?

—Nos gustaría crecer más en Sevilla y en España en general, pero la política del Gobierno hacia la recuperación del tráfico tiene que estar más enfocada en el aumento de los pasajeros y menos en las ayudas a empresas en crisis. Hemos visto las negociaciones con Air Europa a la que han dado 500 millones a principios del año pasado y que me temo que se han perdido. La única forma en la que los gobiernos pueden recuperar el tráfico es rebajando las tasas aeroportuarias, porque las aerolíneas como Ryanair, que han perdido mucho dinero durante la crisis, no necesitan subvenciones directas, sino más espacio competitivo para llevar más tráfico a estos países.

—¿Qué nivel de ocupación tienen los vuelos desde este aeropuerto?

—Bueno, en Ryanair no desglosamos estos datos aeropuerto por aeropuerto, pero el nivel de ocupación del mes de noviembre fue del 85% y poco a poco estamos creciendo. Creo que vamos a ser efectivos por la confianza de nuestros clientes y con la variante Ómicron, esperamos que sigan confiando de la misma manera que el año pasado lo hicieron tras la variante sudafricana, ya que Ómicron es menos dañina, aunque altamente transmisible. Aun así, creemos que va a crecer la confianza en Europa para seguir viajando durante la primavera y el próximo verano.

—¿Hay algún avance sobre el proyecto de la escuela de pilotos que



Proyectos futuros

«En 2022 decidiremos dónde se ubicará el nuevo centro de formación de pilotos»

Tráfico aéreo

«Nos gustaría crecer más en Sevilla y en España en general, pero la política del Gobierno no ayuda»



El CEO de Ryanair, Eddie Wilson, durante su última visita a Sevilla para inaugurar el

propuso al presidente de la Junta?

—Está en estudio. Ahora mismo el grupo aprovecha los centros de formación de pilotos que tenemos en diferentes países como el de Irlanda, que está en Dublín; los dos de Reino Unido, que están en Londres y en East Midlands, y el de Bérgamo, en Italia. Probablemente necesitemos otros dos más de este tipo y lo ideal sería que al menos uno estuviera en un país donde Ryanair tiene gran actividad como España o como Portugal. Por tanto, creemos que es una buena idea construir uno aquí, y también que en un futuro tengamos otro en algún lugar de Centroeuropa o de la Europa oriental. Pero, el de España o Portugal aún no se ha decidido y hemos hablado con las partes interesadas. Necesitamos que alguien presente una propuesta muy atractiva para que Ryanair establezca este proyecto, que significaría una inversión de 50 millones de euros, porque la buena noticia sobre el centro de formación de pilotos y tripulación de cabina es que,

además de los trabajos directos que genera, sirve para formar a un buen número de profesionales y captar talento. Será una inversión muy solicitada, por lo que nos decidiremos al respecto en 2022 y empezaremos a construir en algún momento a principios de 2023. Sevilla se está postulando para quedarse con él como otros aeropuertos portugueses. En los próximos meses veremos quién lo quiere más.

—Sobre este nuevo negocio de mantenimiento, ¿cuántos aviones han pasado ya por el hangar y qué representa dentro de la red del grupo?

—Tenemos varios centros de mantenimiento en nuestra red. El más grande está en Glasgow, en Escocia, pero hay más como el de Kaunas, en Lituania y también otro en Bérgamo. Sevilla es ahora el segundo en importancia. Básicamente lo que representan estos talleres para Ryanair es tener la capacidad de poder gestionar nosotros mismos el mantenimiento y la reparación de nuestros aviones. Y más ahora que



segundo hangar de reparaciones // RAÚL DOBLADO

la flota va a aumentarse con 200 unidades nuevas, que recibiremos en los próximos cuatro o cinco años. Necesitamos ponerlos a punto y por ello hemos realizado esta expansión del hangar de Sevilla. Además, es importante saber que el pico de trabajo en este tipo de centros es ahora en invierno y de ahí que la inauguración haya sido en esta fecha, porque durante el verano necesitamos tenerlos todos disponibles para volar.

—¿Esta segunda ampliación es la definitiva o se podría hacer una tercera en un futuro?

—Sí, claro que es posible una nueva ampliación en el futuro. Si la nueva expansión funciona bien bajo los parámetros de eficiencia, existe la posibilidad de ampliarlo. Pero, tener una instalación de cinco bahías, que es la capacidad de trabajar en cinco aviones a la vez como la que tenemos aquí ya es en sí mismo un proyecto considerable. Sin embargo, parece que hay espacio en Sevilla para más y parece que también hay una oferta de mano de obra preparada.

Los jóvenes contagiados de Covid cuadruplican a los mayores de 60

► La incidencia entre los veinteañeros ronda los 2.400 casos, 900 más que la media regional

ANTONIO R. VEGA
SEVILLA

Con el grueso de la población más vulnerable vacunada hasta con una tercera dosis –mayores de 60 años–, la variante ómicron ha encontrado en los veinteañeros y treintañeros su principal vía de expansión en la sexta ola de la pandemia. Los viajes, las celebraciones de fin de año, las reuniones y comidas familiares y con amigos han creado el caldo de cultivo perfecto para que se propague la mutación más contagiosa del coronavirus conocida hasta la fecha. El aumento de la movilidad y la interacción social, mayor si cabe entre los jóvenes, ha propiciado que la incidencia acumulada del Covid a 14 días por cada 100.000 habitantes se disparase ayer hasta 1.575 casos, 20 puntos más que el día anterior.

A la cabeza de este indicador se encuentran las personas de 20 a 29 años, el grupo con la incidencia más elevada en Andalucía, aunque suele pasar la enfermedad de forma leve o sin síntomas. El pasado 4 de enero este registro alcanzaba los 2.401 casos por 100.000 habitantes entre los veinteañeros, según el informe difundido por el Ministerio de Sanidad, con datos actualizados el 4 de enero pasado.

Las infecciones por coronavirus en este grupo cuadruplican en Andalucía a las de los mayores de 60 años, colectivo que ya ha podido ponerse la dosis de recuerdo. La incidencia en los sexagenarios es de 900 casos, de 506 positivos en el grupo de 70 a 79 años y de 500 casos entre las personas de 80 años en adelante. El Servicio Andaluz de Salud acaba de abrir la agenda para el tercer pinchazo de la vacuna a las personas de 54 y 55 años.

Supera a los niños

Entre los treintañeros, la incidencia se sitúa en 2.076 diagnósticos por 100.000 habitantes. Los contagios confirmados entre los jóvenes superan con creces a los de los menores de 11 años, a los que actualmente se les está administrando la primera dosis. Entre los niños hay 1.329 casos por 100.000. La Junta de Andalucía ha puesto un total de 228.010 vacunas contra el Covid-19 a los menores de once años.

Los datos que difunde el Ministerio de Sanidad ponen de manifiesto, además, el efecto protector que ejerce la tercera dosis en un colectivo que cuenta con una cobertura vacunal plena. Las interacciones sociales han multiplicado los contagios en todos los gru-

pos de edad, pero se han disparado más entre los jóvenes. El pasado 21 de diciembre, justo antes de las fiestas navideñas, la incidencia entre los veinteañeros se situaba en 627,56 casos por 100.000. El número de diagnósticos en este grupo de edad se ha multiplicado por cuatro en 15 días.

Según el balance diario de la pandemia que publica la Consejería de Salud y Familias, hasta el pasado miércoles 6.960.893 andaluces contaban con la pauta vacunal completa (dos dosis de Pfizer, Moderna o Astrazeneca, o una de Janssen), mientras 7.293.118 ya tenían al menos una dosis, que re-

presentan el 90,1 por ciento de la población mayor de 5 años. Hay 2.257.892 andaluces con la dosis de recuerdo, de los que 1.659.871 tienen más de 60 años.

La víspera de los Reyes dejó en Andalucía nuevos aumentos en todos los indicadores de la pandemia que, ade-

90,1%

Porcentaje de la población mayor de cinco años (donde está autorizada la vacuna) que cuenta con al menos una dosis en la comunidad autónoma

más, fue acompañado de una subida de las hospitalizaciones y los ingresos en las UCI. Salud notificó 12.341 nuevos positivos en las últimas 24 horas, frente a los 7.388 registrados la jornada anterior. A la cabeza de los contagios están Sevilla (2.115), Cádiz (2.030), Córdoba (1.993) y Málaga (1.822).

Gracias a la barrera de protección de la vacunación, la explosión de contagios de la variante ómicron no está tensionando los hospitales como en las anteriores olas, aunque sí está impactando en la atención primaria, hasta el punto de que la Junta ha renunciado al seguimiento clínico activo de los pacientes asintomáticos o sintomáticos leves y sin factores de riesgo. Ayer se registraron 55 ingresos más, hasta alcanzar los 1.388 pacientes confirmados con Covid-19, de los que 200 están en la UCI. Además, se produjeron ocho muertes por la enfermedad.



Jóvenes se hacen una foto en la céntrica calle Cruz Conde de Córdoba // VALERIO MERINO

Distribuido para CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE SEVILLA * Este artículo no puede distribuirse sin el consentimiento expreso del dueño de los derechos de autor.



J.M. SERRANO

CAPITANÍA GENERAL

Sevilla celebra la Pascua Militar y hace balance de un año «duro y difícil»

P. Y. B. SEVILLA

La Capitanía General de Sevilla, sede del Cuartel General de la Fuerza Terrestre, acogió ayer los actos de celebración de la Pascua Militar 2022, conmemoración que fue presidida por el general jefe de la Fuerza Terrestre, José Rodríguez García, como representante institucional de las Fuerzas Armadas en la provincia de Sevilla. El acto consistió en una recepción de honores a la autoridad que presidía en el Patio de Columnas del edificio, al que siguió de una recepción oficial en el Salón del Trono. El teniente general pronunció el tradicional discurso en el que hizo balance para recordar un año «duro y difícil» con la Operación Balmis, la tormenta Filomena o el apoyo de evacuación de colaboradores afganos durante el pasado verano. Tras ello se entregaron condecoraciones militares.

La Diputación calcula que hará fijos sin examen de oposición a 400 interinos

► Son la mayoría de los trabajadores que la institución tiene en esta situación

S. P. SEVILLA

El presidente de la Diputación de Sevilla, el socialista Fernando Rodríguez Villalobos, manifestó ayer que el nuevo proceso de estabilización laboral a promover por su institución siguiendo la regulación estatal, según la cual los interinos de las administraciones con más de cinco años en el mismo puesto podrán conseguir una plaza fija mediante un concurso de méritos, beneficiará en torno a 400 trabajadores de la entidad provincial.

En una entrevista con Europa Press, Villalobos habló una vez más del conflicto derivado de la situación de los 532 trabajadores interinos de la Diputación ante las ofertas públicas de empleo pro-

movidas por la institución en los últimos tiempos, en muchos casos incluyendo las plazas para las cuales fueron contratadas estas personas. A este respecto, un portavoz de este colectivo explicaba tiempo atrás que entre estos interinos figuran «muchos casos de personas que tras décadas trabajando en la institución afrontaban tales procesos selectivos sin opciones reales de consolidar su posición en la plaza que ocupan como interinos, al tener que competir con jóvenes recién titulados, con formación específica y carentes de obligaciones familiares o laborales a la hora de preparar una oposición».

En el marco de este conflicto, cuyo origen se remonta tiempo atrás sumando no pocas negociaciones, movilizaciones y giros, la Diputación acordaba tras concluir el primer estado de alarma frente a la pandemia de Covid-19 anular los calendarios de los procesos selectivos que afectasen al personal temporal o interino de larga duración, a la espera de un pronunciamiento del Ministerio de Política Territorial y Fun-

Ahora corresponde «reconducir esos procesos»

El presidente de la Diputación, Fernando Rodríguez Villalobos, consideró que en estos momentos corresponde reconducir esos procesos selectivos a la nueva norma que publique el Ministerio de Política Territorial y Función Pública, indicando que su institución está a la espera de una nueva ley, en los próximos días, para sacar un nuevo proceso de estabilización conforme a dicha regulación. «En torno a 400 trabajadores de esta Diputación se verán beneficiados por el nuevo proceso de estabilización que marque la nueva ley», concretó Rodríguez Villalobos, defendiendo una vez más que su gabinete siempre ha buscado «encontrar la opción más óptima para los empleados, sin dejar de atender nunca los requerimientos legales y la normativa vigente en todo momento». Igualmente considera que el Gobierno central dota ahora a las administraciones públicas de un marco legal «para dar una total estabilidad y garantías laborales a los cientos de afectados que tenemos en nuestra institución».

ción Pública sobre el asunto o una sentencia firme de los tribunales españoles. Los interinos, no obstante, insistían en pedir la paralización absoluta de los procesos selectivos y su regularización para no pagar el pato del enorme fraude de ley implícito en no convocar en su debido momento las ofertas de empleo público correspondientes a las plazas en las que estas personas trabajan en calidad de interinos o temporales. Así, defendían la «fijeza» en los puestos en los que trabajan como única solución justa al conflicto.

Nueva regulación estatal

Este colectivo cuenta con el proyecto de ley estatal que prosperó para la reducción de la temporalidad en el empleo público, que reserva concursos y no oposiciones para puestos de trabajo en la administración que hayan estado ocupados de forma temporal durante al menos 5 años. Fruto de dicha regulación, los trabajadores de la administración pública con carácter de interinidad con más de cinco años en el mismo puesto podrán conseguir una plaza fija sin necesidad de opositar, mediante un concurso de méritos amparado en el artículo 61.6 de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP). En ese marco, el gobierno de la Diputación de Sevilla resolvió revocar parcialmente sus ofertas públicas de empleo correspondientes a 2017 y 2018, concretamente en los apartados en los que convocaba las plazas de consolidación y estabilización afectadas por la citada nueva regulación estatal para la reducción de la temporalidad en el empleo público.



LA FELICIDAD TRIUNFÓ EN LAS CALLES

Junto a estas líneas, la cabalgata de Pino Montano, que ilusionó a los más pequeños. En el círculo, el rey Melchor del cortejo de Triana con una imponente corona. Abajo, una de las carrozas que recorrió las calles de Sevilla Este // V. GÓMEZ / M. GÓMEZ / R. RUZ



El Ayuntamiento destaca el comportamiento ejemplar del público y el buen funcionamiento de los nuevos itinerarios para volver a disfrutar de la tradición sin masificaciones

Las cabalgatas contagian la ilusión a cada barrio

PEDRO YBARRA BORES SEVILLA

Los niños de San Jerónimo, Distrito Bellavista-La Palmera, Pino Montano, Distrito Sur, Centro Cultural la Milagrosa, Torreblanca, San José de Palmete, Elcano-Bami-Pedro Salvador, Los Arcos, San Pablo-Santa Justa, Entrepuentes y Triana pudieron disfrutar dos años después de su cabalgata de Reyes Magos. Fueron doce los barrios que desde la primera hora del día pudieron seguir ilusionados por la magia que multiplicaron Melchor, Gaspar y Baltasar por sus calles.

La comitiva de San Jerónimo fue la más madrugadora de la jornada, al recorrer las calles Melchor, Gaspar y Baltasar a partir de las 10.30 horas de la mañana. Triana, cuyas carrozas salieron a las cinco y media de la tarde, fue un año más el barrio que más público concentró. En esta edición pasó por plaza de Monte Pirolo, Rafael Salas González, Pagés del Corro, República Argentina, López de Gomara y



Ronda de Triana y sus carrozas fueron las que concluyeron el recorrido más tarde sin incidentes y con un magnífico ambiente festivo en la calle.

Balance

El Ayuntamiento hizo ayer un balance muy positivo de la organización de todos los cortejos y en especial de la Cabalgata del Ateneo, que salió el jueves y que congregó a un mayor número de personas como es habitual. En un comunicado destacó la buena coordinación con los servicios de las distintas administraciones y la ausencia de incidentes. «El hecho de que el itinerario bordeara el Casco Antiguo para adentrarse por Torneo y el Paseo de Colón y alargarse hasta los 7,6 kilómetros permitió una menor aglomeración de personas y, en consecuencia, una mayor distancia de seguridad», consideró el delegado de Gobernación y Fiestas Mayores y Área Metropolitana, Juan Carlos Cabrera.

Igualmente valoró que «el público, en su inmensa mayoría llevaba mascarilla, con un comportamiento ejemplar en este regreso de la Cabalgata a nuestras calles tras la suspensión de 2021 por la pandemia». Por su parte, la delegada de Educación y Limpieza Viaria, Marisa Gómez, ensalzó «el gran despliegue de medios y personal» de Lipasam para devolver a la normalidad de la limpieza a las calles y los espacios públicos.

Por último, el delegado recordó que este importante despliegue de los servicios públicos municipales para la Cabalgata del Ateneo se compatibilizó también con el diseño para la tradicional Cabalgata de Su Eminencia, que congregó a numeroso público.

La obra del aeropuerto de Sevilla encara su recta final

► El siguiente avance es la apertura de la nueva área de embarque a principios de año

E. M.
SEVILLA

La ampliación del aeropuerto de Sevilla empieza a tomar forma con los últimos trabajos en el ala sur, que es por donde ha crecido el edificio terminal. En esta parte se han creado las nuevas salas de embarque en un área totalmente diáfana que dispondrá de todos los servicios de restauración, comercio e información. Ese será el siguiente hito con el derribo del muro que separa esta zona del filtro de seguridad y el vestíbulo principal. La previsión es que pueda estar en servicio a principios del próximo año, como confirman fuentes de Aena.

Hasta el momento, el nivel de ejecución del proyecto completo ya supera el 80% y se afrontan nuevos retos como la sustitución de las pasarelas de embarque por otras de última generación, una labor que ya se ha empezado a hacer, y la reordenación de los viales de entrada y salida del recinto, que está en licitación.

La obra de ampliación de la terminal se adjudicó por 26,3 millones de euros, a los que se suman otros 3,16 millones de inversión asociada. Esta actuación se traducirá en un incremento del 42% en la superficie útil del edificio, que dispondrá de capacidad operativa para atender a 10 millones de pasajeros al año. El nuevo diseño y la dotación de medios con la que contará también redundarán en una mejora de todos los procesos aeroportuarios: facturación, filtro de pasajeros, embarque y desembarque, control de pasaportes o recogida de equipajes.

Otro de los hitos del proyecto fue la puesta en servicio de la nueva zona de llegadas internacionales No Schengen. Estas dependencias, que ocupan

La nueva superficie permitirá aumentar el edificio terminal en un 42% para recibir más de diez millones de pasajeros

La reforma concluirá en el segundo semestre del año con algunos meses de retraso con respecto a la planificación original

alrededor de 2.700 metros cuadrados, estuvieron terminadas en noviembre de 2020 y se ubican en lo que será la parte norte del aeropuerto, en cuya planta superior continúan los trabajos de ejecución. Una vez concluida esa faena, ambas plantas estarán conectadas por un ascensor panorámico y escaleras mecánicas. El primer vuelo internacional que desembarcó en las nuevas llegadas lo hizo a última hora de la tarde del 5 de noviembre del año pasado, procedente de Londres y operado por British Airways.

Y finalmente, hay que destacar el recrecido y actualización de la pista de vuelo, una de las más largas de la red de aeródromos españoles, que cuenta ahora con todos los sistemas nuevos de drenaje y cableado eléctrico. Este complejo proyecto absorbió 10,9 millones de euros de inversión y se desarrolló en tres grandes fases. El grueso de los trabajos se concentró en horario nocturno, con el objeto de minimizar su impacto en la operativa habitual del recinto. Otra actuación relacionada con el campo de vuelo será la reconfiguración de la plataforma de estacionamiento de aeronaves, que comenzará en breve para ampliar también su capacidad y mejorar el acceso de las aeronaves.



Obras en la nueva zona de embarque de San Pablo que se sitúa en el ala sur de la terminal // VANESSA GÓMEZ



RAÚL DOBLADO

Eddie Wilson

Consejero delegado de Ryanair

Un aterrizaje nada forzoso

El primer ejecutivo de la aerolínea irlandesa Ryanair está encantado con las posibilidades que ofrece el nuevo hangar de mantenimiento de aeronaves que inauguró a mediados de diciembre en el aeropuerto de Sevilla. No descarta incluso una futura ampliación y hace subir la apuesta en la puja por el centro de entrenamiento y formación de pilotos y tripulantes en el que Sevilla también está interesada. Desde luego, un aterrizaje nada forzoso.

Distribuido para CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE SEVILLA * Este artículo no puede distribuirse sin el consentimiento expreso del dueño de los derechos de autor.

La sexta ola desborda la Atención Primaria y amenaza con colapsar las Urgencias

● El Covid-19 vuelve a poner en jaque a la sanidad sevillana, y personal y sindicatos lamentan, de nuevo, la falta de recursos ● Las consultas se siguen retrasando entre 10 y 15 días por la saturación de los ambulatorios



Varias personas se agolpan a las puertas del centro de salud Virgen de África, una imagen habitual en los últimos días en el resto de ambulatorios. FOTOS: JOSÉ ÁNGEL GARCÍA

Cristina Valdivieso SEVILLA
 La explosión inusitada de infecciones más leves causada por la variante ómicron ha cargado la sexta ola de la pandemia sobre los castigados hombros de la Atención Primaria y avanza, más lenta que las anteriores, hacia los hospitales. La alta transmisibilidad de la nueva variante ya predominante en Andalucía, justo en el momento del año de mayor actividad social y familiar, se ha convertido en la tormenta perfecta para que los centros de salud vuelvan a situarse en el centro de las tensiones asistenciales, cuyo colapso se proyecta ya hacia las Urgencias hospitalarias, donde los usuarios se dirigen cuando no encuentran respuesta en su ambulatorio.
 Y es que la sexta ola de coronavirus se caracteriza por altas incidencias en la mayor parte de la

provincia, pero también por una reducción considerable de los cuadros graves que acaban en el hospital respecto a las olas anteriores, dada la menor peligrosidad de la citada variante y el elevado porcentaje de población vacunada. No obstante, el aluvión de positivos ha traído consigo una avalancha de ciudadanos que acuden a los centros de salud por diferentes motivos, aunque todos relacionados con el contagio. El resultado, la vuelta de las colas de personas a las puertas de los ambulatorios en busca de respuestas, demoras en las citas médicas que pueden superar los 15 días y un bloqueo absoluto de la Atención Primaria en pleno aumento de contagios.
 Tras meses advirtiendo de esta preocupante situación, los sindicatos sanitarios lamentan que el peso de la pandemia vuelva a recaer "otra vez" en unos profesionales "agotados y muy escasos" en los centros de salud, que asisten a la actual explosión de contagios "exhaustos" y "excedidos por la sobrecarga laboral". Es el panorama que dibuja la secretaria provincial de Satsse en Sevilla, Reyes Zabala, quien lamenta que "el 200%" de la demanda asistencial "esté recayendo en el personal de Enfermería".
 Zabala apunta que la situación actual es consecuencia de no ha-

ber corregido los problemas estructurales que ya padecía la sanidad antes de la pandemia y que, tras ella, han quedado todavía más evidenciados, lo que ha dejado a la Atención Primaria "en sus últimas horas", al no abordarse la falta de personal o las altas cargas de trabajo, entre otras cuestiones.
 "Las deficiencias del sistema sanitario, provocadas fundamentalmente por la falta de personal y la nula planificación y organización de los gestores, están repercutien-

do directamente en las enfermeras y enfermeros que están al frente de la Atención Primaria, los únicos profesionales que han mantenido además la atención presencial desde el inicio de la pandemia sin que esto haya supuesto un incremento del personal", reivindica la sindicalista, que advierte de una "nefasta planificación", que se está traduciendo en "cambios continuos" en los cuadrantes y turnos de trabajo de los profesionales o la "ampliación de días de trabajo".
 Para la portavoz sevillana de Satsse, la gestión actual de la pandemia parece haber vuelto a la "casilla de salida". "No se están buscando soluciones como ya se hizo al principio de la pandemia como son, por ejemplo, los vacunódromos para tratar de descongestionar los centros de salud a los que no sólo tienen que ir ciudadanos que padecen una enfermedad por Covid, hay muchísimas otras circunstancias que te hacen ir a un ambulatorio y, ahora mismo, al haber trasladado toda la actividad Covid a ellos, aparte de que aumenta el riesgo de contagio por la concentración de personas que pueden ser positivas, dificulta mucho el acceso a la Atención Primaria", remarca.

En definitiva, alerta el sindicato, una situación de "caos" y "desbordamiento" que ya amenaza, según Zabala, a los hospitales, partiendo por las Urgencias. "No comparto la opinión de aquellas voces que dicen que esta sexta ola no está teniendo repercusión en los hospitales. Todos sabemos, por las olas anteriores, que el aumento de los contagios se refleja unos días más tarde en los ingresos, pero la presión en las urgencias empieza a ser ya muy alta, fundamentalmente, por las dificultades para dar respuesta al incremento de la demanda asistencial en Atención Primaria", alerta.
 Por su parte, CCOO también asegura que los recursos humanos "están exprimidos", por lo que vuelve a recordar el despido de los 4.500 profesionales sanitarios de refuerzo Covid en la provincia de Sevilla. "Han sido varias las ocasiones en las que desde la Junta se ha dicho que no es necesario recuperar esas contrataciones, sin embargo vemos cómo ya antes de las navidades se buscaba personal de enfermería para suplir vacaciones en los hospitales de Sevilla y ahora se pide incorporar personal médico y enfermeros jubilados. Es algo que no entendemos", destaca el secretario de Acción Sindical del Sindicato Provincial de Sanidad y Secto-

Rafael Gómez
 Sindicato Médico de Sevilla
Los médicos están quemados y renunciando a sus contratos porque no pueden más"

Juan José Limones
 CCOO
La situación es tan dantesca que no entiendo cómo Aguirre no dimite de su cargo"

Reyes Zabala
 Satsse
Las enfermeras están asumiendo el 200% de la asistencia por una nefasta planificación"



Los accesos a los Urgencias del Hospital Virgen del Rocío.

res Sociosanitarios de CCOO de Sevilla, Juan José Limones, que advierte de que, como consecuencia de esa falta de personal, “hay centros en los que el triaje lo están haciendo los administrativos”.

El sindicalista hace hincapié en las “agendas sobredimensionadas” de los médicos de Atención Primaria, en las que, asegura, “se incluyen entre 60 y 70 consultas telefónicas y presenciales”, unido, insiste, “a la falta de cobertura de permisos y vacaciones” de los profesionales. El resultado, una Atención Primaria “saturadísima” en la que coger una cita es “casi imposible”. “Un retraso continuado y una dificultad mantenida en el tiempo de poder acceder al médico que la gente empieza a ver como algo normal y eso sólo puede tener consecuencias muy negativas”, advierte.

En la misma línea que el resto de centrales sindicales se posiciona el Sindicato Médico de Sevilla, cuyo presidente de la rama de Atención Primaria, Rafael Gómez, advierte de incidencias de contagio “mucho más elevadas” a las oficiales como resultado de la realización de los test de antígenos en casa. Una modalidad que ha cobrado protagonismo en esta sexta ola y que, para Gómez, es una de las explicaciones de la mayor asistencia a los centros de salud. “Todo el que se hace una prueba en casa y da positivo acude al centro de salud porque tiene miedo, sobre todo, si se empieza a notar síntomas. Esto está haciendo que la presión sea brutal, coincidiendo, además, con los descansos del personal por las navidades, por lo que hay menos personal humano”, señala. Como consecuencia, advierte Gómez, “médicos quemados” y que renuncian a sus puestos de trabajo. “A día de hoy puedo decirte que tengo constancia de, al menos, tres o cuatro médicos que han renunciado a sus contratos y se han ido bien a su casa o bien a la sanidad privada”, asegura.

Por su parte, Gómez valora la aplicación de la continuidad asistencial por la tarde y remunerada en la Atención Primaria, recientemente anunciada por el SAS, pero lamenta que se quede “a medias”, al excluir a los pediatras. “Vuelven a ser de nuevo maltratados. Los pediatras son la cenicienta de la Atención Primaria. No hay. Y es a ellos a los que dejan fuera de esta medida tan demandada”, reprocha el sindicalista.

A modo de solución para suavizar la carga de trabajo, Satse exige una solución y respuesta inmediata al “caos y maltrato” al que se está sometiendo al personal de Enfermería, comenzando por “más contratación” de enfermeros tanto para Atención Primaria como para las Urgencias hospitalarias y “una buena gestión en cuanto a organización y planificación por parte de la Administración”.

Más contundente se muestra desde Comisiones Obreras COO Juan José Limones, que se pregunta por la continuidad de Jesús Aguirre como consejero de Salud. “Yo, sinceramente, es algo que no entiendo. Ante esta situación tan dantesca continuada en el tiempo creo que ha llegado el momento de pedir su dimisión. No es normal o la falta de previsión o la dejadez controlada de la sanidad pública andaluza a la que estamos asistiendo”, sostiene.

De otro lado, los referidos sindicatos también ponen de manifiesto en *Diario de Sevilla* el “desabastecimiento” de las PCR de detección del virus, lo que provoca que “muchos casos se hayan quedado sin diagnosticar porque no había pruebas para todos”.

“Hay crispación y enfado ciudadano y eso está aumentando las agresiones”

Los sindicatos consultados coinciden en denunciar un aumento de las agresiones a los sanitarios como otro efecto colateral de las largas esperas en los centros de salud para ser atendidos. En concreto, desde Satse se hace especial hincapié a la delicada posición de los enfermeros en este punto, dado que, según apunta Zabala, “son los profesionales

que les atienden en primera línea y la cara visible del sistema sanitario”. De hecho, concreta el sindicato, en las últimas semanas se han producido en Sevilla varios incidentes verbales a enfermeras. De este modo, denuncia agresiones recientes en el centro de salud de Cisneo Alto y otra en el centro de salud Marqués de Paradas o en el punto de vacunación sin citas de San

Jerónimo, donde los profesionales “tuvieron que llegar a encerrarse en las consultas ante los intentos de agresión y amenazas por no vacunar a personas sin criterio de vacunación”. Por todo ello, el Sindicato de Enfermería insta a los profesionales a denunciar cualquier situación de agresión que se produzca, y pide respeto a la ciudadanía: que “no culpabilice” a las enfermeras y enfermeros de las “carencias” del sistema, y por supuesto tolerancia cero a la violencia y a la agresión.



CABALGATAS DE LOS REYES MAGOS ▶ El balance del Ayuntamiento



Muñoz tras descubrirse la placa que recuerda el 50 aniversario de la Hermandad de los Reyes Magos.

Sus Majestades también acuden al Círculo Mercantil

El alcalde de Sevilla, Antonio Muñoz, recibió ayer a los Reyes Magos del Círculo Mercantil e Industrial de Sevilla en el pantalán de sus instalaciones en el barrio de Los Remedios. En este acto estuvo acompañado por el edil responsable del Distrito Los Remedios, Encarnación Aguilar, y el presidente del Círculo Mercantil, Práxedes Sánchez. Asimismo, Muñoz participó en el acto del descubrimiento de una placa conmemorativa del 50 aniversario de la fundación de la Hermandad de los Reyes Magos, que año tras año han traído regalos e ilusión a los niños del Mercantil. Se trata de los primeros actos del nuevo regidor hispalense, que tomó posesión del cargo el pasado lunes y que tuvo su estreno en un acto de masas como alcalde de Sevilla en la entrega de llaves de la ciudad al Herald, el pasado martes.

Remedios.

Juan Carlos Cabrera, también presidente de Tussam, realizó en este balance una mención expresa para los empleados de la empresa municipal de transporte por "la capacidad de respuesta" para ofrecer ese servicio público en un acontecimiento de gran afluencia como éste.

Por su parte, la delegada de Educación y Limpieza Viaria, Marisa Gómez, ensalzó "el gran despliegue de medios y personal" de Lipasam para devolver a la normalidad de la limpieza las calles y los espacios públicos de la ciudad inmediatamente después del paso de la Cabalgata. "Justo tras el cortejo, comenzaban las cuadrillas de

Cabrera agradeció la labor realizada por los distintos servicios del dispositivo especial

Lipasam a retirar los restos y a lo largo de los próximos días se realizará un seguimiento". En concreto, para la Cabalgata se destinaron 117 operarios y 45 vehículos.

Por último, el delegado de Fiestas Mayores recordó que este importante despliegue de los servicios públicos municipales para la Cabalgata del Ateneo se compatibilizó también con el diseñado para la tradicional Cabalgata de Su Eminencia, que congregó a numeroso público de esta zona del Distrito Cerro-Amate, y con las tareas habituales para el conjunto de la ciudad. Un 5 de enero, por tanto, que acabó con un balance positivo para unos cortejos que devolvieron la ilusión a miles de sevillanos.

La Cabalgata acabó sin incidencias y con un comportamiento "ejemplar"

● Lipasam hará los próximos días un seguimiento especial de la limpieza de las calles por las que discurrió el cortejo

R. S.

El dispositivo la Cabalgata de Reyes Magos, puesto en marcha por el Ayuntamiento de Sevilla a través de distintos servicios municipales en coordinación con la Subdelegación del Gobierno, la Junta de Andalucía y el Ateneo, transcurrió en la tarde del miércoles sin incidencias destacadas en su recorrido, distinto al tradicional para así discurrir por avenidas y calles anchas y reducir el riesgo de contagio por Covid-19.

"El hecho de que el itinerario bordeara el Casco Antiguo para adentrarse por Torneo y el Paseo de Colón y alargarse hasta los 7,6 kilómetros permitió una menor aglomeración de personas y, en consecuencia, una mayor distancia de seguridad. Un público que, además, en su inmensa mayoría llevaba mascarilla, con un comportamiento ejemplar en este regreso de la Cabalgata a nuestras calles tras la suspensión de 2021", destacó ayer el delegado de Gobernación, Fiestas Mayores y Área Metropolitana, Juan Carlos Cabrera.

El concejal socialista agradeció el trabajo de todo el personal del dispositivo especial para la Cabalgata del Ateneo, conformado por Policía Local, Bomberos, Protec-

ción Civil, Cecop y las áreas municipales de Movilidad, Fiestas Mayores, Lipasam, Tussam, Urbanismo y Parques y Jardines, junto con la Policía Nacional y Adscrita, EPES-061 y Cruz Roja.

"A la coordinación ya habitual para este tipo de grandes eventos, que reúne en su recorrido a decenas de miles de personas, se ha agregado este año la particularidad del nuevo itinerario para adaptarse a las recomendaciones sanitarias, lo que supuso un esfuerzo adicional en la concepción del plan especial de tráfico al incluir las arterias principales de Torneo y Paseo de Colón", agregó Cabrera.

Así, el cortejo partió a las 16:15 desde la Universidad de Sevilla para proseguir por la Ronda Histórica. Una vez alcanzada la Resolana, en vez de acceder al centro histórico por la calle Feria como es tradicional, continuó en dirección a la Barqueta para discurrir de forma excepcional por la calle Torneo. Antes de llegar al paso inferior por San Laureano, Marqués de Paradas y Reyes Católicos para llegar al Paseo de Colón y avanzar hasta el Palacio de San Telmo, donde giró a la izquierda hacia Avenida de Roma y Palos de la Frontera y sin entrar tampoco ni en Triana ni en Los



La Cabalgata discurre junto a la Torre del Oro.

LAS CLAVES

Recorrido nuevo

Las autoridades sanitarias, ante el importante repunte de contagios, recomendó que las cabalgatas discurrieran por avenidas anchas, motivo por el cual Sus Majestades de Oriente bordearon el Casco Antiguo y no entraron ni en Triana ni en Los Remedios, como es habitual.

Plan de tráfico

Estos cambios supusieron un esfuerzo adicional en el plan especial de tráfico que cada año se activa el 5 de enero.

Lipasam

Importante fue también la labor desarrollada por la empresa municipal de limpieza. Para la Cabalgata se destinaron 117 operarios y 45 vehículos. Los próximos días se realizará un seguimiento especial de las calles por las que discurrió el cortejo.

Su Eminencia

Además de la Cabalgata del Ateneo, el miércoles también se celebró la de Su Eminencia, que congregó a numeroso público del Distrito Cerro-Amate.

Abengoa tenía el negocio en “parálisis” en 2019 mientras sostuvo que se recuperaba

● Pierola y Lapuerta admiten en Reino Unido en las cuentas de ese ejercicio de una filial británica el “deterioro financiero” desde 2017 cuando ante la CNMV se aseguró que resurgía cual “ave fénix”



El ex CEO y ex director general de Abengoa, Joaquín Fernández de Pierola, primero por la derecha, en una planta termosolar construida por Abengoa en África.

Alberto Grimaldi SEVILLA

El ejercicio de 2019 del grupo Abengoa es clave para entender por qué, tras haber ejecutado dos reestructuraciones financieras, la empresa ocultó su resultado financiero hasta mayo de 2020, lo que le valió una sanción por parte de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) de 20.000 euros a cada miembro del consejo que tenía entonces, que presidía Gonzalo Urquijo Fernández de Araoz e integraban Manuel Castro Aladro, José Luis del Valle Doblado, José Wahnnon Levy, Ramón Sotomayor Jáuregui, Pilar Cavero Mestre y Josep Piqué Camps.

Hoy conocemos, por informaciones de este periódico en el último año, que esos rescates apenas otorgaron liquidez operativa al grupo que encabeza la cotizada sevillana, pero entonces, a finales de 2019, los mensajes que la compañía lanzó al mercado eran alentadores y hablaban de una recuperación del negocio en distintas comunicaciones ante el regulador bursátil español.

Pero la realidad era otra bien

distinta y destacados directivos del grupo Abengoa admitieron en 2019 que el grupo sufría una “fuerte limitación de recursos financieros” en los últimos años y que el negocio y la actividad del grupo sufría “parálisis”. Eso sí, ese reconocimiento no se hizo en España, sino en documentos oficiales en Reino Unido, a los que este periódico ha tenido acceso.

Así consta en el documento de las cuentas anuales de la filial británica Abengoa ECA Finance LLP -99,99% propiedad de Abenewco 1-, con datos del cierre a 31 de diciembre de 2019, aunque dicho documento no se registró en Reino Unido hasta abril de 2021, para evitar que el Registro cerrase su actividad al no estar presentadas.

Las cuentas están firmadas por Joaquín Fernández de Pierola, entonces director general del grupo Abengoa, y por Fernando Vázquez de Lapuerta, el actual codirector financiero, en su condición de consejeros (*directors*) de esta filial financiera británica.

Literalmente, en el informe sobre las cuentas afirman: “La situación del Grupo (Abengoa) duran-

te los últimos años, que se ha visto afectada por la fuerte limitación de recursos financieros durante más de dos años, ha influido significativamente en la evolución del negocio, no solo en términos de deterioro de las operaciones del Grupo, sino con el resultado de numerosas insolvencias y bancarrotas”. Y añaden: “En consecuencia, la sociedad dominante, Abengoa SA, ha incurrido en pérdidas, lo que ha supuesto una disminución significativa de los fondos propios a 31 de diciembre de 2019

Abengoa ECA Finance es propiedad en un 99,99% de la filial operativa, Abenewco 1

Urquijo y Pierola dieron en España a los inversores perspectivas de un futuro próspero

presentaba un patrimonio neto negativo”.

“Dada esta situación, y debido al carácter financiero de Abengoa ECA Finance LLP, debido a que la situación del grupo (Abengoa) es de parálisis, las cuentas anuales de 2019 de Abengoa ECA Finance se han preparado bajo el principio de empresa en liquidación”, admiten a continuación.

La situación que se admite ante el Registro británico es muy distinta a la que pocas semanas antes del cierre del mismo ejercicio se trasladó en las comunicaciones hechas en España ante la CNMV.

Así, el 12 de noviembre de 2019, al dar a conocer los resultados del tercer trimestre de ese año (con cierre a 30 de septiembre), la primera conclusión que traslada Abengoa a los inversores es que vive una “recuperación de la actividad empresarial, con aproximadamente 795 millones de euros de nuevos proyectos adjudicados en los primeros nueve meses, incluida la planta desaladora por ósmosis inversa más grande del mundo en los Emiratos Árabes Unidos”.

Una manifestación que era con-

La revelación afecta al rescate pedido a la SEPI

La revelación de que el documento de las cuentas anuales de la filial británica Abengoa ECA Finance admite que en ese ejercicio se producen severas pérdidas del grupo por “la fuerte limitación de recursos financieros” y que su negocio y actividad sufre “parálisis”, tiene una incidencia directa en la operación actual de rescate, que se sustenta en la petición de una ayuda al Estado de 249 millones de euros. El documento del Registro británico hace un reconocimiento explícito de que los problemas financieros de Abenewco 1 nada tienen que ver con la pandemia de Covid-19 (de hecho esa situación ni se la nombra), condición indispensable para poder optar al Fondo de Apoyo a la Solvencia de las Empresas Estratégicas, que administra la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI). La única oferta existente, la de Terra-mar Capital, está condicionada a que se dé esa ayuda.

secuente con los mensajes inequívocamente alentadores que se habían trasladado apenas un mes antes, el 15 de octubre de 2019, durante el *investors day* (día del inversor de Abengoa).

En la presentación expuesta en ese acto y remitida ese mismo día al regulador bursátil español, durante su primera intervención, el presidente del grupo, Gonzalo Urquijo, comparó la situación de la cotizada con el mito del “ave fénix”, que resurge de sus cenizas.

En el mismo acto, y así consta en la presentación, intervino también Fernández de Pierola, quien afirmó que “Abengoa se encuentra en una posición óptima para captar oportunidades de crecimiento rentables como resultado de un *pipeline* [embudo de ventas] de alta calidad.

Los miembros del consejo de administración sancionados por la CNMV están siendo investigados por la justicia a raíz de la querrela presentada por accionistas de la compañía, entre otros delitos por engaño al mercado. Por el momento, no existen acciones judiciales contra otros directivos.



LA BATALLA CONTRA EL **CORONAVIRUS** ▶ La evolución de la sexta ola

Andalucía se acerca al pico de hospitalizaciones de la quinta ola

● El comité de expertos del Gobierno andaluz se reúne después de la fiestas ● El vicepresidente, Juan Marín, ha adelantado que la Junta no adoptará nuevas restricciones

Miguel Lasida

El sexto episodio de la pandemia se está desarrollando con un guión imprevisto. En el giro de la trama, en la que se ha introducido la transmisible variante ómicron, está cobrando un protagonismo estelar la campaña de vacunación, que el 27 de diciembre cumplió un año de administraciones a gran escala. Gracias al fármaco las olas han ido perdiendo magnitud, sobre todo en relación a los enfermos críticos. Era la idea. El nuevo linaje del coronavirus, detectado por vez primera en el sur de África y que se ha propagado a una velocidad de vértigo por todo el planeta, está planteando retos renovados a los administradores públicos, casi tan cansados de la crisis del Covid-19 o más que sus administrados. Con cotas de casos positivos por las nubes, con las cifras de contagios más elevadas desde marzo de 2020 –ahora hay pruebas diagnósticas al alcance de todos–, el Gobierno andaluz tomó hace semanas la decisión de tener como referente para medir la gravedad en materia de salud pública el indicador de los hospitalizados. El propósito, según anunció el consejero de Salud, Jesús Aguirre, era adoptar medidas más estrictas cuando los ingresos “rondaran” el millar. Ayer había un total de 1.388 y lleva desde el 3 de enero por encima de mil.

De esos 1.388 enfermos en los hospitales andaluces, 1.198 están en las plantas convencionales y 200 requieren una atención más específica en las UCI, según los números oficiales de la Consejería de Salud. Estas cantidades se



Dos personas salen del Hospital Virgen del Rocío, en Sevilla.

JUAN CARLOS MUÑOZ

1.198

Ingresados. Son los pacientes en las plantas convencionales; el 10 de agosto había 27 menos

aproximan al cenit de la quinta ola, cuya máxima ocupación hospitalaria alcanzó los 1.225 pacientes en camas regulares, 27 más que ahora. Un tris. Estos datos

contradicen los mensajes de Aguirre de la situación hospitalaria, que hasta ahora ha definido como “alejados” de las olas anteriores.

El récord de ingresos en Andalucía, eso también lo recuerda a menudo el consejero de Salud, se produjo el 2 de febrero del año pasado. Un total de 4.980. Fue el pico de la tercera ola. La diferencia entre las dos cotas, la actual y la de hace un año, es sin duda la protección conferida por las vacunas. Con más de un 80% de la

población con dos dosis y en la cuenta de un porcentaje importante de personas con más de 60 años, los más vulnerables, con la tercera dosis administrada, es altamente improbable que los hospitales andaluces lleguen a aquel grado de saturación. La cuestión es preguntarse cuándo es el momento de tomar medidas para evitar incesantes incrementos.

El pasado 10 de agosto fue el pico de la tercera ola. Para entonces, el Gobierno andaluz pedía toques

de queda de madrugada y había limitaciones de comensales y aforos en los bares, entre otras políticas de contención. El comité de expertos se reunirá cuando acaben las fiestas. Sin embargo, el vicepresidente andaluz, Juan Marín, avanzó el miércoles que el Gobierno no tiene en mente la adopción de más restricciones. El sexto episodio de la pandemia está forzando a los dirigentes al reto de desdecirse. De las medidas cuando “rondara” el millar de ingresos a la optimista

Vía Augusta

ALBERTO GRIMALDI



@A_Grimaldi

EL MODELO MUÑOZ

SEVILLA estrenó esta semana alcalde, que no gobernante, porque Antonio Muñoz ha sido la piedra angular como *superconcejal* del equipo de gobierno que presidió Juan Espadas no sólo en este mandato, sino en el anterior.

En su discurso de investidura (y también en las declaraciones a medios de comunicación que ha hecho posteriormente), Muñoz demostró que domina la gestión municipal e incluso ha articulado un discurso político mejor que el de su antecesor: desgranó un modelo de ciudad que tiene mucho que ver con las delegaciones que ha dirigido desde que Juan Ignacio Zoido fue desalojado de la Alcaldía hispalense.

Muñoz cree en una ciudad innovadora que tenga en el turismo y en la oferta cultural una seña de identidad de un próspero futuro. Y para ello tiene un método, gestión y reivindicación.

El alcalde cuenta con las bases de su propio trabajo previo, porque el turismo ha sido su gran apuesta. Sevilla ha dado en los últimos años pasos muy importantes para mejorar su parque hotelero y de alojamientos turísticos, con una prolife-

ración de fincas dedicadas a los apartamentos turísticos notable. Acaso en exceso en el centro histórico en ambos casos.

Además ha apostado con éxito por ser sede de eventos culturales, deportivos o congresuales –basta citar los Goya, los Max, los Ondas, los MTV Awards, la sede de la Eurocopa o la final de la Copa del Rey, aunque ahí es justo dar parte del mérito a la Junta de Andalucía como propietaria del estadio de La Cartuja– que han afianzado aún más a Sevilla como

El alcalde demostró al tomar posesión que domina la gestión y que articula incluso mejor discurso político de ciudad

uno de los principales destinos españoles.

Profundizar en ese modelo es su apuesta para afianzarse en la Alcaldía y tratar de que el PSOE la mantenga. Muñoz, no hay que olvidarlo, es el cargo institucional más importante que tienen los socialistas andaluces, con permiso del alcalde de Granada, Francisco Cuenca.

Pero su modelo no está exento de riesgos si no se equilibra bien la apuesta turística con la propia vida real de la ciudad. Sevilla debe evitar que el centro urbano pierda su habitabilidad, que aún es una de las mejores zonas para vivir en la capital andaluza.

Ser consciente de ello es fundamental para evitar convertirlo en un parque temático que no refleje la vida y la impronta de la propia ciudad, además de los efectos que sobre sectores como la vivienda genera la sobreexplotación turística.

Los municipios rechazan la “supresión” de los jueces de paz por sus efectos perniciosos

Agencias

La Federación Andaluza de Municipios y Provincias (FAMP) ha expresado su desacuerdo con la “supresión” de la figura de los jueces de paz en municipios de menos de 7.000 habitantes conforme al anteproyecto de ley al que el Gobierno ha dado el visto

bueno ya que ello tendría una “afección notable en Andalucía” donde la “gran mayoría” de municipios son de menos de 7.000 habitantes. La medida “podría suponer un fuerte varapalo para pueblos que recientemente han perdido oficinas bancarias, cajeros automáticos y otros servicios similares”, según la FAMP.

Para el presidente de la federación, Fernando Rodríguez Villalobos, “no parece muy razonable aprobar planes y medidas para combatir la despoblación y, a su vez, legislar para seguir recortando los servicios públicos precisamente en los municipios más pequeños”. El órgano municipalista ha incidido en que los jueces de paz

prestan un servicio público “muy importante” en los municipios más pequeños, de modo que son “numerosos los trámites que realizan” como la inscripción de nacimientos, defunciones, matrimonios, certificados de vida, expedición de libros de familia, capitulaciones, cambios de apellido o expedientes de nacionalidad, entre otros.

Fernández Villalobos ha solicitado al Gobierno que “se replantee la reforma legislativa en tramitación de forma que se mantenga la figura de los jueces de paz que lleva implantada casi doscientos años en aquellas localidades más pequeñas que no cuentan con juzgado de primera instancia ni de instrucción”. “La reforma del Código Penal de 2015 ya recortó las competencias y funciones de los Juzgados de Paz y ahora el nuevo anteproyecto podría acabar definitivamente con esta figura de cercanía y confianza para la ciudadanía”, alerta el presidente de la FAMP.

PALMAS Y PITOS



ALBERTO MÁXIMO PÉREZ CALERO

PRESIDENTE DEL ATENEO DE SEVILLA



El Ateneo ha vuelto a demostrar este año su buen hacer en la organización de la Cabalgata, un cortejo que en esta edición tenía un carácter especial, puesto que ha sido la última del doctor Calero como presidente, que se ha desviado por la institución.



JUAN CARLOS CABRERA

CONCEJAL DE GOBERNACIÓN



La autoridad municipal policial y de transporte debe organizar bien el trabajo de taxistas y VTC en el aeropuerto de Sevilla y evitar que se repitan incidentes como el de ayer, en el que una discusión entre representantes de ambos gremios acabó con un atropello.

Abengoa tenía el negocio en parálisis en 2019 mientras sostuvo que se recuperaba

original



El ex CEO y ex director general de Abengoa, Joaquín Fernández de Pierola, primero por la derecha, en una planta termosolar construida por Abengoa en África.

El ejercicio de 2019 del grupo **Abengoa** es clave para entender por qué, tras haber ejecutado dos reestructuraciones financieras, la empresa ocultó su resultado financiero hasta mayo de 2020, lo que le valió una sanción por parte de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) de 20.000 euros a cada miembros del consejo que tenía entonces, que presidía **Gonzalo Urquijo Fernández de Aroz** e integraban **Manuel Castro Aladro**, **José Luis del Valle Doblado**, **José Wahnnon Levy**, **Ramón Sotomayor Jáuregui**, **Pilar Cavero Mestre** y **Josep Piqué Camps**.

Hoy conocemos, por [informaciones de este periódico en el último año](#), que esos rescates apenas otorgaron liquidez operativa al grupo que encabeza la cotizada sevillana, pero entonces, a finales de 2019, los mensajes que la compañía lanzó al mercado eran alentadores y hablaban de una recuperación del negocio en distintas comunicaciones ante el regulador bursátil español.

Pero la realidad era otra bien distinta y destacados directivos del grupo Abengoa admitieron en 2019 que el grupo sufría una “fuerte limitación de recursos financieros” en los últimos años y que el negocio y la actividad del grupo sufría “parálisis”. Eso sí, ese reconocimiento no se hizo en España, sino en documentos oficiales en Reino Unido, a los que este periódico ha tenido acceso.

Así consta en el [documento de las cuentas anuales](#) de la filial británica **Abengoa ECA Finance LLP** –cuyo 99,99% es propiedad de **Abenewco 1**–, con datos del cierre a 31 de diciembre de 2019, aunque dicho documento no se registró en Reino Unido hasta abril de 2021, para evitar que el Registro cerrase su actividad al no estar presentadas.

Las cuentas están firmadas por **Joaquín Fernández de Pierola**, entonces director general del grupo Abengoa, y por **Fernando Vázquez de Lapuerta**, el actual codirector financiero, en su condición de consejeros (*directors*) de esta filial financiera británica.

Literalmente, en el informe sobre las cuentas afirman: “La situación del Grupo (Abengoa) durante los últimos años, que se ha visto afectada por la fuerte limitación de recursos financieros durante más de dos años, ha influido significativamente en la evolución del negocio, no solo en términos de deterioro de las operaciones del Grupo, sino con el resultado

de numerosas insolvencias y bancarrotas”. Y añaden: “En consecuencia, la sociedad dominante, Abengoa SA, ha incurrido en pérdidas, lo que ha supuesto una disminución significativa de los fondos propios a 31 de diciembre de 2019 presentaba un patrimonio neto negativo”.

“Dada esta situación, y debido al carácter financiero de Abengoa ECA Finance LLP , debido a que la situación del grupo (Abengoa) es de parálisis, las cuentas anuales de 2019 de Abengoa ECA Finance se han preparado bajo el principio de empresa en liquidación”, admiten a continuación.

No es la primera vez que el ex CEO y ex director general del grupo Abengoa Joaquín Fernández de Piérola reconoce ante el Registro Mercantil de Reino Unido extremos sobre la realidad financiera que no se admitían en España. En el informe de cuentas anuales que firma el 27 de abril de 2017 como consejero de Abengoa Concessions Investments Limited (**ACIL**), la filial de la entonces dependía **Atlantica Yield**, afirmó: “Los consejeros [de Abengoa Concessions Investments Limited] piensan que pese al acuerdo de reestructuración de Abengoa se firmó en marzo de 2017, continúan vigentes incertidumbres respecto a la capacidad de Abengoa para ejecutar su plan de viabilidad revisado, lo que crea incertidumbre sobre la Compañía [ACIL] y una preocupación continua si no es capaz de recibir fondos de su matriz [Abengoa]”. Con ello, [Pierola puso en duda el primer rescate](#) apenas un mes después de que fuese ejecutado.

La situación que se admite ante el Registro británico es muy distinta a la que pocas semanas antes del cierre del mismo ejercicio se trasladó en las comunicaciones hechas en España ante la CNMV.

Así, el 12 de noviembre de 2019, al dar a conocer los resultados del tercer trimestre de ese año (con cierre a 30 de septiembre), la primera conclusión que traslada Abengoa a los inversores es que vive una “recuperación de la actividad empresarial, con aproximadamente 795 millones de euros de nuevos proyectos adjudicados en los primeros nueve meses, incluida la planta desaladora por ósmosis inversa más grande del mundo en los Emiratos Árabes Unidos”.

Una manifestación que era consecuente con los mensajes inequívocamente alentadores que se habían trasladado apenas un mes antes, el 15 de octubre de 2019, durante el *investors day* (día del inversor de Abengoa).

En la presentación expuesta en ese acto y remitida ese mismo día al regulador bursátil español, durante su primera intervención, el presidente del grupo, Gonzalo Urquijo, comparó la situación de la cotizada con el mito del “ave fénix”, que resurge de sus cenizas.

En el mismo acto, y así consta en la presentación, intervino también Fernández de Pierola, quien afirmó que “Abengoa se encuentra en una posición óptima para captar oportunidades de crecimiento rentables como resultado de un *pipeline* [embudo de ventas] de alta calidad.

Los miembros del consejo de administración que fue sancionado por la CNMV están [siendo investigados por la justicia](#) a raíz de la querrela presentada por accionistas de la compañía, entre otros delitos por engaño al mercado. Por el momento, no existen acciones judiciales contra otros directivos.

La revelación afecta al rescate pedido a la SEPI

La revelación de que el documento de las cuentas anuales de la filial británica Abengoa ECA Finance admite que en ese ejercicio se producen severas pérdidas del grupo por “la fuerte limitación de recursos financieros” y que su negocio y actividad sufre “parálisis”, tiene una incidencia directa en la operación actual de rescate, que se sustenta en la petición de una ayuda al Estado de 249 millones de euros. El documento del Registro británico hace un reconocimiento explícito de que los problemas financieros de Abenewco 1 nada tienen que ver con la pandemia de Covid-19 (de hecho esa situación ni se la nombra), condición indispensable para poder optar al Fondo de Apoyo a la Solvencia de las Empresas

Medio	Diario de Sevilla	Fecha	07/01/2022
Soporte	Prensa Digital	País	España
U. únicos	86 127	V. Comunicación	6 874 EUR (7,785 USD)
Pág. vistas	278 666	V. Publicitario	2107 EUR (2386 USD)

Estratégicas, que administra la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI). La única oferta existente, la de Terramar Capital, está condicionada a que se dé esa ayuda.

El modelo Muñoz

original

Sevilla estrenó esta semana alcalde, que no gobernante, porque Antonio Muñoz ha sido la piedra angular como *súperconcejal* del equipo de gobierno que presidió Juan Espadas no sólo en este mandato, sino en el anterior.

En su discurso de investidura (y también en las declaraciones a medios de comunicación que ha hecho posteriormente), Muñoz demostró que domina la gestión municipal e incluso ha articulado un discurso político mejor que el de su antecesor: desgranó un modelo de ciudad que tiene mucho que ver con las delegaciones que ha dirigido desde que Juan Ignacio Zoido fue desalojado de la Alcaldía hispalense.

Muñoz cree en una ciudad innovadora que tenga en el turismo y en la oferta cultural una seña de identidad de un próspero futuro. Y para ello tiene un método, gestión y reivindicación.

El alcalde cuenta con las bases de su propio trabajo previo, porque el turismo ha sido su gran apuesta. Sevilla ha dado en los últimos años pasos muy importantes para mejorar su parque hotelero y de alojamientos turísticos, con una proliferación de fincas dedicadas a los apartamentos turísticos notable. Acaso en exceso en el centro histórico en ambos casos.

Además ha apostado con éxito por ser sede de eventos culturales, deportivos o congresuales - basta citar los Goya, los Max, los Ondas, los MTV Awards, la sede de la Eurocopa o la final de la Copa del Rey, aunque ahí es justo dar parte del mérito a la Junta de Andalucía como propietaria del estadio de La Cartuja- que han afianzado aún más a Sevilla como uno de los principales destinos españoles.

Profundizar en ese modelo es su apuesta para afianzarse en la Alcaldía y tratar de que el PSOE la mantenga. Muñoz, no hay que olvidarlo, es el cargo institucional más importante que tienen los socialistas andaluces, con permiso del alcalde de Granada, Francisco Cuenca.

Pero su modelo no está exento de riesgos si no se equilibra bien la apuesta turística con la propia vida real de la ciudad. Sevilla debe evitar que el centro urbano pierda su habitabilidad, que aún es una de las mejores zonas para vivir en la capital andaluza.

Ser consciente de ello es fundamental para evitar convertirlo en un parque temático que no refleje la vida y la impronta de la propia ciudad, además de los efectos que sobre sectores como la vivienda genera la sobreexplotación turística.



La sexta ola del covid desborda la Atención Primaria en Sevilla y amenaza con colapsar las Urgencias hospitalarias

original



Colas en el acceso del centro de salud Virgen de África en la capital. / José Ángel García

La explosión inusitada de infecciones más leves causada por la **variante Ómicron** ha cargado la **sexta ola** de la pandemia sobre los castigados hombros de la **Atención Primaria** y avanza, más lenta que las anteriores, hacia los **hospitales**. La alta transmisibilidad de la nueva variante, ya predominante en Andalucía, justo en el momento del año de mayor actividad social y familiar se ha convertido en la tormenta perfecta para que los **centros de salud** vuelvan a situarse en el **centro de las tensiones asistenciales**, cuyo colapso se proyecta ya hacia las Urgencias hospitalarias, a donde los usuarios se dirigen cuando no encuentran respuesta en su ambulatorio.

Y es que, la sexta ola de coronavirus se caracteriza por altas incidencias en la mayor parte de la provincia, pero también por una reducción considerable de los **cuadros graves** que acaban en el hospital respecto a las ola anteriores, dada la menor peligrosidad de la citada variante y el elevado porcentaje de población vacunada. No obstante, el aluvión de positivos ha traído consigo una avalancha de ciudadanos que acuden a los centros de salud por diferentes motivos, aunque todos relacionados con el contagio. El resultado, la vuelta de las **colas** de personas a las puertas de los ambulatorios en busca de respuestas, **demoras en las citas médicas** que pueden superar los 10 días y un **bloqueo** absoluto de la Atención Primaria en pleno aumento de contagios.



Ilustración: Rosell

Ilustración: Rosell

Tras meses advirtiendo de esta preocupante situación, los **sindicatos sanitarios** lamentan que el peso de la pandemia vuelva a recaer "otra vez" en unos profesionales "agotados y muy escasos" en los centros de salud que asisten a la actual explosión de contagios **"exhaustos"** y

"**excedidos por la sobrecarga laboral**". Es el panorama que dibuja la secretaria provincial del Sindicato de Enfermería, **Satse**, en Sevilla, Reyes Zabala, que lamenta que "el 200%" de la demanda asistencial "esté recayendo en el personal de Enfermería".

Zabala apunta que el situación actual es consecuencia de no haber corregido los problemas estructurales que ya padecía la sanidad antes de la pandemia y que, tras ella, han quedado todavía más evidenciados, dejando a la Atención Primaria "**en sus últimas horas**" al no abordarse la **falta de personal** o las **altas cargas de trabajo**, entre otras cuestiones.

"Las deficiencias del sistema sanitario, provocadas fundamentalmente por la falta de personal y la nula planificación y organización de los gestores, están repercutiendo directamente en las enfermeras y enfermeros que están al frente de la Atención Primaria, los únicos profesionales que han mantenido además la atención presencial desde el inicio de la pandemia sin que esto haya supuesto un incremento del personal", reivindica la sindicalista, que advierte de una "**nefasta planificación**" que se está traduciendo en "cambios continuos" en los cuadrantes y turnos de trabajo de los profesionales o la "ampliación de días de trabajo".

Los sindicatos piden más personal ante unos profesionales agotados y muy escasos en los centros de salud en pleno auge de la nueva variante

Para la portavoz sevillana de Satse, la gestión actual de la pandemia parece haber vuelto a la "casilla de salida". "No se están buscando soluciones como ya se hizo al principio de la pandemia como son, por ejemplo, los **vacunódromos** para tratar de descongestionar los centros de salud a los que no sólo tienen que ir ciudadanos que tienen una enfermedad por Covid, hay muchísimas otras circunstancias que te hacen ir a un ambulatorio y, ahora mismo, al haber trasladado toda la actividad Covid a ellos, aparte de que aumenta el **riesgo de contagio** por la concentración de personas que pueden ser positivas, dificulta mucho el acceso a la Atención Primaria", remarca.

En definitiva, alerta el sindicato, una situación de "**caos**" y "**desbordamiento**" que ya amenaza, según Zabala, a los hospitales, partiendo por las Urgencias. "No comparto la opinión de aquellas voces que dicen que esta sexta ola no está teniendo repercusión en los hospitales. Todos sabemos, por las olas anteriores, que el aumento de los contagios se refleja unos días más tardes en los ingresos, pero **la presión en las urgencias empieza a ser ya muy alta**, fundamentalmente, por las dificultades para dar respuesta al incremento de la demanda asistencial en Atención Primaria", alerta.

Por su parte, **CCOO** también asegura que los recursos humanos "**están exprimidos**", por lo que vuelve a recordar el **despido** de los 4.500 profesionales sanitarios de refuerzo Covid en la provincia de Sevilla. "Han sido varias las ocasiones en las que desde la Junta se ha dicho que no es necesario recuperar esas contrataciones, sin embargo vemos cómo ya antes de la navidades **se buscaba personal de enfermería** para suplir vacaciones en los hospitales de Sevilla y ahora se pide **incorporar personal médico y enfermeros jubilados**. Es algo que no entendemos", destaca el secretario de Acción Sindical del Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla, **Juan José Limones**, que advierte que, como consecuencia de esa falta de personal, "**hay centros en los que el triaje lo están haciendo los administrativos**".

El sindicalista hace hincapié en las "**agendas sobredimensionadas**" de los médicos de Atención Primaria, en las que, asegura, "se incluyen **entre 60 y 70 consultas** telefónicas y presenciales", unido, insiste, "a la falta de cobertura de permisos y vacaciones" de los profesionales. El resultado, una Atención Primaria "**saturadísima**" en la que coger una cita es "casi imposible". "Un retraso continuado y una dificultad mantenida en el tiempo de poder acceder al médico que la gente empieza a ver como algo normal y eso sólo puede tener consecuencias muy negativas", advierte.

En la misma línea que el resto de centrales sindicales se posiciona el **Sindicato Médico de Sevilla**, cuyo presidente de la rama de Atención Primaria, **Rafael Gómez**, advierte de incidencias de contagio "mucho más elevadas" a las oficiales como resultado de la realización

de los **test de antígenos en casa**. Una modalidad que ha cobrado protagonismo en esta sexta ola y que, para Gómez, es una de las explicaciones de la mayor asistencia a los centros de salud. "Todo el que se hace una prueba en casa y da positivo acude al centro de salud porque **tiene miedo**, sobre todo, si se empieza a notar síntomas. Esto está haciendo que la presión sea **brutal**, coincidiendo, además, con los descansos del personal por las navidades por lo que hay menos personal humano", señala.

Como consecuencia, advierte Gómez, "**médicos quemados**" y que renuncian a sus puestos de trabajo. "A día de hoy puedo decirte que tengo constancia de al menos **tres o cuatro médicos que renuncian** a sus contratos y se van, bien a su casa o bien a la privada", asegura.

Por su parte, Gómez valora la aplicación de la **continuidad asistencial** por la tarde y remunerada en la Atención Primaria, recientemente anunciada por el SAS, pero lamenta que se quede "a medias", al excluir a los **pediatras**. "Vuelven a ser de nuevo maltratados. Los pediatras son la Cenicienta de la Atención Primaria. No hay. Y es a ellos a los que dejan fuera de esta medida tan demandada", reprocha el sindicalista.

A modo de **solución** para suavizar la carga de trabajo, Satse exige una solución y respuesta inmediata al "caos y maltrato" al que se está sometiendo al personal de Enfermería, comenzando por "**más contratación**" de enfermeros tanto para Atención Primaria como para las Urgencias hospitalarias y "una buena gestión en cuanto a organización y planificación por parte de la Administración".

Más contundente se muestra desde CCOO Juan José Limones que se pregunta por la continuidad de **Jesús Aguirre** como consejero de Salud. "Yo, sinceramente, es algo que no entiendo. Ante esta situación tan dantesca continuada en el tiempo creo que ha llegado el momento de **pedir su dimisión**. No es normal o la falta de previsión o la dejadez controlada de la sanidad pública andaluza a la que estamos asistiendo", sostiene.

De otro lado, los referidos sindicatos también ponen de manifiesto en Diario de Sevilla los "**desabastecimiento**" de las PCR de detección del virus, provocando "que muchos casos se hayan quedado sin diagnosticar porque no había pruebas para todos".

Incremento de las agresiones

Los sindicatos sanitarios consultados coinciden en denunciar públicamente un aumento de las agresiones a los sanitarios como otro efecto colateral de las largas esperas en los centros de salud para ser atendidos.

En concreto, desde Satse se hace especial hincapié a la delicada posición de los enfermeros en este punto dado que, según apunta su secretaria provincial, Reyes Zabala, "son los profesionales que les atienden en primera línea y la cara visible del sistema sanitario". De hecho, concreta el sindicato, en las últimas semanas se han producido en Sevilla varios incidentes verbales a enfermeras.

De este modo, denuncia agresiones recientes en centro de salud de Cisneo Alto y otra en el centro de salud Marqués de Paradas, o en el punto de vacunación sin citas de San Jerónimo, donde los profesionales "tuvieron que llegar a encerrarse en las consultas ante los intentos de agresión y amenazas por no vacunar a personas sin criterio de vacunación".

Por todo ello, el Sindicato de Enfermería insta a los profesionales a denunciar cualquier situación de agresión que se produzca, y pide respeto a la ciudadanía que "no culpabilice" a las enfermeras y enfermeros de las "carencias" del sistema, y por supuesto tolerancia cero a la violencia y a la agresión.

MÁS NOTICIAS EMPRESARIALES

Hacienda racanea con la gestión del Fondo UE e incorpora solo la mitad del personal previsto

- ▶ El Ministerio alega que los equipos se han configurado en «tiempo récord» y anuncia más incorporaciones en breve
- ▶ La CEOE teme una fuga de inversores privados por la lentitud en la ejecución de los fondos del Plan de Recuperación

BRUNO PÉREZ
MADRID

La flamante nueva estructura institucional diseñada por el Ministerio de Hacienda para garantizar una gestión ágil y eficiente de los 140.000 millones de euros asignados a España dentro del Mecanismo Europeo de Recuperación y Resiliencia, con la Secretaría General de Fondos Europeos de nueva creación en la cúspide para coordinar con mando en plaza la operativa asociada a la utilización de los fondos en todos los niveles de la Administración y una nueva Dirección General creada para encargarse de forma específica de su gestión, apenas está pudiendo funcionar a medio gas.

Un año después de su creación la Dirección General del Plan y del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, que aglutina una veintena de competencias críticas para el adecuado desempeño del plan como el seguimiento de los hitos y objetivos a cumplir en el contrato operativo firmado con Bruselas –fundamental para asegurar el cobro de los fondos–, la propuesta de medidas correctoras para evitar perder financiación europea o la relación cotidiana con las autoridades europeas, está funcionando con poco más de la mitad de los recursos humanos que se estimaron en su día para garantizar su operativa.

En concreto, y según la última información oficial proporcionada por Hacienda al Portal de Transparencia con fecha 16 de diciembre, esta unidad clave en la gestión de los fondos está funcionando con menos de medio centenar de efectivos respecto a los 86 que figuran en su relación de puestos de trabajo y que identifican el número de funcionarios necesarios para que la dirección general pueda operar con normalidad.

La patronal afirma que la ejecución no pasa del 38%

La patronal no se cree los datos de ejecución de los fondos europeos difundidos por el Gobierno, que hablaba de un porcentaje de asignación del 90% respecto a los 24.000 millones incluidos en las cuentas de 2021 y de obligaciones reconocidas por encima del 80%. La organización empresarial dice haber identificado únicamente 400 convocatorias en todo 2021 por un monto total de 9.300 millones, lo que solo supone un 38% de lo presupuestado.

Esa es la cuantía que según CEOE se ha activado de manera efectiva el año pasado, pero algunas de esas convocatorias siguen abiertas y por tanto el dinero no se ha movilizado todavía. Para la organización empresarial los fondos solo empezarán a tener un impacto efectivo sobre la economía real en el momento en que llegan al tejido productivo y con la información disponible a día de hoy lo que les dicen las cifras es que de todo el dinero movilizado a las empresas y los autónomos apenas les han llegado poco más de cien millones de los fondos UE.

Los empresarios creen necesario que el Gobierno acelere las convocatorias vinculadas a los proyectos estratégicos, aún inéditos

Según estos datos, la dirección general tiene aún 37 vacantes por cubrir, el 43% de su dotación total de personal. El déficit de capital humano es especialmente significativo en la subdirección que tiene encomendada la fundamental tarea de realizar el control y seguimiento de los objetivos e hitos que España ha comprometido con Bruselas, y que según se han encargado de subrayar las autoridades europeas en varias ocasiones serán la medida a partir de la cual se decidirá si el Gobierno tiene acceso al total de fondos que tiene preasignados. Ahí faltan por cubrir más del 50% de las plazas.

Fuentes del Ministerio de Hacienda atribuyen esta situación al escaso lapso de tiempo transcurrido (nueve meses) desde la definición de puestos de la dirección general, alegan que los equipos se han configurado «en tiempo récord» y aseguran que en breve se incorporarán nueve funcionarios más lo que reducirá la cifra de vacantes a 28, una tercera parte de la dotación de plantilla atribuida a la unidad.

Explican además que los puestos que aún no se han cubierto son administrativos y de apoyo técnico y que, al contrario, «los puestos de gestión y responsabilidad fueron cubiertos muy rápidamente».

Problemas de gobernanza

Ello no ha evitado que la primera evaluación sobre la gestión de los fondos europeos realizada por CEOE apunte de forma directa a la fragilidad del esquema de gobernanza como una de las carencias que se han puesto de manifiesto. «Hay que asegurar que la falta de agilidad administrativa no se convierta en una amenaza», avisan los empresarios, tras detectar un puñado de problemas de funcionamiento en estos primeros meses de operativa del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia en España.

Resaltan por ejemplo que la obsesión del Gobierno por garantizar el control de las convocatorias de ayudas por parte del Estado está impidiendo a los gobiernos autonómicos adaptarlas a las necesidades específicas de su tejido productivo, dificultando el paso a las empresas locales, o que en algunos casos se fijan plazos tan cortos para presentar proyectos, que la operativa expulsa de forma directa a pymes y autónomos.



Antonio Garamendi (a la derecha) y Pedro Sánchez // EFE

También subrayan la lentitud en la aplicación de los fondos, que unido al mejor comportamiento comparativo que se observa en otros países como Francia, donde en agosto ya se habían desembolsado el 30% de los recursos del plan, Italia o Portugal han llevado a la CEOE a dar la voz de alarma y a advertir del riesgo de que los inversores privados se cansen de esperar y se decanten por priorizar proyectos de inversión en otros países.

La CEOE pone en el punto de mira a los Perte, los célebres Proyectos Estratégicos para la Recuperación y la Transformación, cuya aprobación se ha vendido con gran trompetería, pero que no se han concretado en una sola convocatoria de ayudas en ninguno de los tres grandes proyectos aprobados: vehículo eléctrico y conectado, salud de vanguardia y energías renovables, hidrógeno renovable y almacenamiento. Mucho ruido, pero pocas nueces.

Tanto en estos tres proyectos como en los otros cuatro que están en fase de estudio la necesidad de inversión privada es elevada, ya que el objetivo



es movilizar de media cuatro euros privados por cada euro que se aporte de fondos europeos.

Por esta razón, CEOE entiende que es urgente que el Gobierno acelere las convocatorias. No solo por su potencial transformador para la economía, sino porque son la llave para que las empresas españolas ganen peso en los Ipecis, los Proyectos de Interés Común Europeo, ideados para crear un núcleo duro de capacidades estratégicas europeas y que ofrecen unas condiciones ventajosas en materia de ayudas de estado a las empresas que logren participar en su desarrollo.

La inquietud de los empresarios no es compartida por el Gobierno, que está convencido de que la expectativa de grandes inversiones en determinados sectores de actividad es incentivo suficiente para que la inversión privada aguarde a la llegada de esos fondos. Y no solo eso, sino también para que las potenciales empresas beneficiarias inicien las inversiones y las contrataciones necesarias para poder desarrollar esos proyectos estratégicos, aún cuando esos recursos públicos no les hayan llegado todavía.

LOS 'PEROS' DE LA CEOE A LOS FONDOS EUROPEOS

Modelo ineficaz

La CEOE considera que la lentitud en la ejecución de los fondos se debe a un modelo de gestión ineficaz. La transferencia de recursos desde el presupuesto a otros organismos públicos para que estos hagan las convocatorias ralentiza la llegada del dinero al tejido empresarial, que es donde tiene «un impacto real para la economía», e impide adaptar las convocatorias a las necesidades de cada territorio.

De espaldas a la pyme

El diseño de las convocatorias dificulta el acceso de las pymes y autónomos a las ayudas, porque se dan plazos muy cortos para armar las propuestas y el nivel de cofinanciación que se garantiza es reducido, de apenas el 30%. Un reciente informe de Cepyme muestra que dos de cada tres pymes asumen que no tendrán acceso a los fondos europeos.

No hay transformación

Según la CEOE, las convocatorias realizadas por el Gobierno hasta la fecha se limitan a dar continuidad a programas que ya vienen de años anteriores, aprovechando la disposición de mayores recursos. Aprovechar el potencial de los fondos exige a su juicio lanzar lo antes posible los proyectos con un mayor potencial transformador para la economía española, los célebres Perte.

Reforzar la gestión

La Unidad de Fondos Europeos de la organización empresarial ve necesario reforzar la estructura de gestión de los fondos, no sólo incorporando a las unidades de gestión todo el personal comprometido sino reformando el marco regulatorio para que el trámite administrativo de los fondos no se convierta en un obstáculo para su ejecución efectiva.



Las discotecas Pachá han recibido ayudas del Fondo de Recapitalización para empresas afectadas por el Covid // ABC

El Gobierno flexibiliza las condiciones para poder acceder a estas ayudas para compañías afectadas por el Covid

Ante la dificultad de cumplir las condiciones exigidas para acogerse al fondo, en diciembre pasado el Gobierno flexibilizó las exigencias, de modo que se eliminó el requisito de que las empresas hubiera sufrido una pérdida del 20% de su negocio en 2020. Asimismo, se ha autorizado que el deterioro de la estructura de capital pueda calcularse comparando el ejercicio 2019 con el 2020 o, de manera alternativa, con datos de cierre o intermedios auditados del ejercicio 2021. Además, se permite ahora que una compañía que tuviera la consideración de empresa en crisis a 31 de diciembre de 2019 pueda ser elegible siempre que haya revertido dicha situación financiera a fecha de solicitud del apoyo temporal de este fondo.

Cifra de facturación

También se ha modificado la cifra de negocio que deben de tener las compañías que opten a estas ayudas, de modo que queda situado a nivel consolidado entre 10 y 400 millones de euros (anteriormente se fijaba entre 15 y 400 millones de euros) al cierre de 2019. Aquellas compañías que sobrepasen los 400 millones de facturación a nivel consolidado y justifiquen no haber podido acceder al Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas —gestionado por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (Sepi)— también pueden ser beneficiarias del Fondo de Recapitalización de pequeñas y medianas empresas afectadas por el Covid.

De igual manera, se ha reducido el importe mínimo de operación por beneficiario, desde los 3 millones a 2,5 millones en el caso de las pymes, quedando la horquilla de posible financiación de Fonrec entre 2,5 y 25 millones (antes era de entre 3 y 25 millones de euros). En cuanto al destino de los fondos, se amplía el criterio por el cual no se podía destinar la financiación concedida a la amortización de intereses ordinarios, siempre y cuando ello esté previsto en el plan de viabilidad presentado por la empresa solicitante. En ningún caso podrá destinarse el importe a amortizar anticipadamente las deudas de terceros acreedores.

Sobre el apoyo temporal en instrumentos de deuda, se ajusta el criterio por el que el importe máximo del apoyo público temporal por beneficiario en instrumentos de deuda no podía superar ni el doble de los costes salariales anuales del beneficiario a 2019 o el último año disponible, ni el 25% del volumen de negocios total de 2019. Así, este importe máximo no podrá superar el mayor de estos dos límites, según la nueva modificación. Las empresas que opten a las ayudas tienen que presentar un detallado plan de negocio que demuestre que la empresa es viable a medio y largo plazo.

Sólo cinco empresas andaluzas piden su rescate al Fondo de Recapitalización

► En un principio se calculó que podrían acogerse a esas ayudas 90 sociedades de la región

M. J. PEREIRA
SEVILLA

Sólo cinco empresas andaluzas han pedido auxilio al Fondo de Recapitalización de empresas afectadas por el Covid (Fonrec), dotado con 1.000 millones de euros y gestionado por la sociedad estatal Cofides. Usando estimaciones del Banco de España y de la OCDE, se había previsto que un 9% de empresas de España que facturan entre 10 y 400 millones de euros podrían cumplir los requisitos para acogerse a este fondo, lo que supondría más de un millar en todo el territorio nacional y 90 en Andalucía.

El plazo para acogerse a este fondo se abrió el 30 de junio de 2021 y acababa el pasado 31 de diciembre, pero se ha prorrogado hasta el 30 de junio de 2022. Hasta ahora, el Fondo de Recapitalización de empresas afectadas por el Covid ha recibido sólo 57 solici-

tudes de empresas medianas por un importe de 574 millones de euros, según fuentes de Cofides. Del conjunto de las solicitudes presentadas, cinco corresponden a empresas con sede en Andalucía, lo que representa un 9% del total. La identidad de esas cinco empresas andaluzas no ha sido desvelada porque Cofides sólo facilita su nombre si se aprueba su solicitud. Por sectores, el 18% de las solicitudes corresponden a restauración, el 18% a comercio, el 18% a industria y servicios industriales, el 16% a hoteles, el 11% a servicios, el 5% a centros deportivos, el 4% a turismo, el 4% a transporte y el 2%, el resto.

Ayudas de hasta 25 millones

El Fonrec, aprobado por el Gobierno central en marzo de 2021, recoge ayudas reembolsables en un período máximo de 7 años, de entre 2,5 y 15 millones para pequeñas empresas, mientras que las medianas empresas podían recibir entre 4 y 25 millones de euros. El fondo permite que el dinero se inyecte mediante inversiones de capital o como préstamos participativos. Los precios de la financiación son inferiores a los del mercado, razón por la cual se considera una ayuda de Estado.

«Un escaso uso del fondo no es una mala noticia»

Hasta ahora, Cofides ha aprobado ayudas por 66 millones de euros del Fondo de Recapitalización para Lladro, Martínez Otero, las discotecas Pachá, Cesgarden, Eating Group y Egile. En toda España, sólo 57 compañías han pedido acogerse a esas ayudas, 9 de ellas andaluzas. Sobre el escaso número de solicitudes, Cofides destaca que «este fondo es un apoyo de último recurso. Es decir, son compañías que pueden tener problemas de supervivencia y han agotado todas las vías asequibles de financiación a su alcance. Un bajo uso del fondo no sería una mala noticia porque significaría que el número de empresas que necesitan financiación de último recurso es menor y, en definitiva, que la recuperación económica es más fuerte de lo esperado».

TRIBUNA ABIERTA

Expectativas comunistas



POR CÉSAR HORNERO

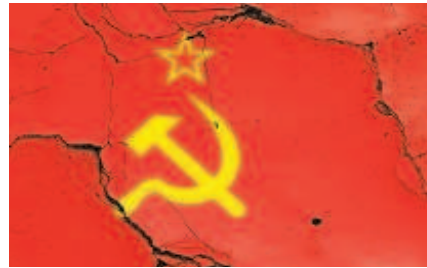
A nadie medianamente normal se le ocurre declararse nazi; entre otras cosas, porque tendría muy difícil justificar cómo puede adherirse a una ideología causante de una de las mayores tragedias de la historia

EL pasado noviembre se celebró el centenario del Partido Comunista de España. Ha coincidido esta celebración con la presencia destacada de algunos dirigentes y militantes del PCE en el Gobierno actual, incluido su propio secretario general, Enrique Santiago, situado al frente de la flamante (y seguramente inútil) secretaría de Estado para la Agenda 2030. Esta participación comunista en el gobierno, la primera que ha habido en el periodo que inauguró la Constitución Española de 1978, tiene mucho de carambola —la política actual nos tiene acostumbrados a este tipo de sorpresas o giros de guion—, pero no deja sin embargo de llamar la atención y sobre todo de alentar las expectativas —que necesariamente, por ser tales, se sitúan en el futuro— de unos aparentemente renacidos comunistas españoles. Ciertamente es que dichas expectativas pasan más bien por lo que una de sus afiliadas —así se presenta: como militante de base—, la actual vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo, pueda lograr en las futuras elecciones generales, más que por aquello que ellos, los comunistas españoles, puedan ofrecer como opción política partidaria. Si uno se fija bien, la por ahora precandidata (o lo que sea) presenta siempre su militancia con orgullo, sin disimulo, pero también como un rasgo secundario de su perfil político. Como si esto de ser comunista, en definitiva, fuera algo ornamental de su persona y no sabemos si en el fondo prescindible. Tal vez lo que no desea es dar muchas explicaciones a algo que difícilmente las tiene. Con todo, lo que más sorprende es el modo complaciente con que esto es recibido, es decir, que reconocerse comunista, a estas alturas, no sea algo que tenga que ir seguido inmediatamente de una explicación solvente de quien así se declara. Se intuye que lo de ser comunista sigue conservando entre muchos un prestigio que a otros nos resulta difícilmente comprensible. Salvando las distancias (que no son siempre muchas), a nadie medianamente normal se le ocurre declararse nazi; entre otras cosas, porque tendría muy difícil justificar a continuación cómo puede adherirse a una ideología causante de una de las mayores tragedias de la historia humana.

La historia del comunismo, no sólo en España, es en buena medida, especialmente desde el hundimiento de los regímenes de la Europa del Este a principios de los noventa pero también antes, una historia de pura supervivencia política. Mucho antes, los partidos comunistas occidentales lo tuvieron complicado, a partir sobre todo de que se empezara a conocer que los países del socialismo real distaban bastante de ser ese pretendido paraíso en la tierra y que en ellos las soluciones eran peores que los problemas. La coyuntura de la Guerra Fría —en España, en particular, la lucha contra la dictadura franquista— y en especial la adhesión inquebranta-

ble durante décadas de una buena parte de la intelectualidad europea sirvieron durante bastante tiempo de dique de contención contra lo que llegaba del Este. Lo más lamentable, sin duda, fue el papel desempeñado por muchos intelectuales, la ceguera y el esnobismo que demostraron, un comportamiento que sólo se explica en términos adictivos —ese verdadero opio que denunciara Raymond Aron—. Antes de la caída del Muro, muchos de esos partidos habían comenzado su viraje hacia la plena aceptación del sistema democrático (y en cierto modo de la casi inevitabilidad del capitalismo) con el correlativo abandono de las tesis revolucionarias. Fue la opción del PCI italiano y su «compromiso histórico» o del eurocomunismo, al que se apuntaron, con inteligencia pero un poco oportunísticamente, Carrillo y el PCE. En el fondo, estas propuestas tenían algo ya del comprensible (y patético, en el sentido literal) «sálvese quien pueda» en el que se ha movido el comunismo desde finales del siglo XX. A pesar de esa incontestable realidad, de haber formado parte destacada de los totalitarismos de dicho siglo, como ha apuntado Valentí Puig, quedan, me temo, quienes lo añoran con la pintoresca coartada de que era una buena idea que nunca fue bien llevada a la práctica. A partir de ahí, como se sabe, la estrategia comunista en España ha sido la de sobrevivir disimulando, primero en Izquierda Unida y últimamente en Unidas Podemos.

Todo lo anterior, unido al desnorte generalizado de la izquierda y a algunas circunstancias concre-



ABC

tas —la principal: un supuesto socialdemócrata sin escrúpulos al frente del Gobierno, dispuesto a pactar con quien sea—, puede explicar en parte que estemos ante la posibilidad (ampliamente jaleada por los de siempre) de que una militante comunista pueda aspirar a presidir el Gobierno de una democracia occidental, en apariencia madura y consolidada. Seguramente, el comunismo de Yolanda Díaz, como se apuntaba al principio, sea más decorativo que otra cosa y ésta no pase de ser una política más, al uso actual, posibilista y pragmática, muy distante, para entendernos, del mejor Anguita (comunista y ortodoxamente hablando), siempre visionario y alejado de la realidad. Esta explicación puede servir como tal, pero no tranquilizarnos. Ese pensador un punto estrambótico que fue Manlio Sgalambro, el filósofo del 'peorismo' (el nihilismo elevado a la enésima potencia), dejó escrito, poco después de la caída del Muro de Berlín, que el comunismo era antes que nada el punto de llegada del pesimismo occidental. Conviene no olvidarlo nunca.

CÉSAR HORNERO MÉNDEZ ES PROFESOR DE DERECHO CIVIL DE LA UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE

El reparto de los fondos europeos se atasca por la falta de personal

Hacienda incorpora solo a la mitad de los efectivos previstos para gestionar los recursos mientras la CEOE avisa de la fuga de inversores privados

ECONOMÍA

La sexta ola desborda la Atención Primaria y amenaza con colapsar las Urgencias

● El Covid-19 vuelve a poner en jaque a la sanidad sevillana, y personal y sindicatos lamentan, de nuevo, la falta de recursos ● Las consultas se siguen retrasando entre 10 y 15 días por la saturación de los ambulatorios



Varias personas se agolpan a las puertas del centro de salud Virgen de África, una imagen habitual en los últimos días en el resto de ambulatorios.

Cristina Valdivieso SEVILLA
 La explosión inusitada de infecciones más leves causada por la variante ómicron ha cargado la sexta ola de la pandemia sobre los castigados hombros de la Atención Primaria y avanza, más lenta que las anteriores, hacia los hospitales. La alta transmisibilidad de la nueva variante ya predominante en Andalucía, justo en el momento del año de mayor actividad social y familiar, se ha convertido en la tormenta perfecta para que los centros de salud vuelvan a situarse en el centro de las tensiones asistenciales, cuyo colapso se proyecta ya hacia las Urgencias hospitalarias, donde los usuarios se dirigen cuando no encuentran respuesta en su ambulatorio.
 Y es que la sexta ola de coronavirus se caracteriza por altas incidencias en la mayor parte de la

provincia, pero también por una reducción considerable de los cuadros graves que acaban en el hospital respecto a las olas anteriores, dada la menor peligrosidad de la citada variante y el elevado porcentaje de población vacunada. No obstante, el aluvión de positivos ha traído consigo una avalancha de ciudadanos que acuden a los centros de salud por diferentes motivos, aunque todos relacionados con el contagio. El resultado, la vuelta de las colas de personas a las puertas de los ambulatorios en busca de respuestas, demoras en las citas médicas que pueden superar los 15 días y un bloqueo absoluto de la Atención Primaria en pleno aumento de contagios.
 Tras meses advirtiendo de esta preocupante situación, los sindicatos sanitarios lamentan que el peso de la pandemia vuelva a recaer "otra vez" en unos profesionales "agotados y muy escasos" en los centros de salud, que asisten a la actual explosión de contagios "exhaustos" y "excedidos por la sobrecarga laboral". Es el panorama que dibuja la secretaria provincial de Satsse en Sevilla, Reyes Zabala, quien lamenta que "el 200%" de la demanda asistencial "esté recayendo en el personal de Enfermería".
 Zabala apunta que la situación actual es consecuencia de no ha-

Reyes Zabala
 Satsse
Las enfermeras están asumiendo el 200% de la asistencia por una nefasta planificación"

ber corregido los problemas estructurales que ya padecía la sanidad antes de la pandemia y que, tras ella, han quedado todavía más evidenciados, lo que ha dejado a la Atención Primaria "en sus últimas horas", al no abordarse la falta de personal o las altas cargas de trabajo, entre otras cuestiones.
 "Las deficiencias del sistema sanitario, provocadas fundamentalmente por la falta de personal y la nula planificación y organización de los gestores, están repercutien-

Juan José Limones
 CCOO
La situación es tan dantesca que no entiendo cómo Aguirre no dimite de su cargo"

do directamente en las enfermeras y enfermeros que están al frente de la Atención Primaria, los únicos profesionales que han mantenido además la atención presencial desde el inicio de la pandemia sin que esto haya supuesto un incremento del personal", reivindica la sindicalista, que advierte de una "nefasta planificación", que se está traduciendo en "cambios continuos" en los cuadrantes y turnos de trabajo de los profesionales o la "ampliación de días de trabajo".
 Para la portavoz sevillana de Satsse, la gestión actual de la pandemia parece haber vuelto a la "casilla de salida". "No se están buscando soluciones como ya se hizo al principio de la pandemia como son, por ejemplo, los vacunódromos para tratar de descongestionar los centros de salud a los que no sólo tienen que ir ciudadanos que padecen una enfermedad por Covid, hay muchísimas otras circunstancias que te hacen ir a un ambulatorio y, ahora mismo, al haber trasladado toda la actividad Covid a ellos, aparte de que aumenta el riesgo de contagio por la concentración de personas que pueden ser positivas, dificulta mucho el acceso a la Atención Primaria", remarca.

Rafael Gómez
 Sindicato Médico de Sevilla
Los médicos están quemados y renunciando a sus contratos porque no pueden más"

En definitiva, alerta el sindicato, una situación de "caos" y "desbordamiento" que ya amenaza, según Zabala, a los hospitales, partiendo por las Urgencias. "No comparto la opinión de aquellas voces que dicen que esta sexta ola no está teniendo repercusión en los hospitales. Todos sabemos, por las olas anteriores, que el aumento de los contagios se refleja unos días más tarde en los ingresos, pero la presión en las urgencias empieza a ser ya muy alta, fundamentalmente, por las dificultades para dar respuesta al incremento de la demanda asistencial en Atención Primaria", alerta.
 Por su parte, CCOO también asegura que los recursos humanos "están exprimidos", por lo que vuelve a recordar el despido de los 4.500 profesionales sanitarios de refuerzo Covid en la provincia de Sevilla. "Han sido varias las ocasiones en las que desde la Junta se ha dicho que no es necesario recuperar esas contrataciones, sin embargo vemos cómo ya antes de las navidades se buscaba personal de enfermería para suplir vacaciones en los hospitales de Sevilla y ahora se pide incorporar personal médico y enfermeros jubilados. Es algo que no entendemos", destaca el secretario de Acción Sindical del Sindicato Provincial de Sanidad y Secto-



Los accesos a los Urgencias del Hospital Virgen del Rocío.

res Sociosanitarios de CCOO de Sevilla, Juan José Limones, que advierte de que, como consecuencia de esa falta de personal, “hay centros en los que el triaje lo están haciendo los administrativos”.

El sindicalista hace hincapié en las “agendas sobredimensionadas” de los médicos de Atención Primaria, en las que, asegura, “se incluyen entre 60 y 70 consultas telefónicas y presenciales”, unido, insiste, “a la falta de cobertura de permisos y vacaciones” de los profesionales. El resultado, una Atención Primaria “saturadísima” en la que coger una cita es “casi imposible”. “Un retraso continuado y una dificultad mantenida en el tiempo de poder acceder al médico que la gente empieza a ver como algo normal y eso sólo puede tener consecuencias muy negativas”, advierte.

En la misma línea que el resto de centrales sindicales se posiciona el Sindicato Médico de Sevilla, cuyo presidente de la rama de Atención Primaria, Rafael Gómez, advierte de incidencias de contagio “mucho más elevadas” a las oficiales como resultado de la realización de los test de antígenos en casa. Una modalidad que ha cobrado protagonismo en esta sexta ola y que, para Gómez, es una de las explicaciones de la mayor asistencia a los centros de salud. “Todo el que se hace una prueba en casa y da positivo acude al centro de salud porque tiene miedo, sobre todo, si se empieza a notar síntomas. Esto está haciendo que la presión sea brutal, coincidiendo, además, con los descansos del personal por las navidades, por lo que hay menos personal humano”, señala. Como consecuencia, advierte Gómez, “médicos quemados” y que renuncian a sus puestos de trabajo. “A día de hoy puedo decirte que tengo constancia de, al menos, tres o cuatro médicos que han renunciado a sus contratos y se han ido bien a su casa o bien a la sanidad privada”, asegura.

Por su parte, Gómez valora la aplicación de la continuidad asistencial por la tarde y remunerada en la Atención Primaria, recientemente anunciada por el SAS, pero lamenta que se quede “a medias”, al excluir a los pediatras. “Vuelven a ser de nuevo maltratados. Los pediatras son la cenicienta de la Atención Primaria. No hay. Y es a ellos a los que dejan fuera de esta medida tan demandada”, reprocha el sindicalista.

A modo de solución para suavizar la carga de trabajo, Satse exige una solución y respuesta inmediata al “caos y maltrato” al que se está sometiendo al personal de Enfermería, comenzando por “más contratación” de enfermeros tanto para Atención Primaria como para las Urgencias hospitalarias y “una buena gestión en cuanto a organización y planificación por parte de la Administración”.

Más contundente se muestra desde Comisiones Obreras COO Juan José Limones, que se pregunta por la continuidad de Jesús Aguirre como consejero de Salud. “Yo, sinceramente, es algo que no entiendo. Ante esta situación tan dantesca continuada en el tiempo creo que ha llegado el momento de pedir su dimisión. No es normal o la falta de previsión o la dejadez controlada de la sanidad pública andaluza a la que estamos asistiendo”, sostiene.

De otro lado, los referidos sindicatos también ponen de manifiesto en *Diario de Sevilla* el “desabastecimiento” de las PCR de detección del virus, lo que provoca que “muchos casos se hayan quedado sin diagnosticar porque no había pruebas para todos”.

“Hay crispación y enfado ciudadano y eso está aumentando las agresiones”

Los sindicatos consultados coinciden en denunciar un aumento de las agresiones a los sanitarios como otro efecto colateral de las largas esperas en los centros de salud para ser atendidos. En concreto, desde Satse se hace especial hincapié a la delicada posición de los enfermeros en este punto, dado que, según apunta Zabala, “son los profesionales

que les atienden en primera línea y la cara visible del sistema sanitario”. De hecho, concreta el sindicato, en las últimas semanas se han producido en Sevilla varios incidentes verbales a enfermeras. De este modo, denuncia agresiones recientes en el centro de salud de Cisneo Alto y otra en el centro de salud Marqués de Paradas o en el punto de vacunación sin citas de San

Jerónimo, donde los profesionales “tuvieron que llegar a encerrarse en las consultas ante los intentos de agresión y amenazas por no vacunar a personas sin criterio de vacunación”. Por todo ello, el Sindicato de Enfermería insta a los profesionales a denunciar cualquier situación de agresión que se produzca, y pide respeto a la ciudadanía: que “no culpabilice” a las enfermeras y enfermeros de las “carencias” del sistema, y por supuesto tolerancia cero a la violencia y a la agresión.