



CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS
DE SEVILLA

RESUMEN DE PRENSA

26 de Diciembre de 2023

*“La fuerza de un territorio vendrá marcada
por el empuje de sus empresarios”*

ÍNDICE

#	Fecha	Medio	Titular	Tipo
---	-------	-------	---------	------

ASOCIADOS CES

1	26/12/2023	ABC Sevilla 45	La empresa afronta costes extra de 7.000 millones tras el peor dato de nuev...	Escrita
2	26/12/2023	ABC Sevilla 43	Vivienda cerca el alquiler temporal ante la caída de la oferta de pisos	Escrita
3	26/12/2023	Diario de Sevilla 25	Prodetur celebra su II Jornada sobre calidad de formación para el empleo	Escrita
4	26/12/2023	Diario de Sevilla 25	La Diputación, Premio SOCINFO 2023 por el proyecto Analiz@	Escrita
5	26/12/2023	elCorreoweb.es	La «Señora del Marfil» en Castilleja de Guzmán, entre los descubrimientos m...	Digital

ACTUALIDAD ECONÓMICA DE SEVILLA

6	26/12/2023	ABC Sevilla 24-25	El SAS reducirá las recetas para las personas sobremedicadas	Escrita
7	26/12/2023	ABC Sevilla 15	Más de 800 incidencias en Sevilla durante Nochebuena y Navidad	Escrita
8	26/12/2023	ABC Sevilla 27	La Junta cree que se ha alcanzado «el techo» de universidades privadas en Andalucía	Escrita
9	26/12/2023	ABC Sevilla 60-61	«Nuestra idea es llegar a ser el club con más socios del mundo»	Escrita
10	26/12/2023	ABC Sevilla 26	Juanma Moreno, al Rey: «Siempre podrá contar con Andalucía»	Escrita
11	26/12/2023	ABC Sevilla 19	El Ayuntamiento de Sevilla amplía la explotación del convento de San Agustí...	Escrita
12	26/12/2023	Diario de Sevilla 6-7	Los médicos alertan de un déficit de 200 galenos en la Atención Primaria	Escrita
13	26/12/2023	Diario de Sevilla 7	La sanidad sevillana pierde a 225 enfermeras en un año atraídas por mejores...	Escrita
14	26/12/2023	Diario de Sevilla 25	La Diputación, Premio SOCINFO 2023 por el proyecto Analiz@	Escrita
15	26/12/2023	Diario de Sevilla	Empleo dará cursos gratuitos de inteligencia artificial, realidad aumentada y Big Data en Andalucía	Digital

MÁS NOTICIAS EMPRESARIALES

16	26/12/2023	ABC Sevilla 12-13	Los pediatras reabren las consultas privadas tras pactar con las aseguradoras	Escrita
17	26/12/2023	Diario de Sevilla	"No pienso contribuir a alimentar una nueva polémica con Doñana"	Digital

ASOCIADOS CES



El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, y el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez // ÁNGEL DE ANTONIO

La empresa afronta costes extra de 7.000 millones tras el peor dato de nuevas aperturas desde 2019

► Los economistas advierten de un clima de negocio cada vez más nocivo que merma la competitividad

GONZALO D. VELARDE
MADRID

El escenario parece cada vez más lúgubre para la actividad de las empresas de cara al comienzo de 2024. Principalmente por el aumento de costes que llegará de la mano de la sustancial alza de cotizaciones que ha previsto el Gobierno en las últimas medidas aprobadas en materia de refuerzo de ingresos de la Seguridad Social. La combinación de los aumentos por partida doble de las bases máximas de cotización, el alza de la base mínima mediante la actualización del SMI y el recargo sobre el mecanismo de equidad intergeneracional (todas ellas, cuotas alumbradas en las distintas fases de la reforma de las pensiones) supondrán un incremento de los costes a lo largo del próximo año de cerca de 7.000 millones de euros.

Aunque los incrementos vienen predeterminados por la legislación aprobada, llegado el cierre de año con una desaceleración económica que aflora ya en la mayoría de las lecturas de cifras macroeconómicas, el golpe que se avecina podría causar más daño del

esperado. Así lo trasladan desde la patronal CEOE, que advierte de los peligros inminentes que sobrevuelan el tejido productivo. «En España hay un clima de negocios cada vez más complicado», señaló el presidente de la patronal Antonio Garamendi durante un encuentro celebrado recientemente sobre '¿Cómo afecta la presión normativa, económica, fiscal y laboral a las empresas?' junto al Consejo General de los Colegios de Gestores Administrativos de España.

El punto de partida de este aluvión de nuevos costes empresariales de 2024 no es el mejor. España contaba a cierre de octubre –último dato disponible sobre compañías con alta en Seguridad Social– con un total de 1.444.195 empresas, lo que suponen 50.648 menos que hace cinco años –tras la llegada de Pedro Sánchez a La Moncloa–. Entre medias, bien es cierto que el tejido empresarial se ha visto zarandeado primero por una pandemia que redujo la actividad comercial a mínimos y forzó numerosos cierres de compañías en los peores momentos de la crisis sanitaria –y por las fuertes restricciones que estuvieron en pie en los meses posteriores– y por una crisis inflacionista sin precedentes que ha elevado sobremanera los costes de producción en dos años, cerca de un 25% según cálculos de Cepyme.

Además, los síntomas que acompañan al enfriamiento del crecimiento económico no arroja mejores expecta-

LAS CLAVES

22.377

Es el número de nuevas empresas que registró España entre enero y octubre de 2023 –último dato disponible–, lo que supone el menor volumen desde 2019, cuando en el mismo periodo se dieron de alta 14.512 compañías.

9.519

Es el número de compañías que se destruyeron en nuestro país en el pasado octubre, lo que supone la mayor caída registrada en ese mes desde 2018, cuando cayeron un total de 10.956 compañías.

10

Es el porcentaje de PIB acumulado en la recaudación de cotizaciones por parte de la Seguridad Social.

0,5

Es el equivalente en volumen de PIB de los 7.000 millones de costes extra que asumirán las empresas en 2024 por el alza de cotizaciones (SMI, base máxima y mecanismo de equidad).

tivas. El pasado octubre se perdieron 9.519 empresas, lo que supone el peor saldo en este mes de los últimos cinco años –hay que remontarse a octubre de 2018 cuando se perdieron 10.956 para encontrar una cifra peor– y es el segundo peor balance de los últimos quince años –sólo superado por las 16.117 compañías que cayeron en el décimo mes de 2011, en plena Gran Recesión–. Una muestra de debilidad que también se aprecia en el acumulado del año: entre enero y octubre de 2023 la Seguridad Social sumó 22.377 nuevas empresas, siendo este el peor registro de los últimos cuatro años –hay que retrotraerse a 2019 cuando en los primeros diez meses del año se sumaron solo 14.512 compañías–.

Inseguridad jurídica

Precisamente, advierten desde la patronal, el caldo de cultivo parece cada vez más nocivo para el florecimiento de los negocios y no sólo por el aumento de costes que se prevé continúe su senda ascendente tras 2024, sino también por la elevada producción normativa que ha instalado una sensación de inseguridad jurídica, que por ejemplo ya se ha trasladado a la inversión extranjera en nuestro país: ha caído un 23% en este 2023.

«La creación de un clima más favorable para las empresas es uno de los grandes retos pendientes de la sociedad española. Una economía no puede prosperar si sus empresas no crecen porque pierden competitividad y rentabilidad. El marco normativo, fiscal y social debe estimular la inversión empresarial como palanca para mejorar la productividad, el empleo y por ende el nivel de vida», explicaba el director general del Instituto de Estudios Económicos y analista jefe de CEOE, Gregorio Izquierdo.

Sobre este aspecto, el economista Javier Santacruz subraya que en plena estancación parecen sorprendentes las cifras de empleo, especialmente si atendemos lo que dicen las diferentes encuestas a autónomos y pymes que arrojan costes crecientes, cifra de negocio estable o en descenso, dificultad para encontrar perfiles profesionales adecuados... «Esta cuestión merece una reflexión para deslindar lo que dicen las grandes cifras macro de lo que está pasando en la economía real», advierte el experto.

Por su parte, el presidente de los Gestores Administrativos, Fernando Santiago Ollero, centra su crítica sobre el peso de la fiscalidad que soportan las compañías de nuestro país, que lamina la competitividad respecto a otras economías europeas. «En el caso de la recaudación procedente de las empresas, en España se sitúa en un 32,5%, mientras que en la Unión Europea alcanza el 23,9%, de manera que podemos manifestar que, con relación al PIB, la presión fiscal empresarial escala al 10,8% del PIB frente al 10,2% de promedio en la UE», señala recordando que las cotizaciones a la Seguridad Social que pagan las empresas ya equivalen al 10% del PIB, «lo que nos sitúa muy por encima de la media tanto de la UE».

Vivienda cerca el alquiler temporal ante la caída de la oferta de pisos

► El departamento de Rodríguez reconoce el trasvase de caseros hacia estos contratos

ANTONIO RAMÍREZ CEREZO
MADRID

El resucitado Ministerio de Vivienda mueve ficha para regular los alquileres temporales en vistas a que la aplicación de la ley de Vivienda sea más efectiva y los propietarios no busquen resquicios legales para evitar someterse a las intervenciones sobre los precios de los arrendamientos.

Era un compromiso que el propio Gobierno fijó en la ley de Vivienda que entró en vigor a finales de mayo y para el que se había dado un plazo de seis meses para empezar a trabajar sobre la propuesta de normativa. El primer capítulo se produjo el pasado viernes, cuando la ministra Isabel Rodríguez convocó en la sede de su departamento a distintos colectivos relacionados con el sector. Al llamamiento acudieron el Consejo de Colegios de Administradores de Fincas, el Consejo General de los Colegios de Agentes de la Propiedad Inmobiliaria, los sindicatos CC.OO. y UGT, la CEOE, el sindicato de inquilinas e inquilinos y la Confederación de Cámaras de la Propiedad Urbana y Asociaciones de Propietarios de Fincas Urbanas.

Vivienda, que estuvo representado por el secretario de Estado, David Lucas, y por el secretario general de Agenda Urbana, Iñiqui Carnicero, involucrará a todas estas organizaciones en la redacción de la nueva normativa que,

INTERVENCIONES

Grupo de trabajo

Vivienda reunió el pasado viernes a la CEOE, sindicatos y distintas patronales del sector para constituir una mesa de trabajo con el objetivo de regular los alquileres temporales.

Fuera de la ley de Vivienda

La regulación de los alquileres temporales no fue abordada en la redacción de la ley de Vivienda y actualmente se rige por la Ley de Arrendamientos Urbanos (LAU) y el Código Civil. Permite por tanto a los propietarios no tener que someterse a los límites de precios para las zonas tensionadas y la revisión anual de los contratos.

Crecen un 40%

Desde la entrada de la ley de Vivienda, la oferta de alquileres de menos de un año de duración se ha disparado un 40%, según el portal inmobiliario Idealista. Representan ya un 10% de la oferta total.

según explicó Lucas tras la reunión, aspira a acotar los contratos de alquiler de menos de un año a estudiantes y trabajadores temporales. Colectivos que, consideran, son los únicos que encajan en este tipo de arrendamientos que quedan actualmente recogidos en la Ley de Arrendamientos Urbanos (LAU) como de uso distinto al de vivienda.

El Gobierno dejó fuera de la ley de

Vivienda la regulación de los contratos de alquiler temporal y ahora reconoce que existe una disminución de la oferta de alquiler de vivienda habitual «como consecuencia del destino de una buena parte del parque de vivienda existente a otras categorías». Una consecuencia sobre la que ya se advirtió desde el sector inmobiliario y los colectivos de inquilinos durante los meses previos a su aprobación.

El fenómeno se empezó a ver cuando en abril de 2022 el Ejecutivo de Sánchez topó la revisión anual del precio de los alquileres a un máximo del 2%. Entonces cientos de caseros optaron por alquilar los pisos en calidad de arrendamiento temporal para evitar someterse a la intervención estatal.

Este tipo de alquileres se celebran durante periodos inferiores a doce meses y permiten pactar a ambas partes todos los elementos del contrato. En la práctica dan cancha a los propietarios para fijar libremente el precio de las rentas, no tener que someterse a las prórrogas forzosas de los contratos y poder recuperar su vivienda en un espacio corto de tiempo.

El avance de los alquileres temporales desde la entrada en vigor de la ley de Vivienda es más que llamativo. El portal inmobiliario Idealista ha detectado desde entonces una subida del 40% de esta modalidad y asegura que ya supone el 10% de la oferta total de alquileres. Incluso en algunas capitales como Barcelona o San Sebastián, ese porcentaje alcanza el 30%. Los caseros también se están decantando por el arrendamiento de habitaciones y el vacacional. Este último también será objeto de una mesa de trabajo que comandará el Ministerio de Industria.

Emprendimiento. La sesión 'Jornada para la Mejora en la Calidad Formativa. Metodologías Activas de Formación', ha contado con expertos destacados en herramientas IT

Prodetur celebra su II **Jornada** sobre **calidad** de formación para el **empleo**

El vicepresidente de Prodetur, Rodrigo Rodríguez Hans ha inaugurado la II Jornada para la Mejora en la Calidad Formativa. Metodologías Activas de Formación, organizada por esta sociedad provincial. La sesión, que se desarrolla en la Tecnoincubadora Marie Curie, ubicada en la Isla de La Cartuja, se ha organizado para ofrecer una experiencia de aprendizaje enriquecedora y práctica en relación con las tendencias actuales dentro de la educación y el entorno laboral. Ha contado con expertos destacados en herramientas IT, desarrollo de habilidades profesionales y metodologías activas en el ámbito de formación. En definitiva, ha sido una sesión interactiva y de valiosas oportunidades de *networking*.

En su intervención, Rodríguez Hans ha recordado que el Plan de Formación para la Empleabilidad, el Emprendimiento y la Promoción Empresarial es "uno de los principales programas que llevamos a cabo con muchísima aceptación". Una iniciativa que Prodetur viene impulsando desde hace ya más de una década "y que más satisfacciones nos reporta".

Un programa que, en su edición de este año 2023, registró 8.000 solicitudes y casi 5.000 participantes; y en cuyo marco se realizaron 205 cursos, que han supuesto más de 9.000 horas lectivas. En total, 30 cursos



El vicepresidente de Prodetur, Rodrigo Rodríguez Hans, con los ponentes de la jornada, en la Tecnoincubadora Marie Curie.

más que en la anualidad de 2022, dado que se ha incrementado la oferta formativa con más teleformación, modalidad con la que este plan de formación pretende llegar a todos los puntos de la provincia. Como novedad este año, además, y tras detectar un importante déficit en una parte de la población en alfabetización informática, se han introducido 20 nuevas jornadas online destinadas a esta temática y a dar a conocer técnicas de búsquedas activas de empleo mediante el uso de las nuevas tecnologías y redes sociales.

El vicepresidente de Prodetur ha puesto el acento en que el programa ha conseguido consolidar una formación de calidad, gratuita, especializada y práctica, que no solo ha beneficiado personalmente a los participantes en cada curso, "sino que les ha dado una formación que redundará en beneficio de la comunidad en la que viven, e incluso en el caso de los pequeños municipios es un aporte importante para asentar la población".

"Cuando algo hace que se fomente la cohesión territorial, y a la vez contribuye al desarrollo

personal y profesional de un individuo, tenemos claro que es algo que hay que potenciar cada año", ha remarcado.

En la jornada se ha querido poner el foco en cuestiones como la importancia de la persona frente a la formación y la búsqueda de empleo; en las habilidades personales como clave para el crecimiento; y en las nuevas metodologías de formación que, frente a los sistemas tradicionales, impulsan al éxito para el empleo y emprendimiento utilizando las herramientas que demandan hoy en día el mercado laboral.

Intensa agenda de ponencias y debate

Tras la inauguración, tuvo lugar la ponencia **Crecimiento Personal y Profesional: Las claves del mundo laboral actual**, a cargo de Antonio Jesús Padilla, experto universitario en Formación de Formadores y en Dirección de RRHH; seguida de la mesa redonda **Revolución Digital en la Formación: los retos del mercado laboral y la sociedad**, con Virginia Simón, directora del Centro de Formación Profesional Ileria; Marta Martín, directora de Área Personas de Safebrok y Francisco Blanco, director de Organización y Personas de Montrel. A continuación, se sometió a análisis **Las habilidades del futuro, en búsqueda de un desempeño óptimo**, por José Antonio Caballero, socio director de Gestiónitas, y con Armando Rendón, socio del área de Consultoría de Auren, para terminar la jornada con **Metodologías Formativas Activas: Buenas prácticas para el éxito en el empleo y emprendimiento**, con Juan Antonio Hidalgo, responsable de Formación del Hospital San Juan de Dios del Aljarafe; Macarena Moreno, directora del Área de Personas y Talento de Samu, y Arancha Roca Perulero, socia del área de Consultoría de Auren.

La Diputación, Premio **SOCINFO** 2023 por el proyecto **'Analiz@'**

La Diputación de Sevilla ha sido galardonada por la Revista Sociedad de la Información Digital, Premios SOCINFO 2023, por la integración de las nuevas tecnologías en la gestión de los recursos humanos mediante la implantación de un cuadro de mandos, el denominado proyecto Analiz@.

Esta aplicación, implementada por la Sociedad de Informática Provincial –INPRO– para el Área del Empleado/a Público de la Institución Provincial, utiliza la herramienta *Business Intelligence (Pentaho)* por ser una de las más

extendidas del mercado. Pertenece a Software Libre y aporta distintas capacidades como información ejecutiva y toma de decisiones, gestión del conocimiento y análisis y mejora de los procesos.

Este proyecto ya fue galardonado con el premio NovaGob Excelencia, a mediados de este año, por ser el más transformador con la ayuda de la tecnología para gestión de personas en el ámbito laboral. La Diputación se presentaba por primera vez a ese certamen y se impuso sobre otros cuatro proyectos, dos más españoles

y dos iberoamericanos.

Como toda herramienta de *Business Intelligence*, necesita la formación de una base de datos que aglutine distintas fuentes de información de la Organización, datos que obtiene de plataformas previamente desarrolladas por INPRO –mediante procesos nocturnos– para el servicio de Personal, reuniendo información de fuentes principales como registro de personal, nóminas y seguros sociales, plantilla y RPT, control de presencia, ofertas de empleo público, registro de órganos de representación (sindicatos),



Lourdes Romero, en una foto de archivo con el premio NovaGob.

entre otros. El cuadro de mandos integral Analiz@ permite el seguimiento de la ejecución de las líneas estratégicas marcadas en la planificación diseñada por la Diputación, así como posibles desviaciones en el mismo para acometer las correcciones necesarias.

Este galardón SOCINFO por el proyecto Analiz@ ha sido recogido por la jefa de Servicio de Personal del Área del Empleado/a Público, Lourdes Romero, en una ceremonia en la que también han sido premiadas otras entidades como la Generalitat de Catalunya, la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, el Instituto Nacional de Ciberseguridad (IN-CIBE), la Escuela de Administración Pública de Castilla y León y la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE).

La «Señora del Marfil» en Castilleja de Guzmán, entre los descubrimientos más importantes de 2023

La citada investigación, titulada 'Amelogenin peptide analyses reveal female leadership in Copper Age Iberia (c. 2900-2650 BC)', fue publicada en la prestigiosa revista *Scientific Reports*, del grupo Nature. Además, el ajuar mortuario de este individuo incluía dos recipientes de marfil, diversos fragmentos de dicho material y un pequeño puñado de cobre, siendo años atrás atribuidos estos restos humanos a un "gran mercader de marfil", miembro de un "linaje de prestigio e influencia".

El Correo • original

El canal estadounidense de televisión CNN, referente mundial entre los medios de comunicación, ha difundido un reportaje sobre los **"seis misterios históricos finalmente resueltos por la ciencia en 2023"**, que comienza con la investigación promovida por el Departamento de Prehistoria y Arqueología de la **Universidad de Sevilla**, en colaboración con la Universidad de Viena y el departamento de Medicina de dicha institución; determinando que los restos óseos del que fuera nominado como el **"gran mercader de marfil" del dolmen de Montelirio, enclavado en Castilleja de Guzmán** y legado de la Edad del Cobre, corresponden a una mujer y no a un hombre como se pensaba anteriormente.

La citada investigación, titulada 'Amelogenin peptide analyses reveal female leadership in Copper Age Iberia (c. 2900-2650 BC)', fue publicada en la prestigiosa revista *Scientific Reports*, del grupo Nature.

En tal artículo se daban a conocer los resultados del **análisis de péptidos realizado en el esmalte dental del esqueleto** localizado en un enterramiento individual descubierto en las inmediaciones del 'tholos' calcolítico de Montelirio, enclavado en Castilleja de Guzmán, hallado en 1998 y caracterizado por un corredor de unos 39 metros de longitud.

Se trata del **cadáver de una persona de entre 17 y 25 años de edad localizado en una estructura funeraria**, junto con un rico ajuar en el que destacaban un colmillo de elefante africano cuidadosamente colocado alrededor de su cabeza, un gran plato de cerámica situado a su espalda, 21 filos de sílex, una hoja de daga de dicho mineral y empuñadura de marfil y, además, una pieza de ámbar que habría decorado la empuñadura del cuchillo.

Además, el ajuar mortuario de este individuo incluía dos recipientes de marfil, diversos fragmentos de dicho material y un pequeño puñado de cobre, siendo años atrás atribuidos estos restos humanos a un **"gran mercader de marfil", miembro de un "linaje de prestigio e influencia"**.

El análisis de péptidos acometido al esmalte dental de dicho esqueleto es una técnica novedosa que permite, al igual que el ADN, identificar el sexo cromosómico de los restos óseos, pero que a diferencia de aquel, no presenta tantos problemas de contaminación de las muestras, por lo que se prevé que en los próximos años **revolucione la investigación en arqueología prehistórica y, particularmente, en arqueología del género**.

Fruto de dicho análisis, los autores de esta investigación determinaron que los citados restos óseos atribuidos a un gran "mercader de marfil" corresponden a una mujer y no a un hombre.

En un momento en el que la mayoría de los enterramientos eran colectivos, los restos de esta mujer joven de entre 17 y 25 años fueron depositados en una cámara individual. Este carácter individual de la tumba y el extraordinario conjunto de objetos depositado junto a ella hacen pensar que la "Señora del Marfil", como han sido rebautizados estos restos; tenía una posición social destacada.

Durante 200 años, **la zona alrededor de su tumba fue utilizada como espacio funerario y de culto**, pero siempre respetando un espacio de unos 35 metros alrededor de aquella, lo que sugiere que la memoria y recuerdo de su existencia e importancia se mantuvo durante al menos entre ocho y diez generaciones. Además, la escasez de enterramientos infantiles, así

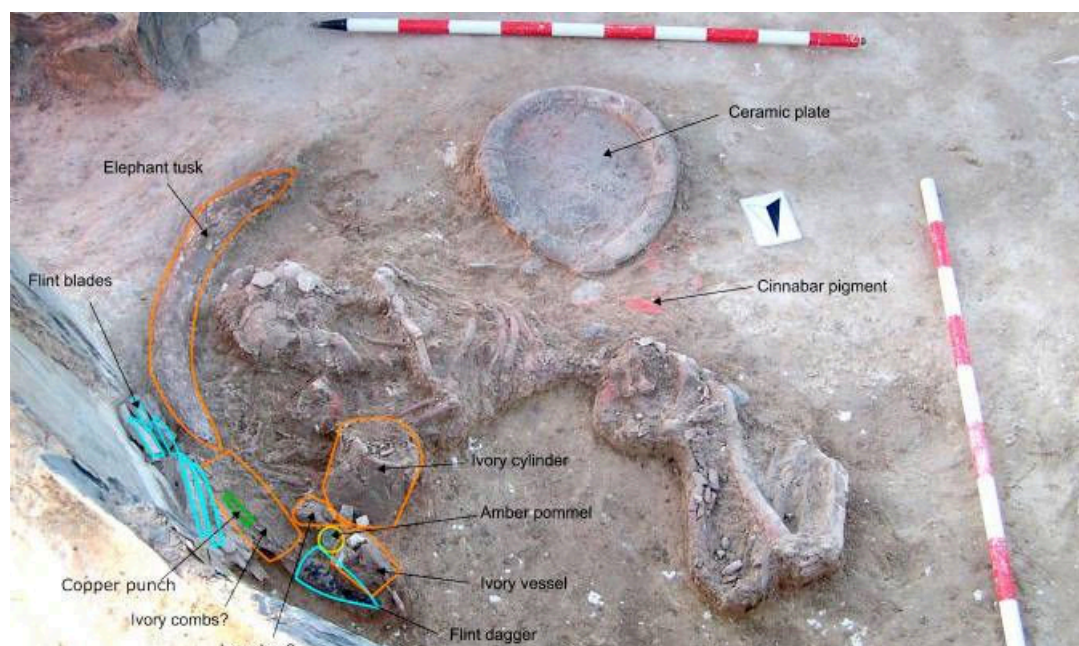
como la falta de ajuares funerarios asociados a individuos no adultos, sugiere que los individuos con alto estatus alcanzaban su posición social a través del mérito en vida, y no por herencia familiar.

"Creemos que es uno de los descubrimientos más importantes de las últimas décadas para entender la complejidad social temprana entre las sociedades neolíticas y calcolíticas de Europa", manifestaba el profesor del departamento de Prehistoria y Arqueología de la Universidad hispalense Leonardo García Sanjuán.

Por su parte, la profesora Marta Cintas Peña exponía que "esta técnica científica supondrá un enorme salto adelante en el conocimiento que tenemos sobre las sociedades prehistóricas y muy especialmente sobre las mujeres y los individuos infantiles, a quienes tradicional e injustamente se ha situado en un segundo plano".

Los responsables del trabajo subrayaban así que no se ha encontrado ninguna tumba de un hombre con un estatus social equivalente al de la "Señora del Marfil". La única tumba de la Edad del Cobre de la península ibérica comparable se encuentra igualmente en el yacimiento de Valencina-Castilleja de Guzmán y contiene los restos de al menos 15 mujeres: tratándose del propio 'tholos' de Montelirio, en cuyo entorno se sitúa esta inhumación individual en cuestión.

Todo ello sugiere, según este trabajo, que las mujeres ocuparon posiciones de liderazgo en la sociedad ibérica de la Edad del Cobre e invita a replantear las interpretaciones del pasado y, especialmente, el rol de las mujeres en los procesos de complejidad social.



Señora Del Marfil en el Dolmen de Montelirio.

ACTUALIDAD ECONÓMICA DE SEVILLA

Revisión de pacientes

Se ha diseñado un plan para que los médicos de familia dediquen una parte de su jornada laboral durante la semana a revisar las prescripciones de los pacientes considerados polimedificados.

Medidas en marcha

Anulaciones cautelares

Durante este año 2023 se han iniciado medidas para que las farmacias puedan anular de forma cautelar cualquier prescripción de receta electrónica que pueda responder a a redundancias terapéuticas o errores de prescripción médica.

Tranquilizantes

La campaña 'Benzostop juntos' puesta en marcha en 2023 ha tenido como resultado según el SAS la reducción de un 2,62% del consumo de tranquilizantes, como las Benzodiazepinas, especialmente la marca comercial más usada: el valium.

El SAS reducirá las recetas para las personas sobremedicadas

- ▶ Busca reducir el gasto farmacéutico, que supera la media española y llega a 2.450 millones de euros
- ▶ Calmantes como metamizol o tramadol se reducen a 90 días. El Valium se autoriza un máximo de seis meses

J. ALONSO SEVILLA

El 20% del gasto farmacéutico andaluz se concentra en el 5% de los pacientes. La hipermedicación es, a juicio de la Junta de Andalucía, uno de los grandes problemas del sistema sanitario de la comunidad no sólo en términos económicos sino también para la evolución de la salud de los pacientes. De ahí que se centren en este ámbito los esfuerzos de la Consejería con un paquete de medidas que empieza a dar resultados, a criterio del Servicio Andaluz de Salud y también del Consejo Andaluz de Colegios de Farmacéuticos: el número de pacientes con exceso de medicación se sitúa en 348.671 personas, lo que supone un 9% menos que hace seis meses.

Pese a esto, la realidad es que el gasto farmacéutico sigue creciendo. En los últimos cinco años ha aumentado casi un 27% al pasar de 1.900 millones de euros al año a 2.452 millones de euros. La comunidad sigue por encima de la media española con un gasto por habitante de 266 euros, seis euros más. Sin embargo, esta tendencia al alza se ha contenido durante los últimos dos años, especialmente si se compara con la realidad de otras comunidades. Durante este ejercicio 2023, por ejemplo, el gasto en Andalucía ha aumentado un 2,86% mientras que a nivel nacional la media de subida es del 3,52%.

«Andalucía tiene un problema grande con la hiperprescripción y la polimedicación. Y este problema se ha agravado especialmente a partir de 2021, lo que disparó de nuevo el gasto farmacéutico. Hay medicamentos que están bien para un determinado momento pero no para uso crónico. En algunos casos se produce una medicación en cascada, ya que unos medi-

camentos se acaban usando para tratar otros. De ahí que para reducir el gasto y también por motivos de salud esta sea una de las líneas generales de la acción del SAS», explica el subdirector de Farmacia, Carlos García.

Desde el Consejo Andaluz de Colegios Farmacéuticos comparten este análisis y participan en las medidas que se están adoptando. Su presidente, Antonio Mígorance, subraya que es fundamental que el «uso del medicamento sea eficiente y racional». «Se deben usar y facilitar los medicamentos que se requieran pero no más porque en algunos casos provoca problemas», apunta el presidente del Consejo Andaluz, quien subraya la colaboración de las farmacias en este plan, que implica también ser didácticos y explicar con claridad todo a los pacientes».

El plan tiene puesto el foco en el exceso de prescripciones de recetas médicas y especialmente en el consumo de tranquilizantes y calmantes. Por este motivo, en este último trimestre se ha acometido un cambio en la gestión de la receta electrónica para evitar la autorización de periodos de tratamiento que se consideran especialmente elevado. Concretamente, se ha limitado ya a 90 días el periodo que se puede autorizar en los casos de metamizol o tramadol, calmantes, y de seis meses en el caso de las benzodiazepinas (tranquilizantes como el Valium). Esta decisión de evitar autorizaciones por periodos de un año en este tipo de fármacos se va a hacer extensible a

Las medidas contra el exceso de uso de tranquilizantes rebajan un 9% los pacientes con hiperprescripción

otros medicamentos a partir del próximo ejercicio.

También se ha activado un proceso de revisión, de oficio, en coordinación con los profesionales sanitarios de los pacientes polimedificados con el objetivo de revisar las prescripciones asignadas a las más de 348.000 personas que se considera que tienen un exceso de medicación. Para ello, se reserva un periodo semana por parte de los médicos de familia, que se quiere consolidar y ampliar el próximo año, para realizar los análisis personalizados. El resultado, de acuerdo con los datos del SAS, es que en los pacientes polimedificados se ha pasado de 12,15 prescripciones por paciente a 11,94, lo que implica un ahorro de 7 millones

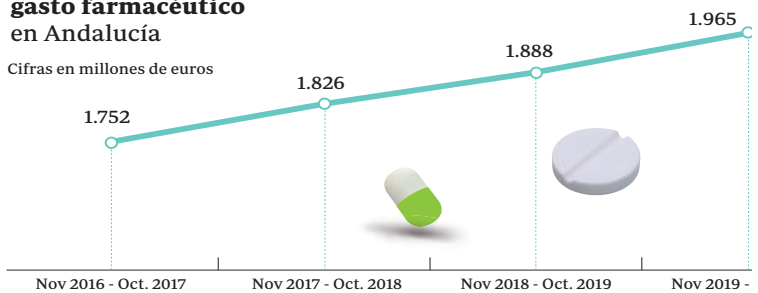
de euros. El número de pacientes también se ha reducido y hay casi 40.000 menos dentro de esa categoría que hace sólo unos meses.

En esta línea, desde el Consejo Andaluz de Colegios de Farmacéuticos destacan la evolución de las acciones puestas en marcha para la reducción del consumo de benzodiazepinas (tranquilizantes), lo que se considera uno de los grandes problemas del gasto farmacéutico ya que se estima que una de cada diez personas hace uso a largo plazo lo que provoca «adicciones y un problema de salud pública». La campaña 'Benzostop juntos' empieza a dar resultados y por primera vez hay un descenso del consumo de estos fármacos en un 2,62%, lo que representa en torno a 0,8 millones de euros.

Dentro de este ámbito de trabajo, la Junta de Andalucía inició en abril

Evolución del gasto farmacéutico en Andalucía

Cifras en millones de euros



Junta y farmacéuticos descartan planes como la subasta de medicamentos

Tanto el colectivo de farmacéuticos como la Consejería de Salud coinciden al subrayar que la solución para la reducción del gasto no es volver a fórmulas como la «subasta de medicamentos». De acuerdo con su criterio, esta medida «no consiguió ahorros reales y generó un enorme impacto social». El criterio contrario lo defiende el PSOE, que viene planteando durante los últimos años en el Parlamento andaluz la necesidad de acometer medidas que

reduzcan el gasto farmacéutico que se lleva hasta 2.452 millones de euros del presupuesto anual del SAS. Su diputado Gaspar Llanes incide en el crecimiento de casi 100 millones de euros al año en este capítulo del presupuesto desde el año 2018 y en cómo se supera la media española. En cualquier caso, no hay ninguna comunidad que consiga bajar el gasto farmacéutico: todas tienen hoy más gasto en recetas y más medicamentos facturados en su territorio.

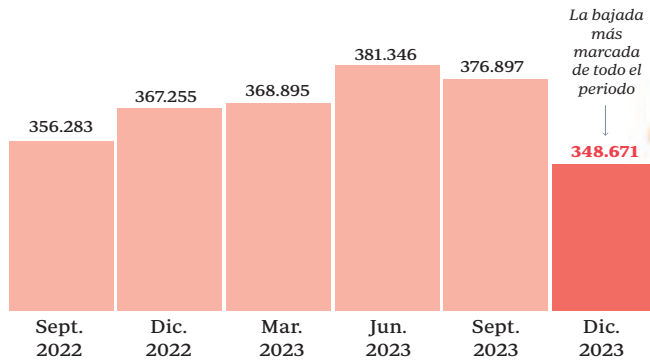
Distribuido para CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE SEVILLA * Este artículo no puede distribuirse sin el consentimiento expreso del dueño de los derechos de autor.

Límites de las recetas

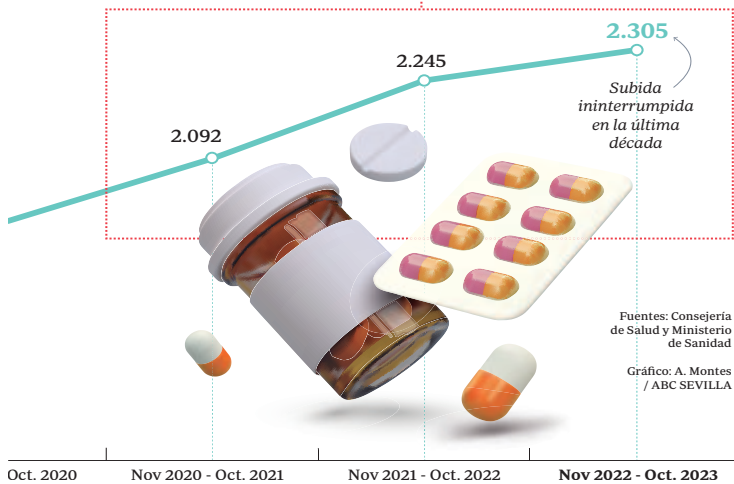
Tras detectarse que había medicamentos que se recetaban durante periodos excesivos, se limitará a 90 días las prescripciones para metamizol y tramadol y a 180 días en los casos de las benzodiacepinas.

Convenios

El SAS ha suscrito convenios con el Consejo Andaluz de Colegios de Farmacéuticos, la Asociación Española de Fabricantes y Distribuidores y empresas, como Astra Zeneca, que incorporan reducciones de precios



Evolución de los pacientes polimedicados en este periodo



de 2022 el modelo para la anulación cautelar de las recetas electrónicas para profesionales farmacéuticos del SAS. El objetivo es que «ante cualquier sospecha relacionada con la seguridad del paciente como redundancias terapéuticas o errores de prescripción» el farmacéutico puede anular cautelarmente la receta. Este año se han realizado 54.000 anulaciones, un 21% más que el año pasado, lo que supone una reducción del gasto de 3,2 millones.

Más gasto farmacéutico

Pese a estas medidas, el gasto farmacéutico sigue creciendo. El subdirector de Farmacia del SAS, Carlos García, sitúa en su análisis un punto de partida: «El gasto siempre va a crecer, la cuestión es contener el crecimiento y que sea un gasto eficiente y adecuado a las necesidades de la población». El aumento además es inevitable dada la propia realidad socio demográfica de Andalucía con un envejecimiento de la ciudadanía que conlleva automáticamente un incremento del gasto sanitario.

Para la Junta, estos cinco años de evolución se deben dividir en dos periodos diferenciados. Por un lado, entre 2018 y 2021, cuando se produjo un crecimiento sustancial del gasto farmacéutico que la Junta de Andalucía atribuye a la polimedicación y a un incremento del uso de las recetas. Y una segunda fase entre 2022 y 2023, en la que se han puesto en marcha una serie de medidas de contención y reducción del gasto que a juicio del SAS «están dando resultados adecuados». El objetivo no es reducir el gasto sino adecuarlo a la realidad andaluza. El presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Farmacéuticos, Antonio Mingorance, comparte este análisis: «El gasto farmacéutico siempre va a crecer pero hay que hacer un uso racional y eficiente del medicamento».

En los presupuestos, el SAS se marca como objetivo adaptar el gasto farmacéutico por habitante a la media española, que en estos momentos se supera por seis euros por habitante.



Más de 800 incidencias en Sevilla durante Nochebuena y Navidad

► Se han realizado unas 600 pruebas de alcoholemia de las que el 4,5% fueron positivas

R. A. SEVILLA

Emergencias 112 informó de que fueron un total de 836 incidencias las que coordinó en Sevilla durante la Nochebuena y la madrugada de Navidad, con un aumento del 5,1% con respecto a las emergencias gestionadas en el mismo período del año pasado en la provincia sevillana, cuando se coordinaron 795, según datos del servicio adscrito a la Consejería de la Presidencia, Interior, Diálogo Social y Simplificación Administrativa de la Junta.

La mayoría de los avisos al 112 en Sevilla se refirieron a asistencias sanitarias (443) y a casos de seguridad ciudadana (159); a continuación se han situado los incendios (68), las incidencias de tráfico (51), los accidentes de circulación (31) y las solicitudes de asistencias y rescates de animales (30).

El resto de emergencias se debieron a requerimientos de servicios sociales, anomalías en servicios básicos, rescates y salvamentos, entre otros. En toda la comunidad andaluza se gestionaron 3.370 incidentes durante el día de Nochebuena y las primeras horas de Navidad.

Por provincias, Sevilla fue la primera respecto al número de avisos e incidencias coordinadas; está seguida por Málaga (677), Cádiz (438), Granada (404), Córdoba (300), Almería (273), Jaén (245) y Huelva (197). En cuanto al recuento por capitales de provincia, Sevilla fue también la primera en número de emergencias gestionadas (396). Por detrás se encuentran las ciudades de Málaga (245), Córdoba (150), Granada



Imagen de un coche accidentado y detalle de cómo quedó la luna delantera // ABC

(117), Huelva (74), Almería (71), Jaén (45) y Cádiz (43). La franja horaria con mayor volumen de avisos en las salas del 112 ha sido la comprendida entre las 21,00 y las 22,00 horas del domingo 24 de diciembre, cuando se llegaron a atender 165 incidentes en una hora.

Hospitalizado grave

Un hombre fue hospitalizado en Sevilla con lesiones graves tras salir despedido del vehículo a más de 100 metros sobre las 6.00 de la mañana del

Un joven resultó herido grave tras salir despedido del coche en el que viajaba ebrio y con restos de bebidas alcohólicas en el interior



lunes 25 en la calle Ladrillo. El joven, de apenas 20 años, iba ebrio, igualmente, según Emergencias de Sevilla: «Un conductor (20) muy ebrio conducía a gran velocidad cuando perdió el control de su vehículo y salió de la vía desplazándose 130 metros hasta la posición final. El conductor,

que está hospitalizado con lesiones graves, salió despedido del vehículo. En el interior del vehículo había restos de bebidas alcohólicas. Los familiares presentes en el lugar reconocían a los agentes que tenían que haber evitado que condujese en el estado de embriaguez que se encontraba», escribió Emergencias en sus respectivos canales oficiales.

Igualmente, se comunicó que desde el inicio del Plan de Navidad se han realizado unas 600 pruebas de alcoholemia de las que el 4,5% fueron positivas. Además, se han inspeccionado 123 establecimientos de los que 19 fueron precintados por diferentes motivos. También en días recientes, en la calle Virgen de la Palma, en el barrio de Torreblanca,

una mujer, de 39 años, sin carné de conducir y ebria, resultó herida leve tras volcar el vehículo que conducía al estamparse con otro. Otra mujer, de 48 años y que viajaba también en el coche siniestrado, resultó herida leve.

Otra de las acciones estuvo en el desalojo por parte de la Policía Local de una concentración de alrededor de 200 jóvenes en las inmediaciones de un establecimiento de ocio en la calle Gramil, en el Polígono Store. La actuación policial se produjo tras recibir el 092 «numerosas llamadas por parte de vecinos de la zona en las que denunciaban molestias por ruidos y música alta en el lugar», según informó el Ayuntamiento de Sevilla a través de sus redes sociales.

La Junta cree que se ha alcanzado «el techo» de universidades privadas en Andalucía

► «Tenemos que lograr que las que hay estén al nivel de las públicas», señala Villamandos

ABC SEVILLA

El consejero de Universidad, Investigación e Innovación, José Carlos Gómez Villamandos, ha asegurado que Andalucía «posiblemente haya llegado ya a su techo de universidades privadas», a la vez que destacó que «un 70% de los andaluces ve como algo positivo» su existencia.

El Pleno del Parlamento andaluz aprobó en septiembre los proyectos de ley para el reconocimiento de la universidad CEU Fernando III y la Universidad Tecnológica Atlántico-Mediterránea (Utamed), mientras que la Junta ha iniciado ya la tramitación de los anteproyectos de ley de otras dos: la Universidad Alfonso X el Sabio Mare Nostrum y la Universidad Europea de Andalucía, ambas con implantación en Málaga.

En una entrevista a Europa Press, el consejero ha afirmado que la comunidad «contaba con una situación anómala dentro de España en cuanto al porcentaje de universidades privadas», porque «tenemos más de 8.000 andaluces estudiando en universidades privadas fuera de Andalucía, sin contar universidades online». Y, por otro lado, «es evidente que si vienen proyectos de iniciativa privada, ya sea a través de entidades sin ánimo de lucro o con ánimo de lucro, tenemos que dar una respuesta, y lo que tenemos que exigir es calidad».

Informes favorables

Al respecto, añadió que tanto en el caso de la Universidad Europea como de la Alfonso X el Sabio, a cuyos anteproyectos de ley el Consejo de Gobierno ha dado luz verde, «contaban con informes favorables tanto de la Conferencia General de Política Universitaria, por tanto del Ministerio, como de la Agencia de Calidad de Andalucía», es decir, que «venían ya con el llamamiento de calidad», y «lo que tenemos que intentar es que se desarrollen y estar muy vigilantes para que estas, como todas las demás, cumplan con unos estándares de calidad importantes».

No obstante, Villamandos señala que «Andalucía posiblemente haya llegado ya a su techo de universidades

privadas», porque «hay que tener en cuenta que las iniciativas no quieren ir a cualquier sitio, quieren ir a dos puntos muy concretos, que son Sevilla y Málaga», y con lo que hay ya en ambas, «posiblemente hayamos llegado a colmar ya esa necesidad social que había».

Gómez Villamandos resaltó que «con estas cuatro universidades nuevas, una de ellas online, damos cobertura a todo lo que son a día de hoy las necesidades de Andalucía».

«No hay que olvidar que un 70% de los andaluces no ve mal el que haya universidades privadas, al contrario, lo ven como algo positivo. Y estoy convencido que en otros sistemas universitarios donde se han desarrollado universidades privadas eso ha servido para una mejora en el conjunto del sistema», explica. «Las universidades públicas tienen una calidad excelente en Andalucía y tenemos que conseguir que las privadas estén a ese nivel y que todos juntos mejoremos el sistema», remarcó el consejero.

Inspección

En este sentido, y cuestionado sobre la puesta en marcha de un servicio de inspección en las universidades privadas, Gómez Villamandos respondió que la Ley Andaluza de Universidades actualmente «confiere a la Consejería la capacidad de inspección y también

El consejero de Universidad cree que con las cuatro últimas aprobadas «damos cobertura a las necesidades de Andalucía»



Sede de Loyola, una de las universidades privadas de Andalucía // MANUEL GÓMEZ

la norma a nivel estatal confiere esas capacidades», con lo cual «me extraña que la oposición, que tanto se queja de las universidades privadas, nunca desarrolló ese servicio de inspección».

«No solamente hablo de una universidad privada que tenemos actualmente, a la cual no se le ha puesto ningún sistema de control, ni de su gestión, la Loyola, sino que también hemos tenido y tenemos universidades extranjeras que están asentadas en Andalucía sin control ninguno», señaló Villamandos, y «eso no puede ser porque al fin y al cabo perjudica enormemente a nuestras universidades».

Por tanto, «estamos trabajando con la Consejería de Desarrollo Educativo

y FP en que un número acorde de inspectores pueda dedicarse a la inspección del sistema universitario fundamentalmente privado, porque el público está ya suficientemente sometido a control, del Consejo Social, auditorías y la Cámara de Cuentas».



Juan Useros

Chief Marketing & Business Officer del Real Betis

«Nuestra idea es llegar a ser el club con más socios del mundo»

► El responsable del área de Negocio del Betis explica las causas del crecimiento de los ingresos del club verdiblanco y las perspectivas de futuro

MATEO GONZÁLEZ
SEVILLA

Uno de los puntos destacados de la junta de accionistas que el Real Betis celebró la semana pasada fue que el club verdiblanco consiguió dar resultados positivos por vez primera desde la irrupción del Covid. Una vuelta al superávit que se produce por varios motivos y entre ellos puso de relieve Ángel Haro, presidente bético, la pulverización del récord en ingresos por comercialización y publicidad, dado que pasaron de dieciséis a 31 millones de euros. ¿Cuál es el secreto del Betis para este gran salto? Responde Juan Useros, director de Negocio del club verdiblanco, que se apoya en un reforzado equipo de trabajo para obtener un desarrollo multidisciplinar que sitúa al Betis como un ejemplo utilizado incluso por Javier Tebas, presidente de LaLiga, en este sector. —¿Cómo han podido tener este salto en comercialización y publicidad? —Es producto de varios factores. Uno de los puntos por los cuales somos una

referencia y hemos tenido un crecimiento tan grande es porque desde 2022 con Hummel gestionamos nosotros las tiendas. Con Adidas o Kappa teníamos el acuerdo por patrocinio, recibíamos un fee y royalties por las ventas y ellos lo gestionaban todo. Pero con Hummel se produjo un cambio y nosotros gestionamos las tiendas. Buscamos el local que estaba frente a la Catedral, hablamos con Lagoh y ahora abriremos otra en Aire Sur. Y también lo tenemos todo online. Hemos crecido mucho en este sentido. Entre Hummel y los licenciatarios, que ya son más de 40 y con los que tenemos productos para mascotas, de vuelta al cole, etc, tenemos más de 500 productos a la venta. Hemos mejorado la oferta y la gestión de todo, tanto de los pedidos como de los productos. Y con la única intención de hacer felices a los béticos, como nos indica el consejo. —El crecimiento del Betis en estos años ha sido muy importante. —Sí, hay que tener en cuenta que además del retail hemos evolucionado en

Juan Useros
// ABC



el aspecto internacional. Tenemos más compañeros que han venido de otros clubes como el Barcelona, Alavés o LaLiga. El Betis no sólo atrae a jugadores para el campo como Isco sino que también lo hace en los despachos. Profesionales del sector que se suman al club. Esto conlleva que podamos realizar un plan internacional agresivo y potente con más proyectos. Ahora tenemos en marcha en Marruecos, México, Japón, Chile y Estados Unidos. Cuando llegué hace seis años los amistosos en una pretemporada eran con la Balompédica Linense, San Roque de Lepe, Málaga o Valladolid pero desde la primera pretemporada ya jugamos con el Milan, Inter, Benfica, Besiktas, hemos ido dos veces a México y Estados Unidos, jugamos siempre con equipos de Premier League, el año pasado con River Plate... Esos amistosos nos posicionan y nos dan visibilidad. Y para nosotros una acción clave es la Real Betis Week.

—¿En qué consiste?

—En diferentes países hacemos visitas a empresas, a agencias, charlas, etc... Para todo ello nos sirven los datos de crecimiento de aficionados, asistencia, engagement. En todo ello estamos entre el tercero y el cuarto de LaLiga y hemos sido el segundo club que más ha crecido en fuerza de marca y somos el tercero tras Madrid y Barcelona. Y contamos cómo realizamos nuestro crecimiento y para ello también conta-



Claves

«Vamos a sacar un Soy Bético digital y crecemos con la gestión de las tiendas oficiales por parte del club»



mos con Turismo de Sevilla y de Andalucía. Son propuestas más atractivas. En la Real Betis Week también contamos con las leyendas del club. En Arabia Saudí, con motivo de la Supercopa, tuvimos a Calderón, por ejemplo, y también abordamos temas sociales, hacemos clínic con las academias que tenemos en el mundo, apoyamos a chavales que están en situación desfavorecida, contactamos con las embajadas, las cámaras de comercio, tenemos el apoyo de LaLiga... Hay que tener en cuenta que con la Betis Academy tenemos en marcha 26 proyectos por todo el mundo con 3.000 chavales que se forman con el know how del Betis.

—**¿Qué retos afrontan ahora con la dimensión de la marca Betis?**

—Estamos trabajando la fidelización con el carnet Soy Bético. Ya tenemos 84.000 socios y la idea es ser el club con más socios del mundo. Cuando estuvimos reunidos con River el año pasado nos dijeron que habían llegado a los 300.000 y ese es nuestro objetivo. Vamos a lanzar un Soy Bético digital, que será más económico y en el que no habrá welcome pack pero que se podrá internacionalizar y así podemos captar más socios.

—**¿En qué es especialmente bueno el Betis en su sector?**

—En muchos ámbitos pero un ejemplo es que en marketing de activación somos muy potentes. Tebas decía que éramos un grande y que somos de los mejores del mundo. En la activación se trabaja muy bien. Los patrocinadores están muy contentos con eso. Porque más allá de Caixabank, Cruzcampo o Coca-Cola, con los que venimos trabajando desde hace muchos años, tenemos a Reale, que lleva siete años con el Betis. También Finetwork, que tiene tres más de contrato, al igual que Hummel. Renuevan por cómo trabajamos los patrocinios. No sólo es importante la captación, sino mantenerlos. Más de 170 empresas colaboran con el club. El crecimiento es también nacional, no sólo internacional. Hay 140 empresas en nuestro Club de Negocios. También cre-

mos en eventos corporativos, ya que organizamos varios eventos en el estadio y también tenemos algunos conciertos ya fijados para el final de la temporada porque seguimos explotando el estadio. Y cuando tengamos el nuevo vamos a crecer.

—**¿En qué le puede beneficiar en su departamento la construcción del nuevo estadio?**

—Ahora mismo tenemos 1.500 localidades VIP y Premium y tenemos el 95 por ciento cubierto. La demanda es superior pero queremos mantener un porcentaje para experiencias y nuevos compromisos. Con el estadio nuevo tendremos 4.000 asientos VIP y siete tipos de localidades diferentes. Tendremos más espacios para eventos. Ya en la ciudad deportiva Luis del Sol los estamos aprovechando, pero en el nuevo estadio creceremos. Además, tenemos un acuerdo con Aramark, nuestro partner de restauración, líder mundial, con un plan para ampliar, tener gran cocina, mejorar la oferta. Queremos hacer restaurantes temáticos y nos permitirá crecer en eventos corporativos.

—**¿Se trabaja en el naming del estadio?**

—Un proyecto de más de 100 millones de euros lógicamente no se puede financiar sólo con los abonados, el museo o lo que ingresamos actualmente. Seguimos trabajando en más ingresos. Y si queremos financiarlo tendrá que ser como sucede en otros estadios europeos, no nos queda más remedio. Estamos trabajando de forma importante con Forever Green, que nos permite muy buen posicionamiento gracias a la iniciativa de la Fundación Real Betis, porque genera un interés en invertir en el Betis. Aunque va a incrementar el coste del estadio en sí, es importante que sea sostenible y tendremos un certificado para cuando lo construyamos. Cuando inauguramos la ciudad deportiva Rafael Gordillo dimos a conocer que nuestros campos de césped artificial no tenían caucho, sino corcho, con lo que son sostenibles y no dañan el medio ambiente. Con el altavoz del fútbol se acercan muchas empresas importantes.

—**¿Podrá sostener el Betis este porcentaje de crecimiento en las temporadas venideras?**

—Es complicado tenerlo de esta magnitud todos los años pero sí tenemos expectativas de un alto crecimiento cada año. Que entre la pelota claro que es importante pero no es lo único. El trabajo de todo el club en todos los departamentos ayuda mucho. Ahora, por ejemplo, tenemos RB Play, donde gestionamos los contenidos. En el acuerdo de renovación con Asisa no hicimos una foto con los directivos como hace años sino un vídeo especial con Fekir. Y en la renovación con Cruzcampo hicimos otro vídeo con Joaquín. Somos como una productora para las marcas. También con Fontanel, proveedor de agua, hicimos un concurso con la dinámica para ver quién era el mejor aficionado y fue una señora mayor cuyo premio era conocer a Joaquín. Hicimos la landing page desde el club y funcionamos como una agencia. Es otra línea que nos hace crecer.

Juanma Moreno, al Rey: «Siempre podrá contar con Andalucía»

► Se muestra «orgullosa» de Felipe VI y afirma que «a España la hacemos todos»

M. C.
SEVILLA

El presidente de la Junta de Andalucía, Juanma Moreno, cerró filas ayer con el mensaje de Navidad del Rey de España, en el que Felipe VI hizo una decidida defensa de la Constitución y advirtió de que fuera del respeto a la Carta Magna «no hay democracia».

Moreno publicó la mañana de este lunes un texto en redes sociales en el que se declaró «orgullosa» del Rey Felipe VI, y compartió la «reivindicación de la Constitución» que el monarca había realizado horas antes, en su décimo mensaje de Navidad.

Así se expresó Moreno en un mensaje publicado en sus redes sociales en el que dejó claro que al margen de

la Constitución «no hay ni democracia ni convivencia» posibles.

«Orgullosa del Rey Felipe. Comparto la reivindicación de la Constitución que ha hecho en su décimo Mensaje de Navidad. Siempre se podrá contar con Andalucía para que la discordia no se instale entre nosotros. A España la hacemos todos», señaló el presidente andaluz en su cuenta oficial de X, antiguo Twitter.

El apoyo público de Juanma Moreno al discurso del Rey es un gesto que pretende escenificar el apoyo territorial al monarca en un momento en que la política española se mueve al ritmo que marcan los partidos independentistas de Cataluña y el País Vasco. Las palabras del presidente de la Junta representan la fidelidad a la Corona y a la Constitución de la comunidad autónoma más pobladas de España y la segunda en extensión territorial, tras Castilla y León.

El discurso de Felipe VI ha sido interpretado de forma generalizada como un aldabonazo en defensa de la sepa-



Moreno y Felipe VI, en el Premio Alberto Jiménez Becerril, en junio // J.M.SERRANO

ración de poderes que prevé la Constitución y frente a las concesiones que el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, en asuntos como la amnistía a los presos del levantamiento del 1 de octubre de 2017 en Cataluña.

Durante su discurso de la pasada Nochebuena, Felipe VI también reivindicó los «principios» demostrados frente al terrorismo y la defensa de los valores constitucionales cuando han

estado en peligro, y recalcó que es un «deber moral de todos» evitar que el «germen de la discordia» se instale entre los españoles. En este sentido, Juanma Moreno ha lamentado repetidas veces en los últimos meses la 'polarización' de la política española y ha abogado por el diálogo.

Más información en la sección de España

URBANISMO

El Ayuntamiento de Sevilla amplía la explotación del convento de San Agustín hasta 2069

ABC SEVILLA

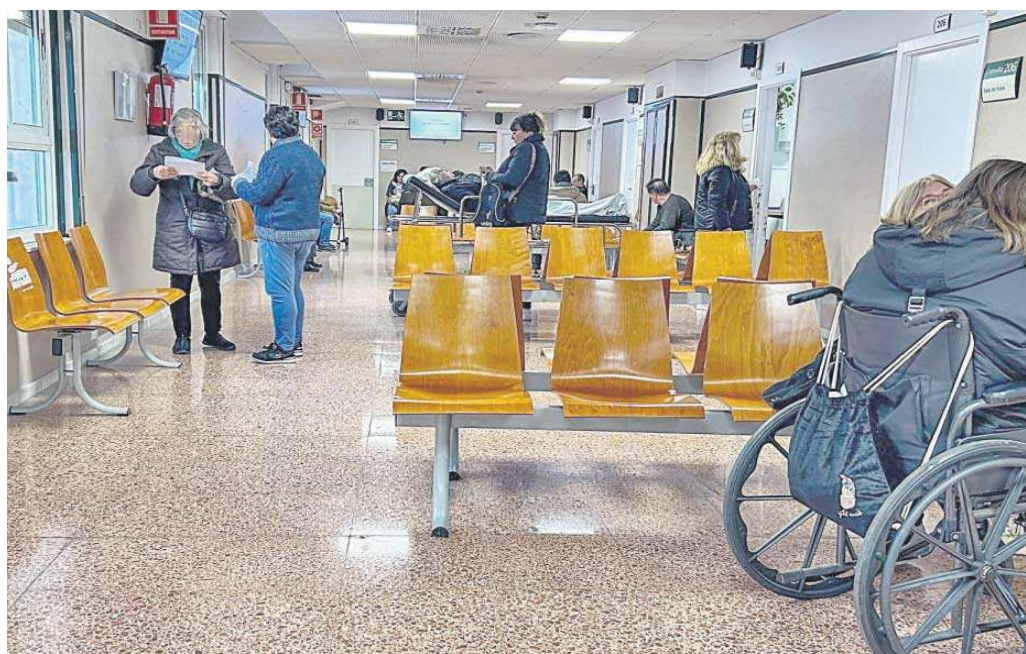
El Ayuntamiento de Sevilla, a través de la Gerencia de Urbanismo y Medio Ambiente, ha decidido ampliar el plazo de vigencia del derecho de superficie del hotel de lujo (cinco estrellas) en el antiguo convento de San Agustín hasta marzo de 2069 por un canon anual de 61.000 euros. Este reajuste se realiza por «circunstancias ajenas a la voluntad de la entidad superficiaria, actualmente 'Lujo Vanpost Turismo Convento San Agustín' tales como la «ocupación» que de parte del convento venía efectuando la hermandad de San Esteban sobre la zona del refectorio y local cercano al mismo, lo que «ha impedido el inicio de las correspondientes obras de conservación y rehabilitación del inmueble y, por tanto, del cumplimiento del plazo de edificación comprometido».

Así se recoge en el expediente de Urbanismo rubricado por el delegado de este departamento municipal, Juan de la Rosa el 30 de noviembre de este 2023. Lujo Vanpost se hizo con el derecho de superficie después de que la Unión Temporal de Empresas (UTE) Hotel Convento de San Agustín (Cruz y Ortiz Arquitectos-MRP Inmuebles) acordara la subrogación del derecho concedido por el Ayuntamiento de Sevilla el 7 de febrero de 2007.

En relación con el proyecto de hotel en el convento, la nueva entidad titular de los derechos de superficie no podrá disponer de 138 metros cuadrados (parcela conocida como la antigua casa múdejar) que sí fueron concedidos a la UTE Hotel Convento de San Agustín para, entre otras cosas, «recuperar una antigua entrada al convento».

Los médicos alertan de un déficit de 200 galenos en la Atención Primaria

● Los sindicatos afean a la Junta la extensión durante 2024 de la eliminación del requisito de la nacionalidad para captar a profesionales extranjeros en lugar de mejorar condiciones laborales



Varias personas aguardan su turno para ser atendidas en la sala de espera de un centro de salud de la capital.

JUAN CARLOS VÁZQUEZ

Cristina Valdivieso

Faltan médicos. Es una reivindicación que se repite año tras año. Las autoridades sanitarias lo saben; los sindicatos que representan a los profesionales, lo saben; y los propios afectados, los ciudadanos y usuarios del sistema sanitario, que son los que sufren las consecuencias de ese déficit, también lo saben. Las especialidades más afectadas, según se ha confirmado oficialmente y es conocido de manera popular, son las de Medicina Familiar y Pediatría de Atención Primaria donde, según los cálculos del Sindicato Médico de Sevilla, faltan “en torno a 200 facultativos” en toda la provincia. Serían los necesarios “para cubrir todos los huecos”, reivindica su presidente de la rama de Atención Primaria, Rafael Gómez.

Pero aún es peor. Se da la paradoja de que, al mismo tiempo que se acusa esa falta de personal, “siguen siendo muchos los médicos que se forman aquí y que

deciden irse fuera”, alerta el sindicalista. “Es cuestión de mejorar las condiciones de trabajo que tenemos aquí para que ser médico de familia o pediatra en Andalucía sea atractivo. Es clave la mejor retribución de los puestos de difícil cobertura, que son aquellos que cuesta mucho trabajo cubrirlos y que, al final, se quedan desiertos. Hay un decreto que lleva años parado y un mapa para localizar dónde se encuentran esos puestos, que tampoco se actualiza”, añade Gómez.

La pelota está en el tejado de la Consejería de Salud. Y es cierto que la falta de médicos en ciertas especialidades y las elevadas listas de espera han llevado a la Junta de Andalucía a tomar las decisiones. La consejera ha vuelto a pedir recientemente al Ministerio de Sanidad la convocatoria extraordinaria de mil plazas MIR anuales para paliar ese déficit en la comunidad y la flexibilización o modificación de los criterios para la acreditación de unidades docentes. Es

una solución, dado que, según las previsiones de la Consejería, hasta 2032 se jubilarán en Andalucía 6.769 médicos, pero a largo plazo. El problema es incipiente.

Hay otras opciones sobre la mesa, pero que, a tenor de los datos, no han surtido el efecto esperado. El pasado julio, la Junta ya retiró la obligación de la nacionalidad española para poder contratar temporalmente

La Junta alarga esta medida hasta el final de 2024 para paliar la “escasez de personal”

El SAS cuantifica en Sevilla en 117 los médicos foráneos, la mayoría en los centros de salud

a médicos extranjeros en la sanidad pública andaluza y garantizar así la asistencia sanitaria durante los periodos vacacionales del personal sanitario, que coinciden con un aumento de la demanda. La medida se planteó con vigencia únicamente hasta el 31 de diciembre de 2023. Sin embargo, a primeros de este mes se aprobó su extensión durante todo el año próximo.

La búsqueda de personal sanitario extranjero es una opción a la que recurre la Administración sanitaria desde hace años para paliar el déficit de profesionales en su plantilla, un problema endémico y especialmente agravado en las zonas rurales. La nacionalidad es un requisito para ejercer en la función pública de modo que los profesionales que proceden de países que no pertenecen a la Unión Europea carecen, en principio, de acceso a los puestos públicos, salvo excepciones previstas en la legislación y que están motivadas por el interés general, que es el ma-

triz en el que se resguardó el Gobierno hace cinco meses cuando eliminó el requisito de la nacionalidad para incorporar a facultativos de fuera de España y la Unión Europea y que recientemente ha decidido extender durante un año más, es decir, hasta el 31 de diciembre de 2024.

La Consejería subraya, no obstante, la “excepcionalidad” de la medida, que sólo se llevará a cabo “tras haber agotado las posibilidades de contratación de personas que cumplan con el requisito de nacionalidad” y reservándose el derecho de cese en el momento en que “se produzca la incorporación de una persona perteneciente a la categoría profesional que cumpla el requisito de nacionalidad”.

Pero, ¿son los médicos extranjeros una solución al problema? En la actualidad, la plantilla del SAS está compuesta en la provincia de Sevilla por 126 profesionales extracomunitarios, de los que 117 son doctores. La cifra, que se corresponde con datos a cierre del pasado octubre, es alta y previsiblemente aumentará de aquí a final del año, pero muy similar a la que había a finales de 2022, cuando eran 132 los profesionales de fuera ejerciendo en los centros sevillanos del sistema sanitario público, según la información facilitada por el propio SAS. Con lo cual, la agilización de este trámite no habría supuesto el efecto llamado esperado y siguen siendo muchos los puestos imposibles de cubrir por falta de candidatos.

Se trata de profesionales sanitarios que disponen de la titulación homologada, si bien no han realizado el MIR y son contratados por el SAS de manera temporal para cubrir ausencias en las plantillas a falta de candidatos nacionales, es decir, no pueden optar a contratos indefinidos, lo cual restaría atractivo a la oferta.

“Son médicos que no tienen acceso a la especialidad MIR y, convalidar eso con los estudios que traen de su lugar de origen, es cuestión de meses en algunos casos y, en otros, no se les homologa el título”, apunta el secretario de Acción Sindical del Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla, Juan José Límones. Otro factor que critica la organización sindical es “la precariedad” con la que trabajan. “Se están haciendo contratos en

Atención Primaria mes a mes. Eso genera una incertidumbre con la que es complejo disponer de profesionales sean de aquí o de cualquier parte. Hay que tomárselo más en serio. Primeramente no dejar escapar a los que se forman aquí y, si somos deficitarios, y hay que traerlos de fuera, acertar con la medida”, añade.

Desde el Sindicato Médico de Sevilla se pide “más interés” a la Administración sanitaria. Rafael Gómez no acepta esta medida como “solución” para captar a profesionales de fuera “en vez de mejorar las condiciones laborales y salariales para ser atractivos y que los médicos andaluces se queden aquí”.

“No tengo nada en contra de que lleguen médicos extranje-

Los sindicatos insisten en que es clave mejorar retribuciones en zonas de difícil cobertura

ros, muchos vienen muy bien formados y son muy buenos profesionales, tienen que adaptarse a nuestro funcionamiento, pero acaban haciéndolo, en poco tiempo cumplen su función. Pero, ¿no es más fácil mejorar las condiciones laborales y salariales para que médicos españoles, formados aquí, con su título y todo en regla, sin excepciones, trabajen en nuestra Atención Primaria sin tener que recurrir a los médicos extranjeros?, se pregunta Rafael Gómez. “Nos están solucionando un problema de pervivencia, pero es una política errónea. Lo mismo que sacan un decreto para eximir del requisito de la nacionalidad a los médicos extranjeros no comunitarios se podría sacar para que haya las mejoras retributivas en Primaria que llevamos años pidiendo, que se actualice el mapa de difícil cobertura y se doten esos puestos económicamente. ¿No es más fácil eso?”, plantea.

Según sus estimaciones, el mayor volumen de ese personal médico extranjero ahora mismo activo en el SAS, “en torno a 50 ó 60”, ejercen en los centros de salud. “Es donde está el déficit”, apostilla Rafael Gómez. Bajo su criterio, el porcentaje de estos profesionales es “alto” y, dependiendo de la zona, “muy alto”. “Calculamos que en Sevilla capital puede haber más de 20, en torno a 30, facultativos extranjeros en Atención Primaria; en el área de Osuna, unos ocho; en el Norte, otros 20; y en el Sur, que sean otros 15 ó 20. Hay que sumar los médicos de puerta de hospital, los de las Urgencias, que también hay muchos y también son médicos de familia”, cuenta al detalle Gómez. La procedencia, en su mayoría, según los datos que maneja el sindicato, Venezuela, Cuba y Argentina.



ANTONIO PIZARRO

Personal de enfermería preparando viales de la vacuna contra el Covid, en una imagen de archivo.

La sanidad sevillana pierde a 225 enfermeras en un año atraídas por mejores condiciones

El Colegio de Enfermería de Sevilla rechaza la contratación de profesionales extracomunitarios del SAS y los que se forman aquí "se ven obligadas a emigrar"

C. Valdivieso

La sanidad sevillana ha perdido este año a 225 enfermeras. Y no porque no las necesite. Son las bajas por traslado que ha registrado el Colegio de Enfermería de Sevilla desde enero hasta la fecha. Una fuga de talento, no obstante, que contrasta con el déficit de profesionales en el que la Junta de Andalucía justifica la extensión durante todo 2024 de la eliminación del requisito de la nacionalidad para captar y mantener a enfermeras extracomunitarias, sobre todo, para zonas de difícil cobertura. Según datos oficiales, hasta el pasado mes de octubre, la plantilla del Servicio Andaluz de Salud (SAS) en Sevilla contaba con siete enfermeras extranjeras y un fisioterapeuta. Cifras, no obstante, casi anecdóticas y que, al menos en la provincia de Sevilla, no justifican la medida aprobada por el Ejecutivo andaluz.

Para la institución colegial sevillana, la solución pasa por ofrecer mejores contratos a las enfermeras autóctonas. "Nos sentimos agraviados porque hay muchas compañeras que han tenido que migrar por la falta de calidad en los contratos", critica el presidente del Colegio de Enfermería de Sevilla, Víctor Bohórquez, quien hace hincapié en que 225 enfermeras en Sevilla hayan pedido traslado este año hasta la fecha para ejercer presumiblemente en otras comunidades autónomas o países "atraídas por mejores condiciones". "Es una fuga de profesionales que debe impedirse en la medida de lo posible mediante contratos más atractivos en los servicios públicos de salud. Es inadmisible que en Andalucía se formen enfermeras especialistas y que luego se tengan que ir ante la falta de oportunidades", reivindica Bohórquez.

El Colegio de Enfermería de Sevilla insiste en rechazar la captación de efectivos extranjeros no

comunitarios por parte del SAS e incide en la necesidad de retener el talento de enfermeras formadas en Andalucía y frenar la fuga de profesionales brillantes "Hay enfermeras formadas, otra cosa es que se quieran quedar en Andalucía porque las condiciones laborales no son buenas", sentencia rotundo el enfermero.

Además, critica que en torno a 860 profesionales permanecen pendientes de inscripción en la

El órgano colegial critica que hay 860 enfermeras pendientes de inscripción en la bolsa del SAS

bolsa del Servicio Andaluz de Salud (SAS), por lo que "habría que dotar de mayor agilidad a este proceso que permitiría a la Administración contar con casi 1.000 enfermeras más en Sevilla", recalcan.

Desde el Colegio de Enfermería de Sevilla insisten en que la contratación de profesionales extracomunitarios debería ser una

"excepcionalidad" que no debe "normalizarse" como sistema rutinario de contratación.

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE), que aglutina a todos los colegios profesionales provinciales de Enfermería en la comunidad autónoma, también ha lamentado esta decisión adoptada por el Consejo de Gobierno andaluz, al reivindicar el trabajo de la Enfermería en zonas rurales, como "una pieza clave de nuestro sistema sanitario que garantiza una atención y acompañamiento sanitario integral, además de educación en salud, que en ocasiones no recibe el reconocimiento que merece".

"Hay miles de profesionales de la Enfermería que ejercen en las zonas rurales, por tanto, no entendemos cómo desde la Junta se pretende justificar esta medida a través de lo atractivo o no de un lugar", añade el CAE. Así, subrayan que es "imprescindible" favorecer e implementar las contrataciones en entornos rurales "no asociando connotaciones negativas".

Por su parte, la Consejería de Salud asegura que sigue siendo necesaria la contratación de personal extranjero no comunitario como se viene haciendo en los últimos años. Según los datos que ofrece, hasta el pasado 30 de septiembre de 2023, el Servicio Andaluz de Salud ha formalizado 1.004 nombramientos de personal médico especialista y 37 de personal de enfermería extracomunitarios, "lo que supone un incremento de más de un 33% sobre los nombramientos realizados durante el año 2022".

La Diputación, Premio **SOCINFO** 2023 por el proyecto **'Analiz@'**

La Diputación de Sevilla ha sido galardonada por la Revista Sociedad de la Información Digital, Premios SOCINFO 2023, por la integración de las nuevas tecnologías en la gestión de los recursos humanos mediante la implantación de un cuadro de mandos, el denominado proyecto Analiz@.

Esta aplicación, implementada por la Sociedad de Informática Provincial –INPRO– para el Área del Empleado/a Público de la Institución Provincial, utiliza la herramienta *Business Intelligence (Pentaho)* por ser una de las más

extendidas del mercado. Pertenece a Software Libre y aporta distintas capacidades como información ejecutiva y toma de decisiones, gestión del conocimiento y análisis y mejora de los procesos.

Este proyecto ya fue galardonado con el premio NovaGob Excelencia, a mediados de este año, por ser el más transformador con la ayuda de la tecnología para gestión de personas en el ámbito laboral. La Diputación se presentaba por primera vez a ese certamen y se impuso sobre otros cuatro proyectos, dos más españoles

y dos iberoamericanos.

Como toda herramienta de *Business Intelligence*, necesita la formación de una base de datos que aglutine distintas fuentes de información de la Organización, datos que obtiene de plataformas previamente desarrolladas por INPRO –mediante procesos nocturnos– para el servicio de Personal, reuniendo información de fuentes principales como registro de personal, nóminas y seguros sociales, plantilla y RPT, control de presencia, ofertas de empleo público, registro de órganos de representación (sindicatos),



Lourdes Romero, en una foto de archivo con el premio NovaGob.

entre otros. El cuadro de mandos integral Analiz@ permite el seguimiento de la ejecución de las líneas estratégicas marcadas en la planificación diseñada por la Diputación, así como posibles desviaciones en el mismo para acometer las correcciones necesarias.

Este galardón SOCINFO por el proyecto Analiz@ ha sido recogido por la jefa de Servicio de Personal del Área del Empleado/a Público, Lourdes Romero, en una ceremonia en la que también han sido premiadas otras entidades como la Generalitat de Catalunya, la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, el Instituto Nacional de Ciberseguridad (IN-CIBE), la Escuela de Administración Pública de Castilla y León y la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE).

Empleo dará cursos gratuitos de inteligencia artificial, realidad aumentada y Big Data en Andalucía

La Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía ofrece cursos gratuitos para formar a ciudadanos andaluces en nuevas tecnologías en auge. El plazo de inscripción para los cursos que comenzarán en enero, febrero y marzo en distintas ciudades de Andalucía ya está abierto.

original



La inteligencia artificial, una de las protagonistas de los cursos de formación.

La **Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo** de la **Junta de Andalucía** ofrece cursos gratuitos para formar a ciudadanos andaluces en **nuevas tecnologías** en auge. El **plazo de inscripción** para los cursos que comenzarán en enero, febrero y marzo en distintas ciudades de Andalucía ya está **abierto**. Los interesados se podrán apuntar a cursos sobre **Inteligencia Artificial, Big Data, Realidad Virtual y Aumentada, Internet de las Cosas (IoT) o Smart City**.

Estos cursos se realizan en colaboración con **Vodafone** y la empresa de formación **Íntegra Conocimiento e Innovación**. Se trata de actividades gratuitas que se impartirán en las ciudades de **Sevilla, Málaga, Huelva, Villacarrillo** (Jaén) y **Algeciras** (Cádiz) que usan **formación híbrida** (80% en línea y 20% presencial).

Los asistentes que completen estos cursos de **150 horas** recibirán un **diploma** avalado por la Junta de Andalucía y el Ministerio.

¿Quién puede apuntarse a estos cursos?

Estos cursos están pensados para personas **trabajadoras y desempleadas** en **Andalucía**. Uno de los requisitos para acceder a estos cursos es tener en su posesión un título de **Bachiller, FP de Grado Superior**, un certificado de **profesionalidad nivel 3** o un título de **grado o posgrado**.

¿Qué cursos hay disponibles?

Los cursos a los que los interesados pueden apuntarse y comenzar en **enero** son:

- Programación para Soluciones de IoT, IA y Smart City aplicables a entornos 5G (Huelva y Sevilla).
- Programación en Inteligencia Artificial y Big Data aplicables en entornos 5G (Sevilla).
- Programación en Realidad Virtual y Realidad Aumentada aplicables a entornos 5G (Sevilla).

Los cursos que comenzarán en **febrero** son:

- Programación para Soluciones de IoT, IA y Smart City aplicables a entornos 5G (Málaga).
- Programación en Inteligencia Artificial y Big Data aplicables en entornos 5G (Málaga).

Los cursos que comenzarán en **marzo** y en los que ya se puede realizar la preinscripción son:

- Programación para Soluciones de IoT, IA y Smart City aplicables a entornos 5G (Algeciras).
- Programación en Inteligencia Artificial y Big Data aplicables en entornos 5G (Algeciras).
- Programación en Realidad Virtual y Realidad Aumentada aplicables a entornos 5G (Algeciras).

¿Cómo se puede apuntar al curso?

Los interesados deben realizar su inscripción a través de la página web de www.formacionen5g.es, eligiendo su curso e introduciendo datos de identificación y contacto: el nombre completo, teléfono, correo electrónico, provincia y cursos elegidos en su formulario.

MÁS NOTICIAS EMPRESARIALES

Distribuido para CONFEDERACIÓN N DE EMPRESARIOS DE SEVILLA * Este artículo no puede distribuirse sin el consentimiento expreso del dueño de los derechos de autor.

Los pediatras reabren las consultas privadas tras pactar con las aseguradoras

- ▶ Se ha cerrado el acuerdo con Sanitas y ya se ha encarrilado la negociación con Mapfre y DKV, tres de las que tienen más asegurados en Sevilla
- ▶ Fernando Ferreira, presidente de los pediatras: «Afrontaremos esta semana, la más difícil del año en pediatría, con todos los efectivos»

JESÚS ÁLVAREZ
SEVILLA

Todos los pediatras pertenecientes a la Asociación de Pediatras de Sevilla, que preside el doctor Fernando Ferreira, han vuelto a aceptar consultas de asegurados de Sanitas, la tercera compañía que más factura en Sevilla tras Adeslas y Asisa. Desde el pasado 16 de octubre, el día que se plantaron, no lo hacían, pero a principios de este mes alcanzaron un acuerdo que permitirá afrontar «la peor semana del año para la pediatría», en palabras del doctor Ferreira, con todos los efectivos disponibles.

Los asegurados de Mapfre y DKV también están de enhorabuena porque todo indica que en los próximos días se cerrarán acuerdos que garantizarán la prestación para todo 2024. Según ha podido saber ABC, la compañía DKV ha hecho una oferta de un 14 por ciento de subida de las tarifas más el IPC para el año próximo para todos sus facultativos, que se suma al 14 por ciento de este año, lo que implicaría una mejora de más del 30 por ciento en dos años. «Se superó el conflicto con Sanitas, el de Mapfre parece bien encaminado y el mantenido con DKV parece tocar a su fin», confirma el doctor Alfonso Carmona, fundador del Instituto Hispalense de Pediatría y presidente del Colegio de Médicos de Sevilla.

El doctor Ferreira asegura que se han puesto en contacto con los responsables asistenciales de todas las compañías para retomar el diálogo tras las vacaciones navideñas y fir-

mar con todas ellas un acuerdo que sería una gran noticia para muchos padres sevillanos con niños pequeños que mantienen un seguro privado. También lo es para los centros de salud y la sanidad pública porque con ellos se evita una mayor saturación de la Atención Primaria o de las urgencias.

La Asociación de Pediatras de Sevilla, que agrupa al 95 por ciento de los pediatras que trabajan en la sanidad privada en Sevilla, se creó en mayo de este año y cuenta con un centenar largo de profesionales. Fernando Ferreira, que trabaja en Viamed, explica que «los pediatras llevamos reclamando desde hace muchos meses una mejora de nuestros honorarios que llevaban más de 30 años sin actualizarse y que estaban en torno a los 12 euros por consulta. Esto es una situación insostenible porque se ha encarecido todos nuestros costes y con estos baremos no cubrimos gastos y trabajamos en muchos casos a pérdidas. Esto no puede continuar así».

Colegio de Médicos

Sanitas, Mapfre y DKV parecen haber escuchado el mensaje y aceptado buen parte de las reivindicaciones de los facultativos, aunque aún no se ha cerrado ningún acuerdo con las demás compañías. Casi todas las especialidades médicas se asociaron antes del pasado verano, bajo el auspicio y el asesoramiento jurídico del Colegio Oficial de Médicos de Sevilla, para negociar en una posición de mayor fortaleza con estas empresas, motivo por el cual ya se han agrupado



ADRIANO

Alternativa

Cualquier madre con niños pequeños sabe de primera mano la dificultad de obtener sin demoras una cita con un pediatra de la sanidad pública. Los seguros privados contribuyeron a desviar parte de esa demanda asistencial y evitar saturaciones en urgencias. Esa alternativa se oscureció en octubre con el conflicto con las aseguradoras, que dejó de manifiesto la importancia de la sanidad privada como apoyo a la pública. La colaboración se restablece y los padres respiramos.

Alfonso Carmona

«Aún hay seis especialidades en Sevilla que mantienen los paros a la espera de que la negociación fructifique»

más del 90 por ciento de los profesionales que ejercen la sanidad privada en Sevilla.

Los contratos de las compañías estipulan que las tarifas por consulta bajan a la mitad a partir de la segunda revisión con el mismo paciente y a partir de la tercera en el mismo mes ni siquiera se paga, en algunos casos. «Hemos ido a volumen para poder seguir adelante pero no podemos seguir prestando este tipo de asistencia porque la calidad está bajando por la falta de tiempo para cada paciente. Y como médicos no podemos permitir no dar una asistencia de calidad», insiste el doctor Ferreira, esperanzado en este momento en una pronta superación del conflicto con todas las compañías.

Problemas en Urgencias

El doctor Alfonso Carmona advirtió en su momento que «las urgencias se irán moviendo y llenando de consultas en pediatría. El colapso en urgencias será inevitable si esto no se arregla y así pasará en todas las especialidades que han dejado de pasar consulta», aseguraba, a pesar de que los paros no afectan a las urgencias, que se siguen atendiendo en todos los casos.

La primera especialidad que se plantó frente a algunas compañías



Imagen de archivo de una consulta de pediatría en Sevilla // ABC

privadas fue aparato digestivo, a la que se sumarían posteriormente cirujanos plásticos, maxilofaciales, cardiólogos, urólogos, hematólogos y pediatras. A finales de octubre se unieron al cierre de actividad los otorrinolaringólogos, que dejaron de atender a los pacientes de Asisa.

Sin operaciones

En la especialidad maxilofacial permanecen suspendidas las consultas para algunas de las principales com-

pañía desde el pasado 18 de septiembre, y la cirugía desde el 1 de este mes de octubre. Los urólogos suspendieron el 1 de septiembre la atención a pacientes de varias compañías, y los cirujanos plásticos desde el 15 de septiembre. El 30 de ese mes suspendieron las operaciones, según datos facilitados por el Colegio de Médicos de Sevilla.

No pienso contribuir a alimentar una nueva polémica con Doñana

Acaba de cumplir año y medio como consejero de Medio Ambiente, que solía ser una de las marías del Consejo de Gobierno. No se aburre en absoluto. Juanma Moreno le confirmó en el cargo con una llamada de apenas 11 segundos en su despacho de la Alcaldía de Almería, cuna de consejeros medioambientales junto a Huelva.

original



Ramón Fernández-Pacheco, consejero de Medio Ambiente en su despacho del Parlamento de Andalucía. / Juan Carlos Muñoz (Sevilla)

Acaba de cumplir año y medio como consejero de Medio Ambiente, que solía ser una de las *marías* del Consejo de Gobierno. No se aburre en absoluto. Juanma Moreno le confirmó en el cargo con una llamada de apenas 11 segundos en su despacho de la Alcaldía de Almería, cuna de consejeros medioambientales junto a Huelva. Que te vienes, que vas a ser consejero de Medio Ambiente, Sostenibilidad y Economía Azul. Mañana tomas posesión, venga organizalo. Desde entonces, no ha parado y este año menos.

Por ir con lo último, la famosa Lista Verde. ¿Si yo digo mañana que Doñana ha salido de esa lista porque la Junta no dio una subvención a la entidad que la promueve, me equivoco?

Estoy seguro de que no. Sería muy grave que eso fuera así.

¿No les dijeron nada cuando se encontraron en la Cumbre del Clima de Dubái?

Mantuvimos un encuentro con la [máxima responsable de la UICN](#), en la que nos dijo que la Junta había mantenido una subvención nominativa de 140.000 euros en 2018 y nos pidió que continuáramos en esa colaboración, pero nunca ligó ambos asuntos. De hecho, de la Lista Verde no hablamos. A mí eso fue lo que me llamó la atención; de los 16 parques nacionales que hay en España, sólo hay dos que figuran en la Lista Verde y los dos están en Andalucía, que en una reunión de 15 o 20 minutos que duró, no les sacara el tema, me llama la atención, de verdad. Ni el Gobierno de la Junta, ni yo mismo, vinculamos las dos cosas.

Independientemente del motivo, lo que sí trasluce es que el acuífero de Doñana está mal.

Sí, objetivamente mal.

Y por muchas razones.

El problema de [Doñana](#) es que se ha convertido en un elemento de desgaste político permanente.

En otro.

En el ámbito de mi Consejería el principal. En el debate de los Presupuestos todos los grupos dedicaron todos sus minutos a hablar de la Lista Verde de Doñana. Es uno de los tres parques nacionales en Andalucía, donde también hay 24 naturales, reservas de la biosfera, zonas de especial protección , política forestal, economía azul... y de todo eso nadie habla, entiendo que porque va muy bien. Al final, la reflexión serena sobre Doñana se produjo en el Consejo de Participación.

¿Cómo fue?

De las cinco horas que duró, a la Lista Verde se le dedicaron 20 minutos. Ahí sí que hubo espíritu constructivo, por parte del presidente, de la Administración General del Estado, ecologistas, empresarios y de los propietarios de fincas. Se habló de las posibilidades que se abren con la compra de Veta la Palma. Cuando escucho lo que se habla en el Parlamento, me da la sensación de que se aleja de lo que le interesa a la gente.

¿Con la ley de regadíos cometieron un error de cálculo?

Era una ley que se presenta por primera vez en el anterior legislatura, cuando yo no formaba parte del Gobierno y se presenta en un ambiente muy diferente al que luego tuvimos, hasta el punto de que el PSOE se abstuvo en la primera de ellas. Creo que había consenso en torno que existía un problema social que necesitaba una solución. El PP se presenta en su programa electoral y a nadie se le esconde que si ganamos las elecciones lo vamos a llevar adelante. Incluso la proposición no es la misma porque dijimos que íbamos a matizar y a darle un enfoque más ambiental, con más garantías y se introduce el concepto este de aguas superficiales. Yo no preveía el nivel de beligerancia que se que se desató. Creo que algunos de los que se opusieron a la proposición de ley, lo hicieron convencido de que no era la mejor solución, lo cual es plausible y otros es que ni se la leyeron. Cada vez que oía que íbamos a destroz Doñana pensaba que era imposible llegar a esa conclusión la hubieran leído imposible.

Y luego lo solucionan todo con una llamada entre la vicepresidenta del Gobierno y el presidente de la Junta.

Fui dos veces a ver al secretario de Estado y me senté con él y me reuní. El 28 de diciembre de 2022 hice declaraciones agradeciéndole de crear un grupo de trabajo para solucionar este problema. Al final hemos creado ese grupo pero nos podríamos haber ahorrado la polémica. Creo que se ha desatado una crítica feroz muy alejada de la realidad de Doñana.



Ramón Fernández-Pacheco en el Parlamento de Andalucía. / Juan Carlos Muñoz (Sevilla)

Imagino que conoce el Parque como su casa.

Estuve esta semana y eché toda la mañana con los técnicos del parque también del organismo de Parque Nacional que depende del Ministerio, con la gente de Tragsa que trabaja allí y se que la realidad del Parque otra totalmente diferente. ¿Doñana tiene problemas? Por supuesto. Es un humedal. Cómo no va a estar afectado por la sequía que padecemos desde hace 5 años. Tiene presiones humanas como la agricultura el turismo. No es ajeno a todo eso, pero lo que necesita es gestión, mejorar en detectar cuáles son las amenazas y ponerle solución. Eso se hace mucho más desde el consenso y desde el punto de vista técnico que profiriendo insultos. Ahora el problema es la Lista Verde y hay quien está encantado, porque es otra vía para empezar a pelearnos y yo de verdad no es que no pienso contribuir a otra polémica.

Como si hiciera falta.

El que mejor lo describió en el Consejo de Participación fue el subsecretario de Estado que dijo que era otro indicador más de, que tenemos que ponernos las pilas. La Lista Verde dice expresamente que la proposición de ley no tiene nada que ver, que es por la gobernanza. Todos los años se aprueba un plan de trabajo por unanimidad y es en ese entorno en el que debemos trabajar.

Lo mejor que han hecho es tratar de desconectar Matalascañas del acuífero.

Eso es lo que necesita Doñana que es el espacio natural de Andalucía y de España más supervisado. El director del Parque me decía que hay más de 80 proyectos de investigación todos los años y tiene todas las figuras de protección.

Con la protección de estos espacios protegidos se debe ser muy estricto, es decir, que no se mueva ni una simple piedra.

Y si se hace que sea porque los profesionales estiman que es bueno. En Doñana se gestiona, se hacen talas selectivas o se lucha contra los incendios, o lo que se hace en torno a la Romería del Rocío. Miguel Delibes dijo que parece que porque el director del parque es de la Junta es la única Administración responsable y eso no es así. El palacio de Las Marismillas lo gestiona el Ministerio de Educación, el director de la estación Biológica, Eloy Revilla es trabajador del CSIC, del Ministerio de Ciencias de Diana Morant, es decir que tiene una cogobernanza de un montón de administraciones que funciona bien Los 200 profesionales que trabajan y leen algunas de las cosas que se dicen por ahí, alucinan.

¿Cómo se rebaja ese nivel de crispación?

No voy a utilizar nunca Doñana para desgastar al PSOE. Doñana necesita que se aplique el plan de trabajo que se aprobó por unanimidad, que se desarrolle, que se siga invirtiendo y que se y que dejemos de hablar mal de Doñana. Lo de la Lista Verde ha servido para que pidan mi dimisión, aunque hasta hace unos días no sabían ni lo que era. Yo no voy a contribuir a eso, al igual que con Sierra Nevada o con Cabo de Gata. Esos espacios tienen sus directores que fueron nombrados en la etapa del PSOE , son todos profesionales y sigue ahí porque son los mejores. De eso se trata, no de poner un amiguete, sino poner al mejor.

Sería bueno también rebajar esa crispación en todos los ámbitos. En la última Sesión de Control se habló sobre todo de la Alcaldía de Pamplona y de Bildu.

Vivimos en un momento de crispación absoluta. Lo estamos viendo en la política nacional. Llevamos días con que si el presidente del Gobierno se va a reunir con el líder de la oposición. Para eso nos pagan, para que nos reunamos. Lo que ocurre es que se han cruzado tantas líneas rojas, se ha dicho tantas veces una cosa y cuando han pasado las elecciones, se ha hecho la contraria, que ahora son víctimas de sus propias mentiras.

Hay una cosa que comparte con Juanma Moreno y es que ambos son catalanes.

La consejera de Salud también.

Otro de los temas que también son recurrentes. Da ganas de renombrar el Hospital de las Cinco Llagas como el *Parlament*.

Ahí sí que es cierto que todo lo que suponga un agravio para la comunidad andaluza, se tiene que tratar en el Parlamento y ahora se privilegia a unas frente a otras.

Ahora que se han aprobado el Presupuestos, ¿usted es de los que se gasta todo?

Gastárselo todo es casi imposible. Ahora, con los fondos europeos es todavía más complejo.



Ramón Fernández-Pacheco, consejero de Medio Ambiente en su despacho del Parlamento de Andalucía. / Juan Carlos Muñoz (Sevilla)

¿Cómo le gustaría dejar Doñana?

Lejos de la polémica.

¿Lo va a conseguir?

Hemos dado un paso importante. En el Consejo de Participación, todo el mundo reconocía que estamos ante una oportunidad única, porque por primera vez tenemos un gran pacto con una hoja de ruta clara y con presupuesto. Hemos generado tantas expectativas con este acuerdo que la responsabilidad es mayúscula, la de no defraudarlas. Tenemos que proteger Doñana pero hay muchos alcaldes que están preocupados con lo que pasa con sus pueblos y con los trabajadores. Son muchos los retos que hay y no va a ser fácil.

Hay mucha gente que va a dejar sus fincas.

El acuerdo se ha hecho para que dejen sus fincas, pero no sus pueblos.

¿Hay tanto enfado entre los propietarios como se ha deslizado en estas últimas semanas?

He sido alcalde muchos años. Hay que escuchar a la gente. No hay que elegir entre agricultores y Doñana, porque forman parte de el Parque. Alguien piensa que esa gente se levanta por la mañana con la obsesión de ver cómo nos cargamos Doñana y se sientan en una mesa camilla, trazando planes maquiavélicos a ver cómo consiguen destrozarse el Parque.

¿Hay alguien que le ha venido con una buena idea para solucionar esta cuestión?

Cuando se presentó la proposición, el PP tenía mucha esperanza de poder pactar este tema con el PSOE, porque fuera de los micrófonos todo el mundo lo decía. Al final entiendo que la política lo enredó todo y acabamos en una escalada de violencia dialéctica que para nada era constructiva.

Cambiando de tema. Hábleme del hiperliderazgo de Juanma Moreno. Todo gira a su alrededor.

Es la figura decisiva del momento político actual. Emprendió un camino arriesgando mucho, se la jugó a doble o nada y le salió bien y hoy tiene una mayoría una mayoría absoluta que le permite gobernar con cierta holgura. Ha cambiado el panorama político de Andalucía.

¿Deja trabajar?

Yo soy el responsable de la Consejería de Medio Ambiente, yo elijo a los equipos en la Consejería y al final él me pide explicaciones a mí. No va a llamar nunca un director general. Deja hacer. Nuestro político gira en torno a su figura. Creo que hay mucho más andaluces que el pasado mes de junio de 2022 votaron a Juanma Moreno, más que al PP.

Supongo que con esto de Doñana, le habrá llamado más de los 11 segundos que tardó en confirmarle como consejero.

Ha estado pendiente a diario. Se ha expuesto mucho. El asumió un compromiso con esas familias. Les dijo que si soy presidente eso va para adelante. Pero no sólo conmigo, con la consejera de Agua o con Antonio Sanz.

Que le ha quitado el Infoca, por cierto.

La prevención de los incendios es cosa nuestra. Se cumplió un compromiso en la creación de la Agencia de Emergencias.

¿En el Consejo de Gobierno se ha pasado de hablar de Doñana a hacerlo de Sanidad, de las listas de espera?

-Se habla de todo y son muy enriquecedores, por esto tardan mucho.

¿Hay tan buen rollo como dan la impresión?

Hay gente a la que yo conozco desde hace 20 años. Me afilié al PP con 19 años y Antonio Sanz era el secretario general del PP de Andalucía. A Juanma lo conozco desde hace un montón de años y a José Antonio Nieto, como a Loles López, a Rocío Díaz. Hay otros como Jorge Paradela, los he conocido ahora o José Carlos Gómez Villamandos. Hay un equilibrio muy bueno entre gente que tiene un bagaje político importante sobre todo en la administración local. Estamos cuatro ex alcaldes. Me parece positivo que gente de fuera de su opinión.

No es de su Consejería, pero la sequía nos afecta a todos.

Es el mayor problema que tiene ahora mismo Andalucía. El mes de diciembre, por ejemplo, que en Andalucía siempre un mes en el que suele llover, no ha caído una gota. Si sigue así, las grandes ciudades lo van a pasar mal, vamos a abrir el grifo y no va a salir agua. Y yo creo que la gente cada vez más consciente del problema real, que al que nos estamos enfrentando, es que si no llueve muchas ciudades lo van a pasar. Todos los sectores lo van a padecer directamente.